

Ceny a výhry – daň a odvody

Legislatívna platnosť od 1.1.2014

Legislatíva:

Zákon 595/2003 o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(3) Príjmom zamestnanca je aj

c) **cena alebo výhra** prijatá zamestnancom, ktorý sa zúčastnil súťaže vyhlásenej svojím zamestnávateľom; za príjem zamestnanca sa považuje aj takáto cena alebo výhra prijatá manželom (manželkou) zamestnanca a deťmi zamestnanca, ktoré sa na účely tohto zákona považujú u tohto zamestnanca za vyživované (§ 33), ak sa takejto súťaže zúčastnili, pričom táto cena alebo výhra sa u týchto výhercov posudzuje samostatne [§ 9 ods. 2 písm. m)].

§ 9 Príjmy oslobodené od dane

(2) **Od dane sú oslobodené aj**

m) **prijaté ceny alebo výhry** neuvedené v písmene l) v hodnote **neprevyšujúcej 350 eur** za cenu alebo výhru, pričom ak takto vymedzené príjmy presiahnu sumu 350 eur, do základu dane sa zahrnú len príjmy presahujúce ustanovenú sumu; cenou alebo výhrou sa rozumie

1. cena z verejnej súťaže, cena zo súťaže, v ktorej je okruh súťažiacich obmedzený podmienkami súťaže, alebo ak ide o súťažiacich vybraných usporiadateľom súťaže, okrem odmeny zahrnutej do tejto ceny za použitie diela alebo výkonu, ak je súčasťou tejto ceny,

2. výhra z reklamnej súťaže alebo zo žrebovania,

3. cena zo športovej súťaže, pričom od dane nie sú oslobodené ceny zo športových súťaží prijaté daňovníkmi, ktorých športová činnosť je inou samostatnou zárobkovou činnosťou (§ 6),

Ceny a výhry sú zdaniteľným príjmom bez ohľadu na to, či sú v peňažnej alebo nepeňažnej forme, pričom od dane sú oslobodené ceny a výhry v hodnote do 350 eur. Zdaňujú sa ceny a výhry prijaté nielen zamestnancom, ale prijaté aj jeho manželkou (manželom) a jeho deťmi. Každá cena a výhra sa pri posudzovaní oslobodenia od dane posudzuje samostatne. Ak teda zamestnanec a jeho členovia rodiny vyhrali 3 ceny, každá v hodnote do 350 eur, všetky tri tieto ceny sú od dane oslobodené.

Ak cena alebo výhra presiahla sumu 350 eur, do základu dane sa zahrnie len suma presahujúca sumu 350 eur.

Zákon 580/2004 o zdravotnom poistení

§ 13 Vymeriavací základ

(1) Vymeriavací základ zamestnanca je plnenie poskytnuté zamestnávateľom zamestnancovi podľa § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 až 4.

§ 10b Zárobková činnosť

(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis (16h) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá

a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu (18)...

18) § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon nevyníma z vymeriavacieho základu ceny a výhry prijaté zamestnancom alebo jeho manželkou (manželom) a deťmi, pričom platí, že ak ide o ceny a výhry oslobodené od dane, tieto nevstupujú do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie.

Zákon 461/2003 o sociálnom poistení

§ 138 Vymeriavací základ

(1) Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a), je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti **okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené** podľa osobitného predpisu, 7) príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca. Vymeriavací základ zamestnanca je aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva. Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 2 a 3, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa právnych predpisov štátu, podľa ktorých sa tento príjem zdaňuje.

§ 3 Zárobková činnosť

(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis (4) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá

a) právo na **príjem zo závislej činnosti** podľa osobitného predpisu, 5) okrem nepeňažného príjmu z predchádzajúceho právneho vzťahu, ktorý zakladal právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5) poskytnutého z prostriedkov sociálneho fondu,

5) § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon nevyníma z vymeriavacieho základu ceny a výhry prijaté zamestnancom alebo jeho manželkou (manželom) a deťmi, pričom platí, že ak ide o ceny a výhry oslobodené od dane, tieto nevstupujú do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie.

Ako zadať ceny a výhry v systéme Humanet?

Druh ceny a výhry	Zadanie v Humanete
Nepeňažná cena a výhra v hodnote do 350 € Nepeňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € - suma do 350 €	Nežadáva sa do mzdy
Nepeňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € – suma presahujúca 350 €	Do položky <i>SMF60802 Zvýšenie základu dane – pokladňa</i> sa zadá len suma presahujúca 350 eur. Položka sa započíta do základu dane, do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, na sociálne poistenie, ale nezapočíta sa do hrubého príjmu ani do mzdy na vyplatenie.
Peňažná cena a výhra v hodnote do 350 € Peňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € - suma do 350 €	<i>SMF50505 Príspevok na osobné potreby</i> Položka sa započíta len do hrubého príjmu (t.j. nebude sa zdaňovať, ani sa z nej nevypočítajú odvody na zdravotné a sociálne poistenie).
Peňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € – suma presahujúca 350 €	Do položky <i>SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata</i> sa zadá len suma presahujúca 350 eur. Položka sa započíta do základu dane, do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, sociálne poistenie aj do hrubého príjmu a mzdy na vyplatenie.