

HUMANET MZDY

Update dátového modelu na verziu 8.07

Predchádzajúca verzia: 8.061

PREHĽAD ZMIEN OBSIAHNUTÝCH V UPDATE:

1	Legislatíva	2
1.1	Nová suma životného minima platná od 1.7.2017	2
1.2	Odvodová úľava poberateľov dôchodkov platná od 1.7.2018	2
	Uplatnenie výnimky	3
1.3	Predčasní starobní dôchodcovia	3
1.4	Vykazovanie poistného z dohôd poberateľov dôchodkov – nová verzia elektronických výkazov platná od júla 2018	4
1.5	Nový formulár registračného listu fyzickej osoby (RLFO)	4
2	Novinky na stránke www.humanet.sk	4
2.1	Aktualizované legislatívne pomôcky	4
2.2	Nový príspevok <i>Ako využiť možnosti systému Humanet pre pridávanie stravného v rôznej nominálnej hodnote</i>	5
3	Vzorový účtovný doklad pre export do účtovného programu MRP vo formáte <i>dbf</i>	5
4	Rozšírenie funkcie <i>Import dát</i> o nový typ importu <i>Stredisko</i>	6
5	Aktualizácia formulárovej zostavy <i>UFZ012 Tlačivo na uplatnenie výnimky DoBPŠ</i>	6
6	Potvrdenie o zdaniteľnom príjme – načítanie údajov do riadku 12	6
7	Doplnenie funkcií <i>Export do XML</i> a <i>Import do XML</i> do voľby <i>Súkromné zostavy užívateľov</i>	7
8	Zrušenie automatického spúšťania <i>fulltextového filtra</i>	8
9	Nové dátové parametre v dátovej skupine <i>S003752, Osoba – kontakt</i>	8
10	Oprava chýb	8
10.1	Oprava chyby v troch nápočtoch z kalendára	8
10.2	Oprava chyby pri prechode do nového mesiaca	8
10.3	Oprava chyby výpočtu zrážok v špeciálnom prípade súbehu dlžného výživného a exekúcie 1/3	8
	Príloha	9

PODROBNÝ POPIS ZMIEN OBSIAHNUTÝCH V UPDATE:

1 Legislatíva

1.1 Nová suma životného minima platná od 1.7.2017

S platnosťou od 1. júla 2018 boli *Opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 196/2018 o úprave súm životného minima* zvýšené sumy životného minima.

Na základe tejto zmeny bola s platnosťou od 1. júla 2018 zmenená suma systémovej konštanty *LIFE_MIN Životné minimum* na hodnotu 205,07.

1.2 Odvodová úľava poberateľov dôchodkov platná od 1.7.2018

Zákon o sociálnom poistení

§ 4 Zamestnanec

(1) Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, **okrem**

b) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe **dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti**, ak je **poberateľom**

1. starobného dôchodku,
2. predčasného starobného dôchodku,
3. invalidného dôchodku,
4. výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾ a **dovršila dôchodkový vek**,
5. invalidného výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu,²⁾

(2) Zamestnanec na účely **dôchodkového poistenia** je aj fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na **nepravidelný príjem** podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, **okrem fyzickej osoby** v právnom vzťahu **na základe ňou určenej dohody podľa § 227a, ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody nepresiahne sumu podľa odseku 5...** Zamestnancom na účely **dôchodkového poistenia** je aj

b) fyzická osoba v právnom vzťahu na základe **dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti**, ktorý jej zakladá právo na **pravidelný** mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, ak je fyzickou osobou uvedenou v odseku 1 písm. b), **okrem fyzickej osoby** v právnom vzťahu **na základe ňou určenej dohody podľa § 227a, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody nepresiahne sumu podľa odseku 5,**

(5) **Maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z dohody určenej podľa § 227a je 200 eur.**

§ 227a ods. 1

(1) Fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a fyzická osoba v právnom vzťahu na základe **dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti**, ktorá je fyzickou osobou uvedenou v § 4 ods. 1 písm. b), má právo na účely § 4 ods. 2 **určiť dohodu, na základe ktorej nebude mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia**, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z ňou určenej dohody nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, ak jej právny vzťah zakladá právo na pravidelný mesačný príjem alebo ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z ňou určenej dohody nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, ak jej právny vzťah zakladá právo na nepravidelný príjem. Fyzická osoba, ktorá si chce uplatniť právo na určenie dohody podľa prvej vety, je povinná určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu.

