

Mzdové nároky za sviatok

Spracovala: Ing. Martina Lapšová, 13.12.2017

| Sviatok pripadol | Zamestnanec | Zákonník práce | Mzdové nároky | Humanet | |
|--------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------|---|--|
| na bežný pracovný deň | nemal pracovať | nepracoval | § 122 ods. 3 1 | U hodinovo odmeňovaného za sviatok patrí náhrada. U mesačne odmeňovaného sa sviatok považuje za odpracovaný a patrí mzda. Len ak je tak dohodnuté v pracovnej zmluve alebo v kolektívnej zmluve, patrí mesačne odmeňovanému náhrada. | V mzdovom kalendári je v pláne aj v skutočnosti kal. zmena <i>Sviatok náhrada</i> . U hodinového sa za hodiny sviatku vypočíta <i>SMF30312 Náhrada za sviatok</i> . U mesačného sa vypočíta mzda. Len ak je tak nastavené, vypočíta sa <i>SMF30312 Náhrada za sviatok</i> . |
| | | pracoval | § 122 ods. 1 § 122 ods. 2 2 | Patrí mzda (hodinová, mesačná) a mzdové zvýhodnenie (príplatok za sviatok). Ak sa dohodne čerpanie náhradného voľna, príplatok za sviatok nepatrí. Náhradné voľno sa musí čerpať do 3 kal. mesiacov, inak sa musí vyplatiť príplatok za sviatok. Za čerpanie náhradného voľna patria plnenia ako keď zamestnanec vo sviatok nepracoval - náhrada, resp. mzda. | V mzdovom kalendári je v pláne kal. zmena <i>Sviatok pracoval</i> . Do skutočnosti sa zadá kal. zmena <i>Sviatok - pracoval</i> . Pre príplatok sa zadajú hodiny za tento deň do položky <i>SMH10322 Príplatok - sviatok</i> . Vypočíta sa základný plat (mesačný, hodinový), a príplatok do položky <i>SMF10322 Príplatok - sviatok</i> . Náhrada za odpracovaný sviatok sa nevypočíta. |
| | mal pracovať | nepracoval | § 122 ods. 3 3 | U hodinovo odmeňovaného za sviatok patrí náhrada. U mesačne odmeňovaného sa sviatok považuje za odpracovaný a patrí mzda. Len ak je tak dohodnuté v pracovnej zmluve alebo v kolektívnej zmluve, patrí mesačne odmeňovanému náhrada. | V mzdovom kalendári je v pláne kal. zmena <i>Pracoval</i> . Do skutočnosti sa zadá kalendárna zmena <i>Sviatok náhrada</i> . U hodinového sa za hodiny sviatku vypočíta <i>SMF30312 Náhrada za sviatok</i> . U mesačného sa vypočíta mzda. Len ak je tak nastavené, vypočíta sa <i>SMF30312 Náhrada za sviatok</i> . |
| | | pracoval | § 122 ods. 1 4 | Patrí mzda (mesačná, hodinová) a príplatok za sviatok. Náhradné voľno za prácu vo sviatok nemožno čerpať. | V mzdovom kalendári je v pláne aj v skutočnosti kal. zmena <i>Pracoval</i> . Pre príplatok sa zadajú hodiny za tento deň do položky <i>SMH10322 Príplatok - sviatok</i> . Príplatok sa vypočíta do položky <i>SMF10322 Príplatok - sviatok</i> . |
| na deň nepretržitého odpočinku | nemal pracovať | nepracoval | - 5 | Nepatria žiadne mzdové nároky, keďže zamestnancovi neušla mzda z dôvodu voľna vo sviatok. | V mzdovom kalendári je v pláne aj v skutočnosti kal. zmena <i>Voľno</i> . |
| | | pracoval | § 121 ods. 1 § 122 ods. 1 6 | Patrí mzda za nadčas, príplatok za nadčas a príplatok za sviatok. Práca nadčas a práca vo sviatok sú dva samostatne nárokovateľné inštitúty. Pri čerpaní náhradného voľna si zamestnanec musí si vybrať, či čerpá náhradné voľno za sviatok, alebo náhradné voľno za nadčas. Podľa toho stráca nárok na príslušný príplatok. | Odpracované hodiny vo sviatok sa zadajú do položiek <i>SMH10322 Príplatok - sviatok</i> (vypočíta príplatok za sviatok) a napr. do položky <i>SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)</i> (vypočíta mzdu za nadčas a príplatok za nadčas). |