PRÍKLADY VÝPOČTU VÝŽIVNÉHO A EXEKUČNÝCH ZRÁŽOK

Humanet – mzdy a personalistika

Verzia: 8.0

Milá kolegyňa, milý kolega,

príručka *Príklady výpočtu výživného a exekučných zrážok v systéme Humanet* je určená užívateľom systému *Humanet*, ale aj všetkým, ktorí pracujú v oblasti spracovania miezd. Príručka popisuje postupy výpočtu výživného a exekučných zrážok v rôznych situáciách, a ich správne zadanie v systéme *Humanet*. Zároveň obsahuje množstvo informácií, ktoré pomôžu zorientovať sa v zložitej spleti legislatívnych úprav týkajúcich sa výpočtu výživného a exekučných zrážok.

Vytvárajme dielo spoločne...

Ak zistíte v niektorej z kapitol chybu, alebo máte k téme ďalšie informácie, zapojte sa do vytvárania tejto príručky a napíšte na adresu prekopova.stanislava@hour.sk. Za Vaše podnety vopred ďakujem.

Ing. Stanislava Prekopová

Senior konzultant PaM

Príručku spracovala: **Ing. Martina Lapšová**

Príručku aktualizovala: **Ing. Stanislava Prekopová**

Aktualizácia: 08.11.2026

HOUR, spol. s r. o.

M. R. Štefánika 836/33, 010 01 Žilina

Hotline: +421-41-286 15 15
e-mail: obchod@hour.sk

Obsah

1 Výpočty exekučných zrážok 5
1.1 Prednostné zrážky (§ 131 ods. 1) 5
1.2 Ďalšie zrážky zo mzdy bez súhlasu zamestnanca (§ 131 ods. 2) 5
1.3 Ďalšie zrážky zo mzdy so súhlasom zamestnanca (§ 131 ods. 3) 5
Legislatívne predpisy týkajúce sa zrážok zo mzdy 6
2 Postup pri exekučných zrážkach 7
2.1 Poradie zrážok zo mzdy 7
2.2 Povinnosti zamestnávateľa (§ 13p-t zák. 65/2001 Z.z.) 7
2.3 Tretinový systém 9
2.4 Základné nepostihnuteľné sumy 10
2.5 Vyživované osoby 11
2.6 Postup výpočtu zrážok zo mzdy tretinovým systémom 12
2.7 Poradie zrážok pri uplatnení tretinového systému 13
3 Typy zrážok na účely výživného a exekúcií v systéme Humanet 15
3.1 Vyživované osoby pre exekúciu 16
3.2 Spôsob zadania údajov 17
3.2.1 Bežné výživné 19
3.2.2 Dlžné výživné 20
3.2.3 Exekúcia 2/3 21
3.2.4 Exekúcia 1/3, Pôžička (1/3 exekúcia) 21
4 Príklady 22
4.1.1 Príklad: neprednostná zrážka (1/3 exekúcia) 22
4.1.2 Príklad: prednostná zrážka (2/3 exekúcia) 25
4.1.3 Príklad: bežné alebo dlžné výživné na maloleté dieťa 28
4.1.4 Príklad: prvá neprednostná, druhá neprednostná 31
4.1.5 Príklad: prvá neprednostná, druhá prednostná zrážka 32
4.1.6 Príklad: prvá prednostná, druhá neprednostná zrážka 35
4.1.7 Príklad: prvá prednostná, druhá prednostná zrážka 37
4.1.8 Príklad: dve neprednostné zrážky s rovnakým poradím 37
4.1.9 Príklad: dve prednostné zrážky s rovnakým poradím 38
4.1.10 Príklad: dve bežné výživné s rovnakým poradím 39
4.1.11 Príklad: tri bežné výživné s rovnakým poradím 40
4.1.12 Príklad: dve zrážky s rovnakým poradím, jedna prednostná, jedna neprednostná 42
4.1.13 Príklad: štyri zrážky s rovnakým poradím, tri zrážky výživného, jedna prednostná zrážka 42
4.1.14 Príklad: prvá zrážka neprednostná, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa 45
4.1.15 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa, druhá zrážka neprednostná 47
4.1.16 Príklad: prvá zrážka prednostná, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa 50

4.1.17 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa, druhá zrážka prednostná 51
4.1.18 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na plnoleté dieťa 55
4.1.19 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na plnoleté dieťa, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa 57
4.1.20 Príklad: všetky zrážky s rovnakým poradím bežné výživné a dlžné výživné na plnoleté dieťa, bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa 60
4.1.21 Príklad: prerozdelenie tretiny medzi zrážky s rôznou výškou tretiny 61
4.1.22 Príklad: zrážka až do výšky základnej sumy 65
4.1.23 Príklad: výpočet zrážky pri krátení základnej sumy 69
4.1.24 Príklad: zrážka bez obmedzenia 71
4.1.25 Príklad: zaostalé výživné z bežného výživného 75
4.1.26 Príklad: vysporiadanie dlžnej sumy 76
4.1.27 Príklad: zrážky do depozitu 76
4.1.28 Príklad: zrážka z príjmov po skončení pracovného pomeru 82
4.1.29 Príklad: zoznam zrážok v zápočtovom liste 83

1 Výpočty exekučných zrážok

Zákonník práce v § 131 rozlišuje tri skupiny zrážok:

1.1 Prednostné zrážky (§ 131 ods. 1)

Zamestnávateľ ich zráža bez súhlasu zamestnanca:

- poistné na sociálne poistenie,
- preddavky poistného na verejné zdravotné poistenie,
- nedoplatok z ročného zúčtovania preddavkov na verejné zdravotné poistenie,
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý platí zamestnanec podľa osobitného predpisu,
- preddavok na daň alebo daň,
- nedoplatok preddavku na daň,
- daňový nedoplatok,
- nedoplatok vzniknutý zavinením daňovníka na preddavku na daň a na dani vrátane príslušenstva,
- nedoplatok z ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti.

