

## Príklad postupnosti výpočtu mzdy hodinovo odmeňovaného zamestnanca

Legislatívny stav od 1.7.2014

Výpočet mzdy zamestnanca s povinnosťou platiť všetky odvody v plnej výške (nie je poberateľ dôchodku, nie je osobou so zdravotným postihnutím), ktorý si uplatňuje nezdaniteľnú časť základu dane a daňový bonus na dve deti. Zamestnancovi sa zo mzdy zráža suma za stravné lístky.

Vstupné dáta:

Základný hodinový plat:	2,80 €
Osobné ohodnotenie:	100 €
Mesačná odmena	14,80 €
Fond hodín v <b>júli 2014</b> :	23 pracovných dní x 8 h = 184 h
Počet odpracovaných hodín podľa dochádzky:	23 pracovných dní x 8 h = 184 h
Stravné lístky	21 €

Názov položky	Výpočet	Pripočítať(+)/ Odpočítať(-)	Suma v €
<b>Mzda zamestnanca</b>			
Základná mesačná mzda	2,80 x 184	+	515,20
Osobné ohodnotenie	100 : 184 x 184	+	100,00
Mesačná odmena			14,80
<b>Hrubá mzda</b>	515,20 + 100 + 14,80	=	<b>630,00</b>
Mimomzdové prostriedky + náhrada pri dočasnej pracovnej neschopnosti		+	0,00
<b>Hrubý príjem</b>	630 + 0	=	<b>630,00</b>
VZ <sup>)</sup> na ZP <sup>*)</sup>	630 < max. VZ		
Poistné na ZP	630 x 0,04	-	25,20
VZ na SP <sup>*)</sup>	630 < max. VZ na NP, SP, IP, P <sub>VN</sub> , GP, RFS <sup>****)</sup>		
Poistné na NP	630 x 0,014	-	8,82
Poistné na SP	630 x 0,04	-	25,20
Poistné na IP	630 x 0,03	-	18,90
Poistné na P <sub>VN</sub>	630 x 0,01	-	6,30
<b>Poistné spolu</b>	25,2+8,82+25,2+18,9+6,3	=	<b>84,42</b>
Základ dane (čiastkový základ dane)	630 - 84,42		545,58
Zdaniteľná mzda	545,58 - 316,94		228,64
Daň	228,64 x 0,19	-	43,44
Daňový bonus na 2 deti	21,41 x 2	+	42,82
<b>Čistá mzda</b>	630-84,42-43,44+42,82	=	<b>544,96</b>
<b>Čistý príjem</b>			<b>544,96</b>
Zrážky zo mzdy – stravné lístky		-	21,00
<b>Doplatok mzdy (v hotov., na účet)</b>	<b>543,90 - 21,00</b>	=	<b>523,96</b>
<b>Odvody zamestnávateľa</b>			
VZ <sup>)</sup> na ZP <sup>*)</sup>	630 < max. VZ		
<b>Poistné na zdrav. poistenie</b>	<b>630 x 0,10</b>	-	<b>63,00</b>
VZ na SP <sup>*)</sup>	630 < max. VZ na NP, SP, IP, P <sub>VN</sub> , GP, RFS <sup>****)</sup>		
Poistné na NP	630 x 0,014		8,82
Poistné na SP	630 x 0,14		88,20
Poistné na IP	630 x 0,03		18,90
Poistné na P <sub>VN</sub>	630 x 0,01		6,30
Garančné poistenie	630 x 0,0025		1,57
Úrazové poistenie	630 x 0,008		5,04
Rezervný fond solidarity	630 x 0,0475		29,92
<b>Poistné na soc. poistenie spolu</b>	8,82+88,20+18,90+6,3+1,57 +5,04+29,92	=	<b>158,75</b>
<b>Príspevok do sociálneho fondu</b>	630 x 0,006		<b>3,7800</b>
<b>Náklady zamestnávateľa spolu</b>	630 + 63 + 158,75 + 3,78	=	<b>855,53</b>

<sup>)</sup> VZ = vymeriavací základ

<sup>\*)</sup> ZP = zdravotné poistenie

<sup>\*\*\*\*)</sup> SP = sociálne poistenie