S platnosťou od 1. júla 2018 si môže dôchodca pracujúci na dohodu uplatniť rovnakú odvodovú úľavu ako študenti na dohodu o brigádnickej práci študentov, t. j. určiť si jednu dohodu, z ktorej dôchodca nebude platiť poistné na dôchodkové poistenie, pokiaľ príjem z tejto dohody za kalendárny mesiac nepresiahne 200 eur. V prípade, že príjem (u dohôd na nepravidelný príjem priemerný mesačný príjem) z určenej dohody za kalendárny mesiac presiahne 200 eur, poistné na dôchodkové poistenie dôchodca-dohodár platí len z rozdielu medzi dosiahnutým príjmom a sumou 200 eur. Zo všetkých ostatných uzatvorených dohôd tento dôchodca-dohodár platí poistné na dôchodkové poistenie z plnej sumy.

Nová výnimka z platenia na dôchodkové poistenie sa týka poberateľa:

- starobného dôchodku,
- predčasného starobného dôchodku, a to aj v prípade, že mu bolo pozastavené vyplácanie dôchodku (viď. text v kapitole *Predčasní starobní dôchodcovia*)
- invalidného dôchodku,
- výsluhového dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku,
- invalidného výsluhového dôchodku,

ktorý pracuje na:

- dohodu o vykonaní práce,
- dohodu o pracovnej činnosti.

V tejto súvislosti sme v programe vykonali príslušné úpravy vo výpočtoch odvodov na sociálne poistenie a v spracovaní výkazov a RLFO do Sociálnej poisťovne.

Uplatnenie výnimky

Pripomíname, že výnimku z platenia dôchodkového poistenia si môže dôchodca v jednom mesiaci uplatniť len na jednu dohodu. Výnimku si uplatní tak, že písomne informuje zamestnávateľa o uplatnení výnimky, zároveň predloží čestné vyhlásenie, že si toto právo neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci, to všetko prostredníctvom tlačiva *Oznámenie a čestné vyhlásenie (odvodová úľava – DÔCHODCOVIA)*, ktoré sme užívateľom sprístupnili v update 8.06 vo formulárovej zostave *UFZ014 Tlačivo na uplatnenie výnimky na platenie DP u DoVP a DoPČ poberateľa dôchodku*. Ak si dôchodca toto právo uplatní najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, uplatní ho zamestnávateľ od začiatku právneho vzťahu, inak ho uplatní od nasledujúceho mesiaca. Ak si dôchodca na dohodu chce prestať uplatňovať výnimku, musí opäť písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa §227a ods.1 Zákona o sociálnom poistení. Táto zmena sa bude uplatňovať od prvého dňa mesiaca, ktorý nasleduje po oznámení. V tejto súvislosti zákon určuje obdobné povinnosti oznamovať prostredníctvom RLFO vznik alebo zánik dôchodkového poistenia počas trvania dohody, ako je to pri dohode o brigádnickej práci študentov.

1.3 Predčasný starobný dôchodcovia

Zákon o sociálnom poistení

§ 67 Podmienky nároku na predčasný starobný dôchodok

(6) **Nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody určenej podľa § 227a zaniká odo dňa jeho splátky splatnej v kalendárnom mesiaci nasledujúcom po kalendárnom mesiaci, v ktorom úhrn príjmu z tejto dohody v príslušnom kalendárnom roku presiahol sumu 2 400 eur; na určenie príjmu sa primerane použije § 139c. Nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku opätovne vzniká odo dňa jeho splátky splatnej v januári kalendárneho roka nasledujúceho po kalendárnom roku, v ktorom zanikol nárok na jeho výplatu podľa prvej vety.**

Zákon o zdravotnom poistení

§ 10b Zárobková činnosť

(1) **Zárobková činnosť** podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis^{16h)} alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, **činnosť** vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá

a) **právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu¹⁸⁾ okrem príjmov z dohody o brigádnickej práci študentov, dohody o vykonaní práce poberateľov výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku, poberateľov predčasného starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku, dohody o pracovnej činnosti poberateľov výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku, poberateľov predčasného starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku, odchodného, výsluhového príspevku alebo rekreačnej starostlivosti podľa osobitného predpisu,^{19a)}**