1.2 Ďalšie zrážky zo mzdy bez súhlasu zamestnanca (§ 131 ods. 2)

Zamestnávateľ ich môže vykonať bez súhlasu zamestnanca:

- preddavok na mzdu, ktorý je zamestnanec povinný vrátiť z dôvodu nesplnenia podmienok na priznanie mzdy,
- sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom,
- peňažné tresty, pokuty a náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov,
- neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky,
- neprávom prijaté štátne sociálne dávky, dávky v hmotnej núdzi a príspevky k dávke v hmotnej núdzi,
- peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ak je zamestnanec povinný ich vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu,
- nevyúčtované preddavky cestovných náhrad,
- náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca alebo jej časť, na ktorú stratil nárok alebo mu nárok nevznikol,
- náhrada mzdy za dovolenku, na ktorú zamestnanec stratil nárok, prípadne mu nevznikol,
- náhrada mzdy podľa § 142 ods. 5 (prekážky v práci na strane zamestnávateľa) alebo jej časť, na ktorú zamestnancovi nevznikol nárok,
- suma odstupného alebo jej časť, ktorú je zamestnanec povinný vrátiť podľa § 76 ods. 4.

1.3 Ďalšie zrážky zo mzdy so súhlasom zamestnanca (§ 131 ods. 3)

Tieto zrážky presahujú rámec predchádzajúcich a môže ich vykonať len na základe **písomnej dohody o zrážkach zo mzdy** so súhlasom zamestnanca. Aj v tomto prípade platí, že zrážky nesmú byť väčšie, ako by boli pri výkone rozhodnutia (§ 13f zák. 65/2001 Z. z.).

Majú spravidla:

- **uhradzovací charakter** (napr. poistenie), alebo
- **zabezpečovací charakter** (napr. náhrada škody spôsobená zamestnancom).

Zrážky môže zamestnávateľ vykonávať aj vtedy, ak mu túto povinnosť ukladá osobitný predpis najčastejšie dohoda o zrážkach zo mzdy medzi dlžníkom a veriteľom podľa § 551 Občianskeho zákonníka.

Legislatívne predpisy týkajúce sa zrážok zo mzdy

- **Nariadenie vlády Slovenskej republiky 268/2006** Z. z. o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia
- **Zákon č. 233/1995 Z. z.** o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok),
- **Opatrenie MPSVR SR** o úprave súm životného minima platné pre príslušný rok.
- **Zákon 65/2001 Z. z**. o správe a vymáhaní súdnych pohľadávok

2 Postup pri exekučných zrážkach

Podľa Exekučného poriadku exekútor poverený vykonaním exekúcie upovedomí:

- **povinného** (dlžníka),
- **oprávneného** (veriteľa) o začatí exekúcie.

Ak má povinný zamestnávateľa, exekútor **doručí príkaz na začatie exekúcie aj zamestnávateľovi**.

Po splnení zákonných podmienok **vydáva exekútor exekučný príkaz**.

2.1 Poradie zrážok zo mzdy

Poradie zrážok sa určuje podľa nasledujúcich kritérií:

- **dňom doručenia vykonateľného rozhodnutia** príslušného orgánu,
- **dňom začatia vykonávania zrážok**, ak ide o zrážky podľa § 131 ods. 2 Zákonníka práce, pri ktorých nie je potrebné uzatvoriť dohodu o zrážkach,
- **dňom uzatvorenia dohody o zrážkach zo mzdy** medzi zamestnancom a zamestnávateľom,
- **dňom doručenia dohody zamestnávateľovi**, ak ide o dohodu uzatvorenú medzi zamestnancom a iným subjektom.

Aj po nástupe zamestnanca k novému zamestnávateľovi **musí nový zamestnávateľ pokračovať v zrážkach** v takom poradí, v akom boli vykonávané u predchádzajúceho zamestnávateľa.

2.2 Povinnosti zamestnávateľa (§ 13p-t zák. 65/2001 Z.z.)

Povinnosť vykonávať zrážky vzniká zamestnávateľovi:

- **dňom, keď sa od povinného alebo od doterajšieho platiteľa mzdy dozvie**, že bol nariadený výkon rozhodnutia zrážkami zo mzdy a **pre aké pohľadávky**,
- ak sa o týchto skutočnostiach nedozvie od týchto osôb, **povinnosť vzniká dňom doručenia príkazu na začatie exekúcie alebo exekučného príkazu**.

Poradie, ktoré pohľadávka získala u predchádzajúceho zamestnávateľa, **zostáva zachované**.

Oznamovacie povinnosti zamestnávateľa

1. **Vyžiadanie potvrdenia o exekúcii pri nástupe nového zamestnanca**

   Zamestnávateľ je povinný požadovať od nového zamestnanca potvrdenie od predchádzajúceho zamestnávateľa o tom, či bol vydaný príkaz na začatie exekúcie alebo Exekučný príkaz. Tento údaj sa nachádza **na zápočtovom liste**, ktorý je predchádzajúci zamestnávateľ povinný vydať pri skončení pracovného pomeru.

2. **Pozastavenie výplaty časti mzdy**

   Po doručení exekučného príkazu nesmie zamestnávateľ vyplatiť tú časť mzdy, ktorá je určená na uspokojenie vymáhanej pohľadávky.

3. **Realizácia zrážok zo mzdy**

Zamestnávateľ je povinný vykonávať zrážky odo dňa doručenia exekučného príkazu **až do úplného uspokojenia pohľadávky alebo zastavenia exekúcie súdom**.

4. Dodržanie poradia a výšky zrážok

Zrážky musia byť vykonávané v **určenom poradí a výške**, podľa exekučného príkazu alebo podľa dohody medzi oprávneným a povinným.

5. Odosielanie zrazených súm oprávnenému alebo exekútorovi

Po doručení exekučného príkazu je zamestnávateľ povinný **zasielať zrazené sumy oprávnenému alebo súdnemu exekútorovi**.

6. Správa poradia pohľadávok

Zamestnávateľ je povinný **evidovať a dodržiavať poradie** vymáhaných pohľadávok.

