

Príklad postupnosti výpočtu mzdy mesačne odmeňovaného zamestnanca

Legislatívny stav od 1.7.2014

Výpočet mzdy zamestnanca s povinnosťou platiť všetky odvody v plnej výške (nie je poberateľ dôchodku, nie je osobou so zdravotným postihnutím), ktorý si uplatňuje nezdaniteľnú časť základu dane a daňový bonus na dve deti. Zamestnancovi sa zo mzdy zráža suma za stravné lístky.

Vstupné dáta:

Základný mesačný plat:	500 €
Osobné ohodnotenie:	100 €
Mesačná odmena	30 €
Fond hodín v júli 2014 :	(23 pracovných dní) x 8 h = 184 h
Počet odpracovaných hodín podľa dochádzky:	(23 pracovných dní) x 8 h = 184 h
Stravné lístky	20 €

Názov položky	Výpočet	Pripočítať(+)/ Odpočítať(-)	Suma v €
Mzda zamestnanca			
Základná mzda mesačná	500 : 184 x 184	+	500,00
Osobné ohodnotenie	100 : 184 x 184	+	100,00
Mesačná odmena		+	30,00
Hrubá mzda	500+100+30	=	630,00
Mimomzdové prostriedky + náhrada pri dočasnej pracovnej neschopnosti		+	0,00
Hrubý príjem	630 + 0	=	630,00
VZ ^{*)} na ZP ^{**)}	630 < max. VZ		
Poistné na ZP	630 x 0,04	-	25,20
VZ na SP ^{***)}	630 < max. VZ na NP, SP, IP, PvN, GP, RFS ^{****)}		
Poistné na NP	630 x 0,014	-	8,82
Poistné na SP	630 x 0,04	-	25,20
Poistné na IP	630 x 0,03	-	18,90
Poistné na PvN	630 x 0,01	-	6,30
Poistné spolu	25,2+8,90+25,2+18,9+6,3	=	84,42
Základ dane (čiastkový základ dane)	630 - 84,42		545,58
Zdaniteľná mzda	545,58 - 316,94		228,64
Daň	228,64 < 2918,53 228,64 x 0,19	-	43,44
Daňový bonus na 2 deti	21,41 x 2	+	42,82
Čistá mzda	630-84,42-43,44+42,82	=	544,96
Čistý príjem			544,96
Zrážky zo mzdy - stravné lístky		-	20,00
Doplatok mzdy (v hotov., na účet)	543,90 - 20,00	=	524,96
Odvody zamestnávateľa			
VZ ^{*)} na ZP ^{**)}	630 < max. VZ		
Poistné na zdrav. poistenie	630 x 0,10	-	63,00
VZ na SP ^{***)}	630 < max. VZ na NP, SP, IP, PvN, GP, RFS ^{****)}		
Poistné na NP	630 x 0,014		8,82
Poistné na SP	630 x 0,14		88,20
Poistné na IP	630 x 0,03		18,90
Poistné na PvN	630 x 0,01		6,30
Garančné poistenie	630 x 0,0025		1,57
Úrazové poistenie	630 x 0,008		5,04
Rezervný fond solidarity	630 x 0,0475		29,92
Poistné na soc. poistenie spolu	8,82+88,2+18,9+6,3+1,57+ 5,04+29,92	=	158,75
Príspevok do sociálneho fondu (0,6%)	630 x 0,006		3,7800
Náklady zamestnávateľa spolu	630 + 63 + 158,75 + 3,78	=	855,53

^{*)} VZ = vymeriavací základ; ^{**)} ZP = zdravotné poistenie; ^{***)} SP = sociálne poistenie; ^{****)} NP = nemocenské poistenie; SP = starobné poistenie; IP = invalidné poistenie; PvN = poistenie v nezamestnanosti; GP = garančné poistenie; RFS = rezervný fond solidarity