Novinkou oproti právnomu stavu účinnému do 30. júna 2018 je skutočnosť, že na dohodu s uplatnenou výnimkou bude môcť pracovať aj poberateľ predčasného starobného dôchodku bez toho, aby mu Sociálna poisťovňa zastavila výplatu predčasného starobného dôchodku. Nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku totiž zaniká odo dňa vzniku dôchodkového poistenia zamestnanca alebo SZČO a opätovne vzniká odo dňa nasledujúceho po zániku tohto poistenia. Od 1. júla 2018 bude ale poberateľ predčasného starobného dôchodku môcť **poberať predčasný starobný dôchodok a zároveň pracovať na dohodu, ale len na jednu**, na ktorej si uplatní výnimku z platenia odvodov, pričom vznik dôchodkového poistenia z titulu prekročenia príjmu 200 eur nebude dôvodom na pozastavenie vyplácania predčasného dôchodku. Iba ak príjem z tejto dohody za kalendárny rok presiahne 2400 eur, Sociálna poisťovňa zastaví výplatu predčasného starobného dôchodku. V nasledujúcom kalendárnom roku mu výplatu dôchodku obnoví a zúčtuje. Aj keď sa poberateľovi predčasného starobného dôchodku pozastaví vyplácanie dôchodku, môže si aj naďalej uplatňovať výnimku z platenia odvodov na jednej dohode. Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne „na účely uplatnenia výnimky podľa § 227a zákona sa v období dočasnej straty nároku na predčasný dôchodok (napr. z dôvodu prekročenia hranice príjmu z určenej dohody vo výške 2 400 eur v kalendárnom roku) zamestnanec naďalej považuje za poberateľa predčasného starobného dôchodku a výnimku si uplatňovať môže“.

Zákon o sociálnom poistení

§ 20 Vznik a zánik povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti zamestnanca

(3) Povinné **nemocenské poistenie** a povinné poistenie v **nezamestnanosti** fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe **dohody o vykonaní práce** alebo **dohody o pracovnej činnosti** zaniká

a) priznaním starobného dôchodku, **predčasného starobného dôchodku**, invalidného dôchodku, alebo invalidného výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu,²⁾

b) dovŕšením dôchodkového veku poberateľa výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu.²⁾

Od 1. júla 2018 sa aj dohody poberateľov predčasných starobných dôchodkov posudzujú na účely sociálneho a zdravotného poistenia ako dohody dôchodcov. To znamená, že z dohody poberateľa predčasného starobného dôchodku sa od 1. júla 2018 neplatí nemocenské poistenie (poistenie v nezamestnanosti a invalidné poistenie sa neplatilo ani doteraz) a zdravotné poistenie.

Zákon o zdravotnom poistení

§ 10b Zárobková činnosť

(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis^{16h)} alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá

a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu¹⁸⁾ **okrem príjmov** z dohody o brigádnickej práci študentov, **dohody o vykonaní práce** poberateľov výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku, **poberateľov predčasného starobného dôchodku** alebo poberateľov invalidného dôchodku, **dohody o pracovnej činnosti** poberateľov výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku, **poberateľov predčasného starobného dôchodku** alebo poberateľov invalidného dôchodku, odchodného, výsluhového príspevku alebo rekreačnej starostlivosti podľa osobitného predpisu,^{19a)}

Od 15. júna 2018 je účinná aj novela *Zákona o zdravotnom poistení* č. 156/2018, ktorá vylúčila príjem dohodára – poberateľa predčasného starobného dôchodku zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 zákona, čím sa táto osoba už nepovažuje za zamestnanca na účely zdravotného poistenia. Takýto dohodár je ale povinný oznámiť do 8 dní zamestnávateľovi skutočnosť, keď prestane poberať predčasný starobný dôchodok. To znamená, že ak predčasný starobný dôchodca prestane poberať dôchodok, začne aj z dohody platiť zdravotné poistenie.

V tejto súvislosti sme v programe vykonali príslušné úpravy vo výpočtoch odvodov na sociálne a zdravotné poistenie a v spracovaní výkazov a RLFO do Sociálnej poisťovne.

1.4 Vykazovanie poistného z dohôd poberateľov dôchodkov – nová verzia elektronických výkazov platná od júla 2018

V súvislosti so zavedením dohody s uplatnenou výnimkou u poberateľov vybraných dôchodkov budú od júla 2018 platiť nové verzie výkazov na sociálne poistenie. Kým mesačný výkaz poistného a príspevkov (pravidelné príjmy) sa v novej verzii 2018 prvýkrát použije pri spracovaní výkazu za júl 2018, výkaz poistného a príspevkov (nepravidelné príjmy) sa vo verzii 2018 podľa usmernenia Sociálnej poisťovne prvýkrát použije už pri spracovaní výkazu za jún 2018, viď. list k updatu 8.061.