7. Oznamovanie prekážok výkonu zrážok

Zamestnávateľ musí informovať exekútora, ak zrážky nemôže vykonávať z dôvodu:

- nízkeho čistého príjmu zamestnanca,
- počtu vyživovaných osôb,
- dočasnej pracovnej neschopnosti (PN) trvajúcej viac ako 10 dní – s uvedením pobočky Sociálnej poisťovne, ktorá bude vyplácať nemocenské,
- nástupu alebo ukončenia materskej či rodičovskej dovolenky,
- neprítomnosti mzdy vo výške postačujúcej na zrážky počas troch mesiacov,
- ukončenia pracovného pomeru – túto skutočnosť je potrebné **oznámiť do 1 mesiaca exekútorovi**, ktorý vydal exekučný príkaz.

8. Predloženie vyúčtovania zrážok

Zamestnávateľ je povinný **predložiť exekútorovi vyúčtovanie** vykonaných zrážok a **zoznam pohľadávok s ich poradím**, a to:

- počas trvania exekúcie – na základe výzvy exekútora,
- pri ukončení exekúcie – aj bez výzvy.

Vyúčtovanie musí obsahovať prehľad:

- mesiacov, za ktoré boli zrážky vykonané,
- výšky zrazených súm,
- zaslaných čiastok exekútorovi alebo oprávnenému.

9. Vystavenie potvrdenia pri skončení pracovného pomeru

Zamestnávateľ je povinný **vydať zamestnancovi zápočtový list**, ktorý obsahuje:

- údaje o zrážkach zo mzdy,
- poradie pohľadávok,
- výšku vymáhaných súm,
- údaje o oprávnených, v prospech ktorých boli zrážky realizované.

Pre vytvorenie zápočtového listu sa v systéme Humanet využíva voľba *Personálne údaje/Zápočtové listy.* V tejto časti sa **zobrazujú len záznamy za ukončené roly** zamestnancov.

Pri generovaní zápočtového listu systém automaticky načíta údaje o zrážkach, ktoré sú zadané na príslušnej roli zamestnanca v sekcii *Rola/Zrážky/Zrážky.*

III. Zrážky zo mzdy

*)	Druh zrážky	Zrážka mes.	Zostatok zrážky	Rozhodnutie, výmer, kto ho vydal	V prospech: meno a adresa, číslo účtu
1	Exekúcia 1/3	0	8765	234EX 54/34 JUDr. Krutý	
1	Pôžička (1/3 exekúcia)	56,3	3200		Nebanková inštitúcia A riziko - riziko,

*) Poradie zrážky

V súlade s exekučným poriadkom sa zrážky vykonávajú z čistej mzdy povinného. Čistá mzda pre účely exekúcií sa vypočíta tak, že od hrubej mzdy povinného sa odpočíta:

- preddavok na verejné zdravotné poistenie,
- poistné na sociálne poistenie,
- preddavok na daň alebo daň z príjmov fyzických osôb,
- príspevok na starobné dôchodkové sporenie a poistné na sociálne zabezpečenie.

2.3 Tretinový systém

Tretinový systém výpočtu zrážky sa vzťahuje na:

- exekučné zrážky, vrátane daňovej exekúcie
- sumy postihnuté výkonom rozhodnutia, nariadené súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty, pokuty a náhrady uložené vykonateľným rozhodnutím príslušných organov,
- dohody o zrážkach zo mzdy podľa § 551 Občianskeho zákonníka – dohody medzi zamestnancom a veriteľom postúpené zamestnávateľovi,

- dohody o zrážkach zo mzdy podľa § 20 Zákonníka práce medzi zamestnancom a zamestnávateľom na zabezpečenie pohľadávky zamestnávateľa.

Tieto zrážky je možné zrážať len do výšky, ktorú ustanovuje osobitný predpis, ktorým je Exekučný poriadok (zákon č. 233/1995) a Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 268/2006 o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia.

Nariadenie vlády určuje **základnú nepostihnuteľnú sumu**, ktorá sa zo mzdy nemôže pri jednotlivých typoch zrážok zraziť, ako aj hranicu pre **zrážku bez obmedzenia**, teda sumu, nad ktorú sa zvyšok čistej mzdy zrazí v plnej výške. Základom pre výpočet jednotlivých súm nepostihnuteľných častí je **aktuálna výška životného minima**. Jednotlivé sumy sa vypočítajú ako **percento sumy životného minima zaokrúhlené na dve desatinné miesta nadol**.

2.4 Základné nepostihnuteľné sumy

Základné sumy platné od 1.7.2026

Základná suma	*Neprednostné pohľadávky*		*Prednostné pohľadávky*	
na povinného (poberateľ/ nepoberateľ dôchodku)	140 % ŽM	**413,30 €**	100 % ŽM	**295,22 €**
na vyživované osoby – nepoberateľ dôchodku	25 % ZS1	**103,32 €**	25 % ZS2	**73,80 €**
na vyživované osoby – poberateľ dôchodku	50 % ZS1	**206,65 €**	50 % ZS2	**147,61 €**
Suma, nad ktorú sa zrazí bez obmedzenia	**1 239,90 €**			

ŽM = životné minimum; ZS1 = základná suma – 140 % ŽM; ZS2 = základná suma – 100 % ŽM

Základná suma	*Výživné na maloleté dieťa*	
na povinného (poberateľ/ nepoberateľ dôchodku)	42% ŽM (70 % zo 60 % ŽM)	**123,99 €**
na vyživované osoby – nepoberateľ dôchodku	17,5% ŽM (70 % z 25 % ŽM)	**51,66 €**
na vyživované osoby – poberateľ dôchodku	35% ŽM (70 % z 50 % ŽM)	**103,32 €**

ŽM = životné minimum

Základná suma	*Pokuty za priestupok*	
na povinného	50 % zo 140 % ŽM	**206,65 €**
na vyživované osoby	25 % z 140 % ŽM	**103,32 €**

ŽM = životné minimum

2.5 Vyživované osoby

Za **vyživované osoby** sa na účely zrážok zo mzdy považujú osoby, voči ktorým má povinný **vyživovaciu povinnosť** podľa **Zákona o rodine**.

Medzi vyživované osoby patria:

- **manžel alebo manželka**,
  - aj v prípade, že majú vlastný príjem – bez ohľadu na jeho druh a výšku,
  - vyživovacia povinnosť **nie je viazaná na spoločné bydlisko**,
- **deti povinného**,
  - vrátane osvojených detí,
  - vyživovacia povinnosť trvá dovtedy, kým nie sú deti schopné sa samé živiť, a teda nie je stanovaná žiadna veková hranica,
  - aj v prípade, že boli súdom zverené do **náhradnej osobnej starostlivosti** – vyživovacia povinnosť rodiča tým **nezaniká**.

Špeciálne situácie:

- **Dieťa je považované za vyživovanú osobu u oboch rodičov**, ak sa zrážky vykonávajú u oboch.
- **Osvojené dieťa** je vyživovanou osobou len **u osvojiteľa**, nie u biologického rodiča.
- **Dieťa manžela/manželky**, ktoré **nie je vlastné ani osvojené**, sa **nepovažuje za vyživovanú osobu**.
- **Poručník** nemá voči dieťaťu vyživovaciu povinnosť – dieťa **nie je vyživovanou osobou poručníka**, ale ak sú zveril dieťa do náhradnej osobnej starostlivosti a **biologický rodič si plní vyživovaciu povinnosť**, môže si na toto dieťa uplatniť nepostihnuteľnú sumu.
- **Druh alebo družka** nie sú považovaní za vyživované osoby.
- **Osoba, v ktorej prospech** sa vykonáva **zrážka na výživné**, sa **nezapočítava ako vyživovaná osoba**.

Nasledujúca tabuľka uvádza, kto sa považuje za vyživovanú osobu pri výpočte zrážok zo mzdy v súlade so zákonnými ustanoveniami:

Osoba	Vyživovaná osoba	Poznámka
Manžel / Manželka	Áno	Aj pri vlastnom príjme alebo inom mieste pobytu
Vlastné dieťa	Áno	Bez ohľadu na spoločnú domácnosť
Osvojené dieťa	Áno (u osvojiteľa)	Nie u biologického rodiča
Dieťa v náhradnej starostlivosti	Áno	Vyživovacia povinnosť trvá
Dieťa oboch rodičov (pri zrážkach u oboch)	Áno	Započítava sa u oboch rodičov
Dieťa manžela/manželky (nevlastné, neosvojené)	Nie	Nie je vyživovanou osobou
Osoba s výživným (zrážka v jej prospech)	Nie	Uspokojuje sa výživným
Poručník voči dieťaťu	Nie	Poručník nemá vyživovaciu povinnosť
Druh / Družka	Nie	Nie je zákonom uznaná vyživovacia povinnosť

O tom, kto je považovaný sa vyživovanú osobu, rozhoduje súd.

2.6 Postup výpočtu zrážok zo mzdy tretinovým systémom

Pri výkone rozhodnutia zrážkami zo mzdy sa postupuje podľa tzv. tretinového systému stanoveného v Nariadení vlády SR č. 268/2006 Z. z. a Exekučnom poriadku (zákon č. 233/1995 Z. z.).

Základom pre určenie výšky zrážok je tzv. zvyšok čistej mzdy. Ten určíme tak, že od **čistej mzdy sa odpočítajú nepostihnuteľné časti**. V praxi môžu nastať tri situácie:

- **Ak je zvyšok čistej mzdy ≤ 0,** zrážky nemožno vykonať (ak sa takáto situácia zopakuje trikrát, je potrebné upovedomiť exekútora).
- **Ak je zvyšok čistej mzdy ≤ trojnásobku 140% životného minima**, zaokrúhli sa na sumu deliteľnú troma a rozdelí sa rovnomerne na 3 tretiny.
- **Ak je zvyšok > trojnásobku 140% životného minima,**
  - zložka **do** tejto hranice sa delí na 3 tretiny,
  - **presahujúca časť** sa pripočíta k prvej tretine.

Tretina	Použitie
1. tretina	Slúži pre **všetky typy pohľadávok** (prednostné aj neprednostné), vrátane sumy nad hranicou 1 239,90 €.
2. tretina	Používa sa **len pre prednostné pohľadávky**. (Ak nie sú, táto tretina zostáva zamestnancovi).
3. tretina	**Nesmie byť zrazená.** Ostáva zamestnancovi.

Zrážky vo vyššej sume ako určujú predpisy sú možné len s písomným súhlasom zamestnanca s tým, že podľa Exekučného poriadku sú zrážky vo väčšom rozsahu povolené, ale sa nesmie siahnuť na **základnú sumu**.

Ak ide o daňovú exekúciu, ak s tým daňový dlžník súhlasí, zrážky sú prípustné vo väčšom rozsahu **bez obmedzenia**, t.j. je možné siahnuť aj na základnú sumu.

Zamestnávateľ je **plne zodpovedný za správny výpočet a vykonanie zrážky**. V prípade pochybenia:

- **Ak zrážku nevykoná** alebo zrazí **menej ako mal**:
  Oprávnený sa môže domáhať **vyplatenia nedoplatku priamo od zamestnávateľa**,
  t. j. povinnosť platby prechádza zo zamestnanca na zamestnávateľa.
- **Ak zamestnávateľ zrazí viac ako mal**:
  Zamestnanec sa môže domáhať vrátenia sumy navyše.
  Zamestnávateľ je v takom prípade **povinný vrátiť túto sumu** zamestnancovi a **nemôže ju vymáhať od veriteľa.**

2.7 Poradie zrážok pri uplatnení tretinového systému

1. tretina čistej mzdy

Z prvej tretiny sa vykonávajú **zrážky všetkých pohľadávok**, **bez ohľadu na to, či sú prednostné alebo neprednostné**, a to **v poradí**, ktoré nadobudli (podľa dátumu doručenia vykonateľného rozhodnutia, exekučného príkazu alebo dohody o zrážkach).

2. tretina čistej mzdy

Z druhej tretiny sa vykonávajú **iba prednostné pohľadávky**, a to **v nasledovnom poradí**:

1. **Bežné výživné**
2. **Dlžné výživné**

3. **Ostatné prednostné pohľadávky** – podľa poradia, v akom boli doručené zamestnávateľovi

Ak **druhá tretina nestačí na uspokojenie pohľadávky**, **zvyšná časť sa doplatí z prvej tretiny**.