V tejto súvislosti sa rozšírili kódy zamestnanca, ktoré sa majú uvádzať do mesačného výkazu poistného, resp. do výkazu poistného a príspevkov. Aktualizovaný prehľad kódov zamestnancov uvádzame v prílohe tohto listu.

1.5 Nový formulár registračného listu fyzickej osoby (RLFO)

Na stránke Sociálnej poisťovne bolo zverejnené nové tlačivo RLFO. Nový formulár bol zapracovaný do spracovania RLFO v systéme. Zmeny v tlačive sa netýkajú zamestnanca, preto v súvislosti s týmito zmenami nebola vydaná nová verzia elektronickej podoby RLFO.

2 Novinky na stránke www.humanet.sk

2.1 Aktualizované legislatívne pomôcky

Na stránke www.humanet.sk v sekcii *Poradca/ Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy* boli zverejnené tieto aktualizované legislatívne pomôcky:

Mzdové konštanty – prehľad mzdových konštánt a dôležitých informácií pre výpočet miezd.

Exekúcie – pomôcka vo forme excelovskej tabuľky s výpočtami, v ktorej si užívateľ môže skontrolovať sumu zrážky exekúcie alebo výživného podľa dosiahnutého príjmu a počtu vyživovaných osôb.

Zoznam kódov typov zamestnancov na SP – prehľad kódov typov zamestnancov pre zápis do RLFO, MVP a VPP Sociálnej poisťovne po zmenách platných od 1.7.2018.

Platenie odvodov – pomôcka vo forme excelovskej tabuľky s prehľadom odvodových povinností zamestnancov. Vyfiltrovaním príslušného pracovnoprávneho vzťahu (špecifikácie role), typu príjmu (pravidelný, nepravidelný), poberateľa dôchodku (typ dôchodku) a ďalších nastavení (uplatnenie výnimky na platenie dôchodkového poistenia, splnenie/nesplnenie podmienky príjmu) sa zobrazí prehľad odvodov, ktoré sa platia pri vybranej kombinácii údajov.

2.2 Nový príspevok Ako využiť možnosti systému Humanet pre pridávanie stravného v rôznej nominálnej hodnote

V sekcii *Poradca/ Tipy a triky* sme pre vás pripravili návod, ako využiť existujúce možnosti programu na zadávanie obedov, resp. stravných lístkov od rôznych spoločností s rôznou nominálnou hodnotou do miezd.

„Aby ste pri spracovaní miezd mohli zamestnancom zadávať len počet jednotiek stravného, a systém vo výpočte mzdy vypočítal ako výšku zrážky zamestnanca, tak aj príspevok zamestnávateľa, príspevok zo sociálneho fondu, prípadne sumu DPH pripadajúce na počet odobratých obedov/ stravných lístkov, využite funkciu vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Výpočty zrážok...* [ďalej sa dočítate v našom tipe a triku](#).

3 Vzorový účtovný doklad pre export do účtovného programu MRP vo formáte dbf

Vzhľadom na špecifické požiadavky exportu účtovného dokladu do programu MRP vo formáte *dbf* sme sa rozhodli pridať medzi vzorové definície vzor určený špeciálne pre export do programu MRP *UD05 Vzor definície účt. dokl. pre imp. do MRP s triedením podľa kódu nákl. strediska*. Táto definícia účtovného dokladu nielenže obsahuje kódy mzdových položiek programu MRP, ktoré sú povinnou súčasťou importného súboru *dbf*,

Zoznam riadkov účtovného dokladu											filter	Doplnky	+ Pridať	Odstrániť	<<	>
<input type="checkbox"/>	Poradie	Názov	Pozn.	Ext ID	SU MD	AU MD	SU DAL	AU DAL	Typ	Hodnota						
<input type="checkbox"/>	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter						
<input type="checkbox"/>	1	DOHODA O PRACOVNEJ ČINNOSTI		201	521		331		Mzdová kalkulácia	SMF4010102						
<input type="checkbox"/>	2	DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE		202	521		331		Mzdová kalkulácia	SMF4010101						
<input type="checkbox"/>	3	DOHODA O BRIG. PRÁCI ŠTUDENTOV		214	521		331		Mzdová kalkulácia	SMF4010103						
<input type="checkbox"/>	4	HRUBÁ MZDA		701	521		331		Mzdová kalkulácia	SMF90920						
<input type="checkbox"/>	5	VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA		803	331		336		Mzdová kalkulácia	SMF80114						
<input type="checkbox"/>	6	DÔVERA ZP		804	331		336		Mzdová kalkulácia	SMF80114						