Ak je z druhej tretiny potrebné vykonať zrážky pre **viacero rovnocenných pohľadávok**, ktoré nie je možné uspokojiť v plnej výške, platia nasledovné pravidlá:

- Pri **bežnom výživnom -** suma zrazená z druhej tretiny sa **pomerne prerozdelí podľa výšky výživného** jednotlivým oprávneným.
- Pri **dlžnom výživnom** - opäť sa suma zrazená z druhej tretiny **prerozdelí pomerne podľa výšky bežného výživného**, nie podľa výšky dlhu.
- Pri **viacerých prednostných pohľadávkach s rovnakým poradím - s**uma sa **prerozdelí medzi pohľadávky pomerne podľa výšky pohľadávky**, nie rovnakým dielom.

Ak si **zamestnávateľ nie je istý, ako správne vypočítať zrážky**, môže sa obrátiť na exekútora (§ 78 Exekučného poriadku):

„Ak o to požiada platiteľ mzdy, oprávnený alebo povinný, exekútor určí, aká suma sa má v príslušnom výplatnom období zo mzdy povinného zrážať, a ak je viac oprávnených, koľko z nej pripadne na každého z nich."

Toto ustanovenie pomáha zabezpečiť správne rozdelenie a zamedziť chybám pri výpočtoch.

3 Typy zrážok na účely výživného a exekúcií v systéme Humanet

Pre výpočet zrážok výživného a exekúcií je potrebné v systéme *Humanet* používať tzv. nové typy zrážok, zapracované do systému vo verzii 6.11 v decembri 2016. Až do tohto updatu mal užívateľ možnosť zadávať zrážky zo mzdy zrážkami typu:

- pre exekučné zrážky - *Exekúcia %, Exekúcia suma, Neobmedzená exekúcia*;
- pre výživné – *Výživné, Exekúcia výživné %, Exekúcia výživné suma, Neobmedzené výživné*.

DÔLEŽITÉ: Užívatelia aj naďalej môžu používať pre výpočet výživného a exekúcií staré typy zrážok. Tieto typy zrážok však neposkytujú užívateľovi dostatočný komfort v takých prípadoch ako je súbeh zrážok, pri ktorom dochádza k prerozdeleniu tretín medzi viacero zrážok, či exekútorom znížená suma základnej sumy, pri ktorej je suma tretiny (a teda aj výsledná suma zrážky) vyššia a pod. V týchto prípadoch si musel užívateľ vypočítať mesačnú čiastku na zrazenie ručne, a použiť zrážku typu *Exekúcia suma*, resp. *Exekúcia výživné suma*.

Z dôvodu zložitého výpočtu zrážok pri súbehu viacerých pohľadávok a zároveň technických obmedzení pôvodných typov exekučných a výživných zrážok, bolo nevyhnutné rozšíriť systém o precíznejšie štruktúrované typy zrážok.

Tieto typy sú **v systéme zavedené** a predstavujú **štandardný spôsob zadávania exekúcií a výživného v systéme Humanet:**

- **Bežné výživné** - slúži na zrážanie pravidelnej mesačnej sumy výživného;
- **Dlžné výživné** - určené na zrážanie dlžnej sumy výživného (exekúcia na výživné);
- **Exekúcia 2/3 (prednostná)** - používa sa pri prednostných pohľadávkach;
- **Exekúcia 1/3 (neprednostná)** - určená na neprednostné pohľadávky;
- **Pôžička (1/3 exekúcia)** - používa sa na zrážanie pohľadávky z pôžičky alebo obdobného záväzku, ktorá má charakter neprednostnej exekučnej pohľadávky

Hlavné výhody týchto typov zrážok:

- umožňujú **automatické prerozdelenie tretín** pri súbehu viac typov pohľadávok,
- správne reagujú na **krátenie základnej sumy** pri viacerých vyživovaných osobách,
- systém vie vypočítať **zrážku len do výšky základnej sumy**, ak to vyžaduje situácia,
- podporujú výpočet **neobmedzenej časti zrážky**, ak čistá mzda presiahne zákonom stanovený limit.

UPOZORNENIE: Ak zadáte do súbehu starý a štandardný typ zrážky pre výživné a exekúcie, systém vypočíta samostatne starý typ zrážky a samostatne štandardný typ zrážky (výpočty sa navzájom neovplyvňujú), čím môže vzniknúť nesprávny výpočet pri súbehu. Na túto skutočnosť systém upozorní v hlásení po prepočte.

SMF80704	Exekúcia suma	peniaze	861,6	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	861,6	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	1600	EUR

Pre súbeh prednostných a neprednostných zrážok použite výhradne zrážky typu Bežné výživné, Dlžné výživné (exekúcia 2/3), Exekúcia 1/3, Exekúcia 2/3.

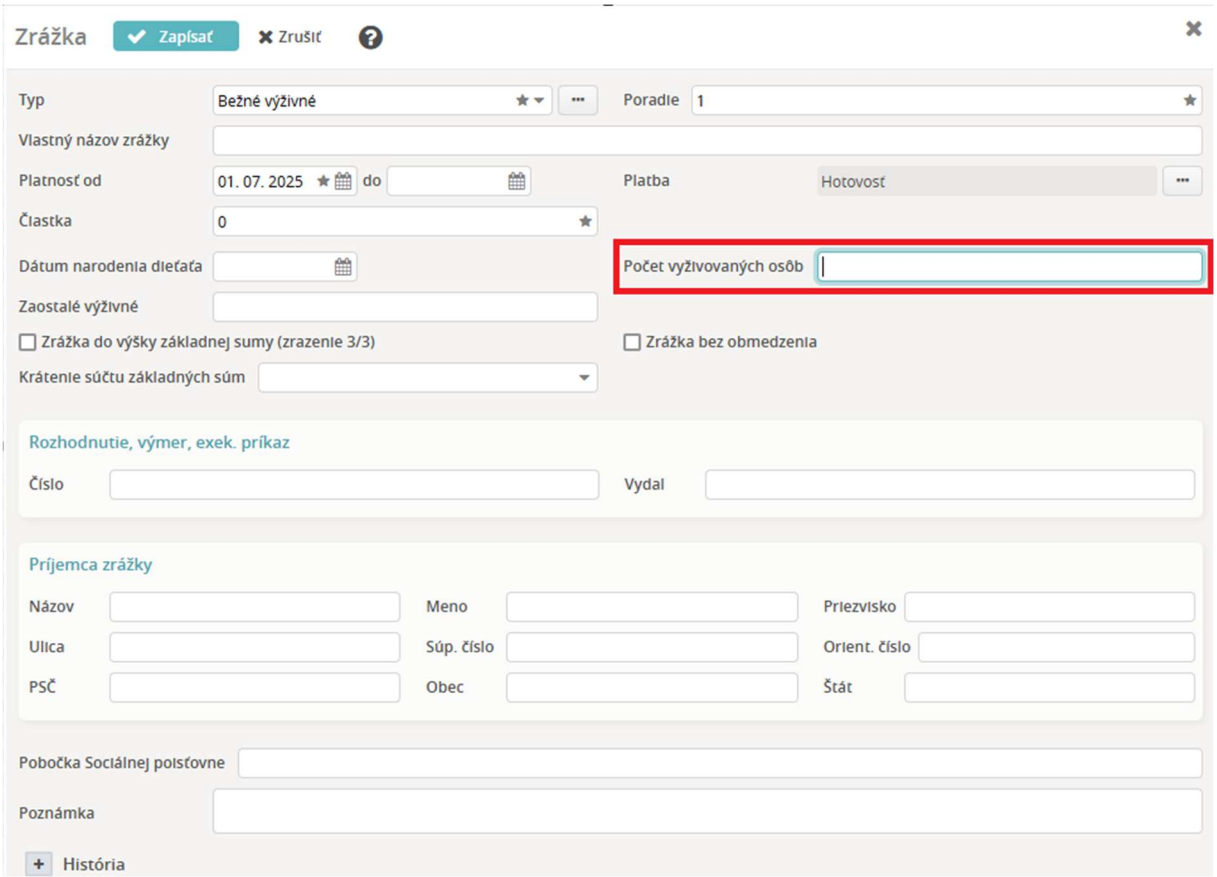
3.1 Vyživované osoby pre exekúciu

Počet vyživovaných osôb pre výpočet základnej sumy (nepostihnuteľnej časti) sa zadáva do položky *vyživované osoby pre exekúciu* na záložku *Osobné/ Ostatné/ Počty osôb – rôzne*.

S platnosťou od 1.1.2022 došlo okrem iného k zmene pri započítaní vyživovaných osôb:

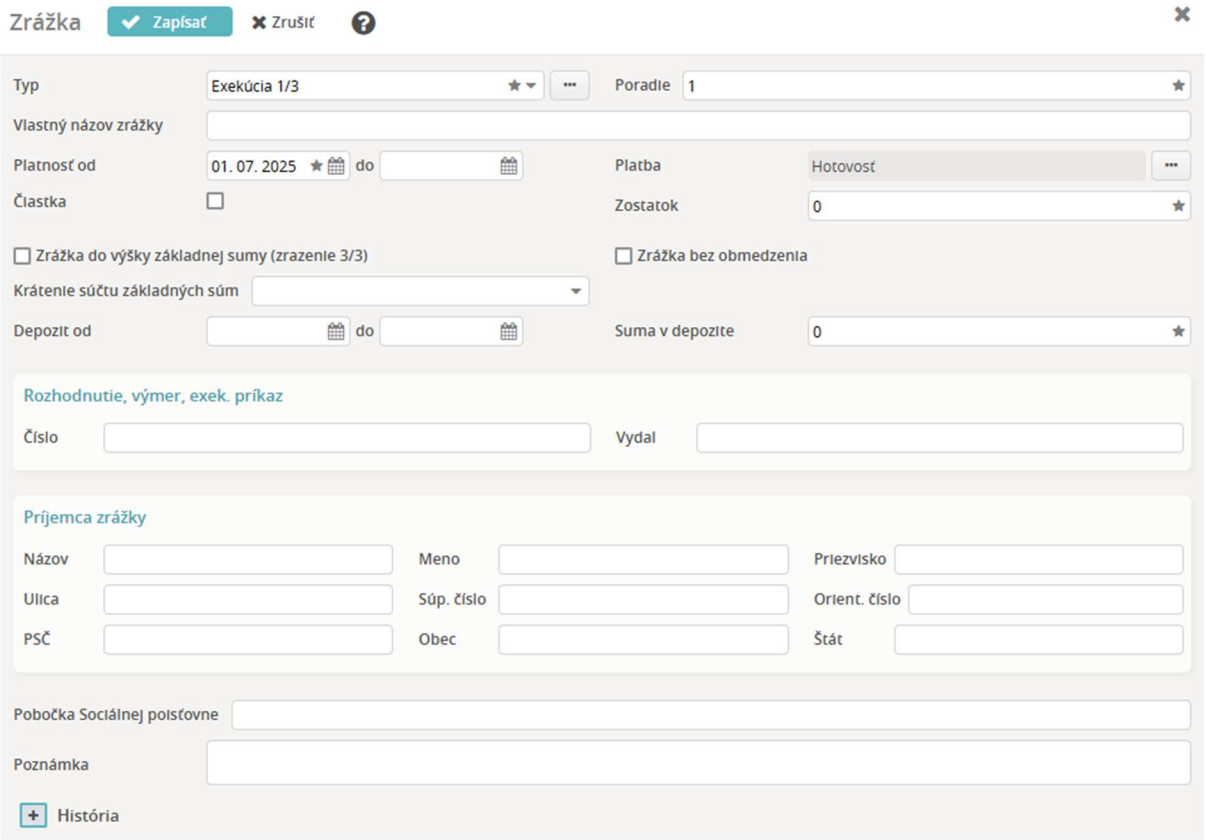
- pri **neprednostných** pohľadávkach sa suma na vyživovanú osobu **započítava** aj na osobu, voči ktorej trvá výkon rozhodnutia o vymožení pohľadávky výživného;
- pri **prednostných** pohľadávkach a **výživnom** sa osoby, voči ktorým trvá výkon rozhodnutia o vymožení pohľadávky výživného **nezapočítavajú**.