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
1	P	ROK	M	POLC	NAZOV	ID_ZAME	OSCISLO	PRIEZVISKO	MENO	STREDI:	HODNOTA	MAI	MAI	DAL	DAL
2	N	2018	7	202	DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE	28	28	Banáš	Jozef	5	100,00	521	331		
3	N	2018	7	202	DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE	15	15	Dohodový	Martin	5	500,00	521	331		
4	N	2018	7	202	DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE	18	18	Pracovitý	František	4	200,00	521	331		
5	N	2018	7	202	DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE	38	38	Štúrová	Petra	5	350,00	521	331		
6	N	2018	7	214	DOHODA O BRIG. PRÁCI ŠTUDENTOV	61	61	Chrachala	Peter	5	100,00	521	331		
7	N	2018	7	214	DOHODA O BRIG. PRÁCI ŠTUDENTOV	58	58	Študentová	Sabína	000	222,00	521	331		
8	N	2018	7	701	HRUBÁ MZDA	27	27	Akvinský	Tomáš	2	297,59	521	331		
9	N	2018	7	701	HRUBÁ MZDA	28	28	Banáš	Jozef	3	480,00	521	331		
10	N	2018	7	701	HRUBÁ MZDA	28	28	Banáš	Jozef	5	100,00	521	331		

ale všetky riadky účtovného dokladu majú zadané triedenie *Nákladové stredisko – kód*. Ak užívateľovi toto konkrétne nastavenie definície nevyhovuje, stačí vytvoriť kópiu definície a nastavenia upraviť podľa potreby.

Poradie	4	★	Externý identifikátor	701
Názov	HRUBÁ MZDA	★	Poznámka	
SÚ pre MD	521		AÚ pre MD	
SÚ pre DAL	331		AÚ pre DAL	
Typ hodnoty	Mzdová kalkulácia	★▼	Zaokrúhlenie	Nezaokrúhľovať
Mzdová položka	SMF90920 HRUBÁ MZDA			
Výraz				

Triedenia Podmienky Podmienky pre zrážky

Triedenia Doplnky ▼ + Pridať Odstrániť

<input type="checkbox"/>	Poradie	Názov
<input type="checkbox"/>	filter	filter
<input type="checkbox"/>	1	0151, Priezvisko a meno
<input type="checkbox"/>	2	0102, Osobné číslo
<input type="checkbox"/>	3	0109, Číslo role
<input type="checkbox"/>	4	030401, Nákladové stredisko - kód

4 Rozšírenie funkcie *Import dát o nový typ importu Stredisko*

V update 8.06 boli do funkcie *Import dát* doplnené nové typy importu: *S002701 Útvar*, *S002703 Pracovné miesto* a *S002704 Funkcia*. V tomto update sme funkciu rozšírili o import *S002702 Stredisko* a upravili niektoré vlastnosti nových importov.

Pomocou týchto typov importu má užívateľ možnosť hromadne meniť údaje v existujúcich položkách číselníkov *Útvary*, *Strediská*, *Pracovné miesta* a *Funkcie* vo voľbe *Pomocné dáta PAM*. Funkcia mení údaje aktívnych aj neaktívnych položiek číselníka, ak sú zmeny súčasťou importného súboru. Pomocou nových typov importu nie je možné importovať nové položky do uvedených číselníkov.

Špecifikom položiek číselníkov *Pracovné miesta* a *Útvary* je, že je možné vytvoriť prepojenie na položku iného číselníka. U pracovného miesta je to prepojenie na funkciu, a u útvaru je to prepojenie na stredisko.

Ak potrebujete hromadne zmeniť údaje v položkách číselníka, urobte tak za pomoci importu, ktorý má v definícii príslušný typ importu. Napr. pri zmene údajov položiek číselníka *Útvary* použite typ importu *S002701 Útvar* a v ňom zadajte len parametre pre údaje útvaru. Pri zmene údajov položiek číselníka *Pracovné miesta* použite typ importu *S002703 Pracovné miesto* a v ňom zadajte len parametre pre údaje pracovného miesta, atď. Ak však potrebujete zmeniť alebo vytvoriť prepojenie útvaru na stredisko, použite na to typ importu *S002701 Útvar*, v ktorom zadáte kód alebo skratku strediska, ktoré chcete k útvaru pripojiť. Obdobne, ak potrebujete zmeniť alebo vytvoriť prepojenie pracovného miesta a funkcie, použite typ importu *S002703 Pracovné miesto*, v ktorom zadáte kód alebo skratku funkcie, ktorú chcete k pracovnému miestu pripojiť.