Pre tento účel je v zrážkach *Exekúcia 2/3, Bežné výživné* a *Dlžné výživné* dostupné políčko *Počet vyživovaných osôb*. To znamená, že ak je medzi vyživovanými osobami osoba, voči ktorej trvá výkon rozhodnutia o vymožení pohľadávky výživného, počet vyživovaných osôb bez tejto osoby sa zapíše do zrážok *Exekúcia 2/3, Bežné výživné, Dlžné* výživné, a plný počet vyživovaných osôb sa zapíše na záložku *Osobné/ Ostatné/ Počty osôb rôzne* do položky *typu vyživované osoby pre exekúciu* – tento počet sa použije pri výpočte zrážky *Exekúcia 1/3*.



3.2 Spôsob zadania údajov

Exekúcie a výživné patria medzi zrážky zo mzdy zamestnanca a v systéme Humanet sa zadávajú na záložke *Rola/ Zrážky/ Zrážky*. Všetky typy zrážok – či už ide o výživné, prednostné alebo neprednostné exekúcie – obsahujú niekoľko polí, ktoré sú spoločné a majú rovnaký význam aj správanie v systéme.



Poradie – najdôležitejší údaj pre správny výpočet zrážky. Predstavuje číselné vyjadrenie poradia, v akom boli jednotlivé zrážky doručené zamestnávateľovi.

Toto poradie určuje, či sa zrážky budú uplatňovať postupne, alebo či sú v súbehu:

- Zrážky s rôznym poradím sa vykonávajú postupne, podľa poradia.
- Zrážky s rovnakým poradím sa považujú za súbežné – jednotlivé časti mzdy sa medzi ne prerozdeľujú pomerne podľa charakteru a výšky pohľadávok.

Ak majú dve alebo viac zrážok rovnaký dátum doručenia, je potrebné im zadať rovnaké poradové číslo.

Platnosť od, do – dátumy, ktoré určia, v ktorých mesiacoch spracovania miezd bude zrážka zahrnutá do výpočtu (za predpokladu, že zrážka už nie je vysporiadaná, teda má nulový zostatok).

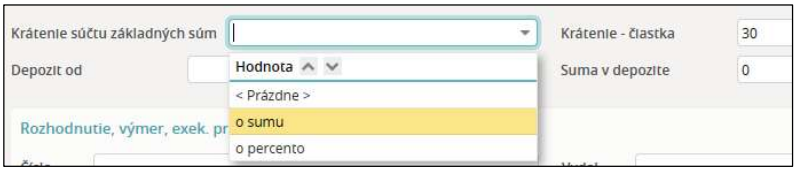
Platba – v tejto časti sa definuje typ platby *Hotovosť, Na účet, Poštou, E-poukážkou, Šekovou poukážkou*.

Zrážka do výšky základnej sumy (zrazenie 3/3) – ak sa políčko označí, pri výpočte zrážky sa použije aj tretia tretina (ak ide o zrážku, ktorá sa počíta z 2/3), resp. druhá aj tretia tretina (ak ide o zrážku, ktorá sa počíta z 1/3). Ak je v mesiaci len jediná zrážka, ktorá má

nastavené *Zrážka do výšky základnej sumy (zrazenie 3/3)*, z čistej mzdy sa zrazia všetky 3 tretiny, t. j. zamestnancovi sa vyplatí len základná suma (nepostihnuteľná časť).

Zrážka bez obmedzenia – ak sa políčko označí, pri výpočte zrážky sa použije aj tretia tretina (u 1/3 zrážky aj druhá tretina), a aj základná suma (nepostihnuteľná časť). Ak je v mesiaci len jediná zrážka, ktorá má nastavené *Zrážka bez obmedzenia*, zrazí sa celá suma čistej mzdy pre exekúciu z položky *SMF80729 Základ pre exekúcie %*.

Krátenie súčtu základných súm – v políčku vľavo sa vyberie položka *o sumu* alebo *o percento*, vpravo sa zobrazí políčko *Krátenie – čiastka*, do ktorého sa zadá hodnota krátenia, t. j. suma krátenia, alebo percento krátenia.

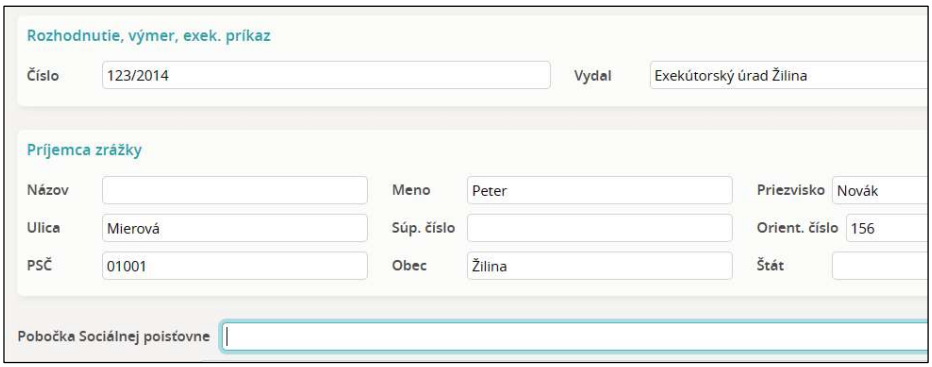


Ak sa vyberie spôsob krátenia *o sumu*, systém pri výpočte tretín poníži súčet základných súm na povinného a vyživované osoby o zadanú sumu.

Ak sa vyberie spôsob krátenia *o percento*, systém pri výpočte tretín poníži súčet základných súm na povinného a vyživované osoby o zadané percento, napr. ak sa zadá 30 %, vo výpočte sa použije 70 % súčtu nepostihnuteľných súm.

Rozhodnutie, výmer, exek. príkaz, *Príjemca zrážky* – údaje, ktoré sa zapisujú do zápočtového listu.