UPOZORNENIE: Pri vyplňovaní údajov importného súboru nezabúdajte na to, že jednotlivé údaje musia byť v súbore uložené vo formáte *Text*.

5 Aktualizácia formulárovej zostavy *UFZ012 Tlačivo na uplatnenie výnimky DoBPS*

Vo formulárovej zostave *UFZ012 Tlačivo na uplatnenie výnimky DoBPS* bola upravená podmienka na vyfiltrovanie rolí v súlade so zmenami v spôsobe zadávania dohody o brigádnickej práci a zapracované aktuálne tlačivo *Oznámenie a čestné vyhlásenie (odvodová úlava – ŠTUDENTI)* zverejnené na stránke Sociálnej poisťovne.

6 Potvrdenie o zdaniteľnom príjme – načítanie údajov do riadku 12

Pre potreby načítania údajov do riadku 12 potvrdenia o zdaniteľnom príjme boli do systému zapracované nové evidenčné mzdové položky:

SMF203053 Priem. mes. zár. pre 13. plat

SME203054 Trvanie PP pre 13. plat

SMF203063 Priem. mes. zár. pre 14. plat

SME203054 Trvanie PP pre 14. plat

Tieto položky sa načítavajú do príslušného parametra 12. riadku potvrdenia v prípade, že bola vyplatená odmena, z ktorej časť v rozsahu určenom zákonom bola oslobodená od dane (je vyplnený riadok 07, resp. riadok 08 potvrdenia).

12	Priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca potrebný na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 07 297,60 € , a na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 08 297,60 € .	
	Doba trvania zamestnania k 30. aprílu: 75,00 mesiacov, k 31. októbru: 81,00 mesiacov.	

Do položiek **pre priemerný mesačný zárobok** sa za rolu, v ktorej je na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* v políčku *Skupina odmeňovania* položka *Bežný pracovník* vypočíta priemerný mesačný zárobok podľa Zákonníka práce:

$$\{[(365,25 : 12) : 7 \times A] \times B\} \times P$$

Kde:

365,25 – priemerná dĺžka roka

12 – počet mesiacov za rok

7 – počet kalendárnych dní v týždni

A – priemerný počet zmien v týždni, pri 5-dňovom pracovnom týždni je to 5

B – priemerná dĺžka zmeny (z turnusu), pri 40-hodinovom 5-dňovom pravidelnom kalendári je to 8

V hranatej zátvorke sa tak vypočíta priemerný počet pracovných dní za mesiac a v zloženej zátvorke priemerný počet pracovných hodín za mesiac.

P – priemerný hodinový zárobok vypočítaný podľa Zákonníka práce

Výsledok sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta matematicky.

Do položiek pre priemerný mesačný zárobok sa za rolu, v ktorej je na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* v políčku *Skupina odmeňovania* položka *Štátna a verejná služba* vypočíta pomerná časť funkčného platu prislúchajúca pracovnému úväzku:

$$\text{Funkčný plat} \times \% \text{ úväzku} / 100$$

Kde:

Funkčný plat sa berie z PAM položky *SPF10111 FUNKČNÝ PLAT*% úväzku sa berie z políčka *Úväzok v percentách* na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie*.

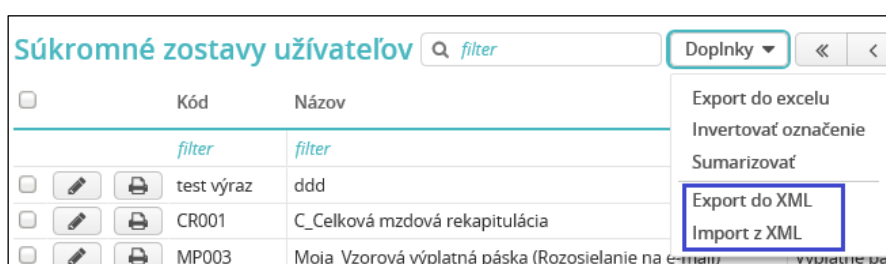
Výsledok sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta nahor.

Do položky *SME203054 Trvanie PP pre 13. plat* sa vypočíta v mesiacoch nepretržité trvanie pracovných pomerov a dohôd k 30. aprílu príslušného roka, a do položky *SME203054 Trvanie PP pre 14. plat* nepretržité trvanie pracovných pomerov a dohôd k 31. októbru príslušného roka.

Zpracovali sme kontrolné hlásenia po prepočte mzdy, ktoré upozornia užívateľa v prípade, že 13., resp. 14. plat so sumou oslobodenou od dane, vyplatil zamestnancovi neoprávnené, napr. z titulu nižšej vyplatené sumy odmeny ako je priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca.

7 Doplnenie funkcií *Export do XML* a *Import do XML* do voľby *Súkromné zostavy užívateľov*

Do voľby *Základné nastavenia/ Súkromné zostavy užívateľov* boli do *Doplnkov* doplnené funkcie pre export a import definícií zostáv.



NÁŠ TIP: Máte nadefinovanú výbornú vlastnú riadkovú zostavu a chceli by ste ju použiť aj v inej databáze systému *Humanet*, alebo ju poskytnúť inému užívateľovi? Nie je potrebné definovať rovnakú zostavu odznova. Stačí definíciu pripraviť na import. Pre tento účel označte riadok s definíciou, kliknite na *Doplnky/ Export do XML*, do *Úložiska dočasných súborov* sa uloží definícia ako xml súbor a ten uložte na disk. Súbor je pripravený na import. Môžete ho poslať inému užívateľovi, alebo si ho naimportovať do inej databázy. Pre tento účel vstúpte napr. do voľby *Spracovanie miezd/ Tlač a výstupy/ Riadkové zostavy* a kliknite na *Doplnky/ Import z XML*. Zostava je pripravená na použitie.

8 Zrušenie automatického spúšťania fulltextového filtra

Na základe viacerých negatívnych ohlasov zákazníkov sme zrušili automatické spúšťania fulltextového filtra po zadaní alfanumerického reťazca do políček *filter*. Pre jeho spustenie je opäť potrebné po zadaní reťazca kliknúť na kláves *ENTER*.

Zoznam evidovaných rolí									
<input type="text" value="filter"/> <input type="button" value="Doplnky"/> <input type="button" value="Pridať"/> <input type="button" value="Zneaktivniť"/>									
<input type="checkbox"/>	OČ	Priezvisko a meno	▲ Typ	Špecifikácia	Útvar - Kód	Platí od	Platí do	Hlavná rola	Aktívne
<input type="checkbox"/>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	?? 07. 2018	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
<input type="checkbox"/>	6	Mahut Marek	Pracovný pomer a obdobný pomer	doh. brig. štud. (uplat. výnimka)	4444	01. 07. 2018	30. 09. 2018	N	A
<input type="checkbox"/>	10	Malá Anna	Pracovný pomer a obdobný pomer	dohoda o vykonaní práce (uplat. výnimka)	4444	01. 07. 2018	30. 09. 2018	N	A

9 Nové dátové parametre v dátovej skupine S003752, Osoba – kontakt

Každý typ kontaktu na záložke *Osobné/ Identifikácia/ Kontakty* obsahuje políčko *Poznámka*. Medzi dátové parametre skupiny S003752, *Osoba – kontakt*, ktorá sa nachádza v hlavnej skupine S003751, *Osoba*, boli doplnené parametre s údajmi z tohto políčka.

10 Oprava chýb

10.1 Oprava chyby v troch nápočtoch z kalendára

Bola opravená chyba nastavenia nápočtov z kalendára *Náhrada 50 %*, *Náhrada 60 %*, *Náhrada 100 %*. Chyba sa prejavila tak, že ak zmena pripadla na sobotu alebo nedeľu, a užívateľ zadal na tento deň jednu z troch uvedených kalendárnych zmien, SMH ani SMF položky sa za tieto kalendárne zmeny nevypočítali.

10.2 Oprava chyby pri prechode do nového mesiaca

Bola opravená chyba, ktorá vznikala pri prechode do nového mesiaca v prípade, že osoba, v ktorej bol zadaný mimoevidenčný stav *materská dovolenka*, mala zadané dve role, jednu platnú už z minulého obdobia a druhú začínajúcu v niektorom z budúcich mesiacov.

10.3 Oprava chyby výpočtu zrážok v špeciálnom prípade súbehu dlžného výživného a exekúcie 1/3

Pri súbehu zrážok *Dlžné výživné (exekúcia 2/3)* a *Exekúcia 1/3* (t.j. zrážky majú rovnaké poradie) pri istej výške čistej mzdy pre výpočet exekúcie systém začal počítať zrážku *Exekúcia 1/3* s mínusovou hodnotou. Miesto vo výpočte sme ošetrili tak, aby ak má systém počítať v tomto mieste zápornú hodnotu, tak ju nevypočíta vôbec. V takom prípade sa pri výpočte súm zrážok postupuje akoby boli zrážky zoradené v poradí najprv *Dlžné výživné (exekúcia 2/3)*, potom *Exekúcia 1/3*.

Ing. Martina Lapšová, metodik, HOUR, spol. s r. o.



Príloha**Prehľad kódov typov zamestnancov****RLFO**

- 1/ZEC – Zamestnanec pravidelný príjem
 - 2/ZECN – Zamestnanec nepravidelný príjem
 - 3/ZECD1 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem
 - 4/ZECD1N – DoVP - nepravidelný príjem
 - 5/ZECD2 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem
 - 6/ZECD2N – DoPČ – nepravidelný príjem
 - 7/ZECD3 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný príjem
 - 8/ZECD3N – DoBPŠ – nepravidelný príjem
 - 9/ZECD4 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem
 - 10/ZECD4N – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem
 - 11/ZECDDPP - DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem
 - 12/ZECDDPN - DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem
- Typ zamestnanca 11 a 12 sa využíva v prípade, ak pridávate, odoberáte alebo rušíte poistenie na DP pre už prihláseného DoBPŠ (poisteného na UP a GP). V prípade, ak dopoistíte obdobie DP pred už existujúce obdobie DP, je potrebné zadať aj dátum zániku tohto poistenia.
- 13/ZECD – Dohoda do 31.12.2012
 - 14/ZECDN – Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona v znení účinnom od 01.11. 2013
 - 15/ZECDNDP – Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona v znení účinnom od 01.11.2013 – prihlásenie na povinné DP pri vzniku DP podľa § 20 ods. 5 zákona v znení účinnom od 01.11.2013
 - 16/ZECDNNPDPVVN – Zamestnanec, ktorému vzniklo povinné nemocenské poistenie, DP a poistenie v nezamestnanosti podľa § 20 ods.4 zákona v znení účinnom od 01.11.2013 – prihlásenie na povinné poistenie
 - 17/ZECDNSDP – Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona v znení účinnom od 01.11.2013.
 - 18/ZECNRO - Zamestnanec podľa § 4 ods.1 písm. d) bod 1b. zákona v znení účinnom od 15.12.2015
 - 19/ZECD1DPP – DoVP len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem
 - 20/ZECD1DPN – DoVP len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem
 - 21/ZECD2DPP – DoPČ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem
 - 22/ZECD2DPN – DoPČ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem
 - 33/ZECD1B – DoVP bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem
 - 44/ZECD1NB – DoVP bez dôchodkového poistenia – nepravidelný príjem
 - 55/ZECD2B - DoPČ bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem
 - 66/ZECD2NB - DoPČ bez dôchodkového poistenia – nepravidelný príjem

Mesačný výkaz poistného a príspevkov

- 1/ZEC – Zamestnanec pravidelný mesačný príjem
- 3/ZECD1 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný mesačný príjem
- 31/ ZECD1V – DoVP pravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)
- 33/ZECD1B – DoVP bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem
- 5/ZECD2 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný mesačný príjem
- 51/ZECD2V – DoPČ pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenia)
- 55/ZECD2B - DoPČ bez dôchodkového poistenia – pravidelný príjem
- 7/ZECD3 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný mesačný príjem
- 71/ZECD3V – DoBPŠ pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)
- 9/ZECD4 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - pravidelný mesačný príjem
- 14/ZECDN – Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona v znení účinnom od 01.11. 2013
- 18/ZECNRO - Zamestnanec podľa § 4 ods.1 písm. d) bod 1b. zákona v znení účinnom od 15.12.2015

Výkaz poistného a príspevkov

- 1/ZEC – Zamestnanec pravidelný príjem
- 2/ZECN – Zamestnanec nepravidelný príjem
- 3/ZECD1 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem
- 4/ZECD1N – DoVP - nepravidelný príjem
- 41/ZECD1NV – DoVP nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)
- 5/ZECD2 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem
- 6/ZECD2N – DoPČ – nepravidelný príjem
- 61/ZECD2NV – DoPČ nepravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)
- 7/ZECD3 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný príjem
- 71/ZECD3V – DoBPŠ pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)
- 8/ZECD3N – DoBPŠ – nepravidelný príjem
- 81/ZECD3NV – DoBPŠ nepravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie)
- 10/ZECD4N – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem
- 14/ZECDN – Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona v znení účinnom od 01.11. 2013
- 17/ZECDNSDP – Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona v znení účinnom od 01.11.2013
- 18/ZECNRO - Zamestnanec podľa § 4 ods.1 písm. d) bod 1b. zákona v znení účinnom od 15.12.2015