Pobočka Sociálnej poisťovne – ďalšia informácia pre potreby výstupov v súvislosti s exekučnými zrážkami.



III. Zrážky zo mzdy

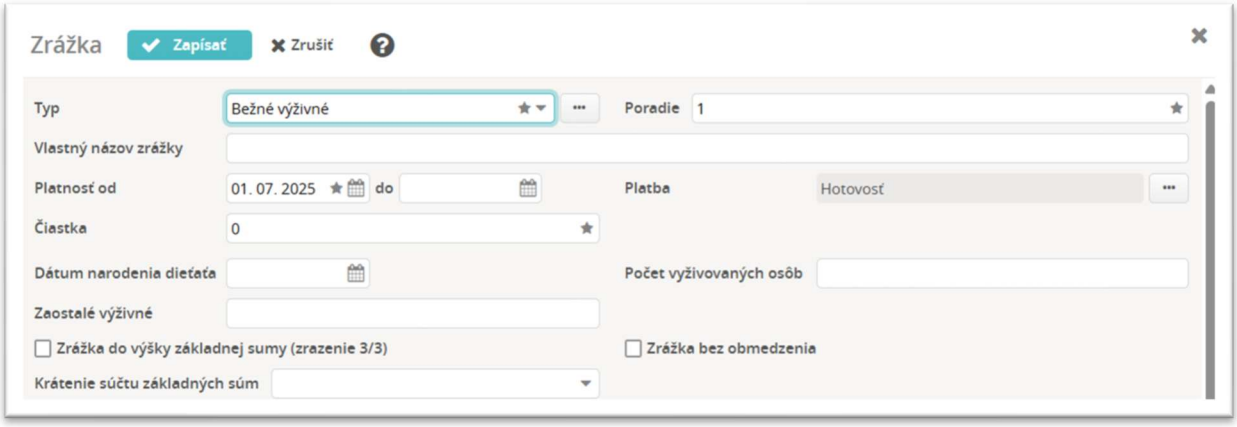
*)	Druh zrážky	Zrážka mes.	Zostatok zrážky	Rozhodnutie, výmer, kto ho vydal	V prospech: meno a adresa, číslo účtu
1	Exekúcia 2/3	0	754,2	123/2014 Exekútorský úrad Žilina	Peter Novák Mierová 156 01001 Žilina

Poznámka – políčko slúži na zadanie užívateľských poznámok, ktoré nemajú vplyv na výpočet.

Ďalšie informácie o možnostiach nastavení zrážok nájdete v I. časti užívateľskej príručky v kapitole *Zrážky*.

Každý typ zrážky má ďalšie údaje, potrebné pre správny výpočet.

3.2.1 Bežné výživné



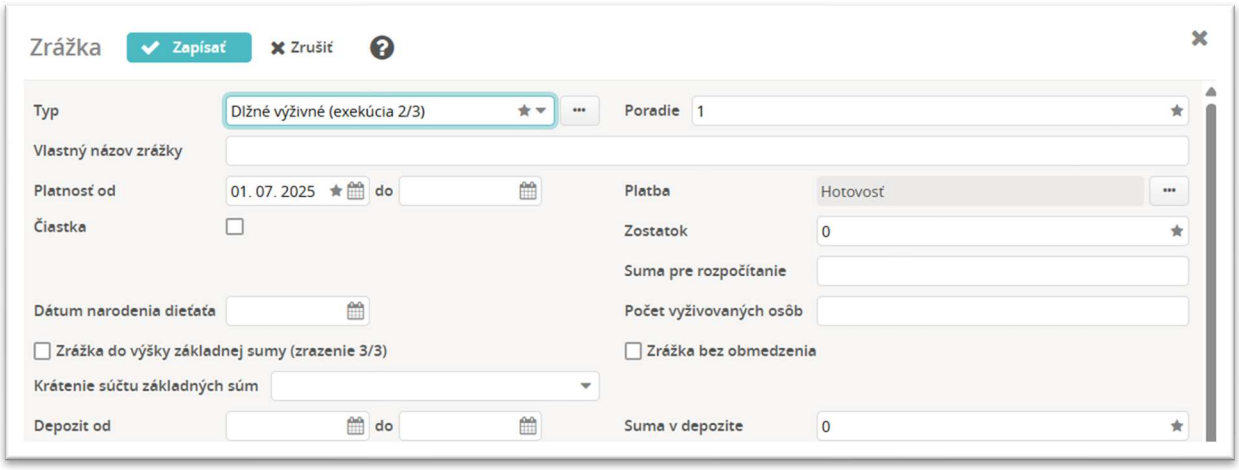
Čiastka – do políčka sa zadá mesačná suma bežného výživného určená súdom.

Dátum narodenia dieťaťa – údaj v políčku určuje, či sa zrážka vypočíta s nepostihnuteľnými časťami ako u výživného na maloleté dieťa, alebo ako u výživného na plnoleté dieťa. Ak políčko zostane nevyplnené, systém vypočíta zrážku so sumami ako u výživného na maloleté dieťa. Ak je políčko vyplnené, systém zisťuje, či podľa dátumu narodenia ide v aktuálnom mesiaci spracovania miezd o vyživované dieťa (do 26. roku veku), alebo nie a podľa toho vypočíta základnú sumu.

Počet vyživovaných osôb – u niektorého z výživných je možné, že počet vyživovaných osôb je iný ako u ostatných zrážok. Vtedy je potrebné vyplniť políčko *Počet vyživovaných osôb* priamo v definícii zrážky *Bežné výživné* a systém pri výpočte základnej sumy pre túto zrážku použije nastavenie zo zrážky.

Zaostalé výživné – do políčka sa ukladá tá časť sumy bežného výživného, ktorú z dôvodu nízkeho príjmu v mesiaci nebolo možné zraziť oproti súdom predpísanej výške. Po ukončení platnosti zrážky, alebo po dovŕšení 26. roku veku dieťaťa, kedy toto prestáva byť vyživovaným dieťaťom, sa suma z políčka *Zaostalé výživné* dozráža v mesačných splátkach podľa políčka *Čiastka* až do jej úplného vysporiadania.

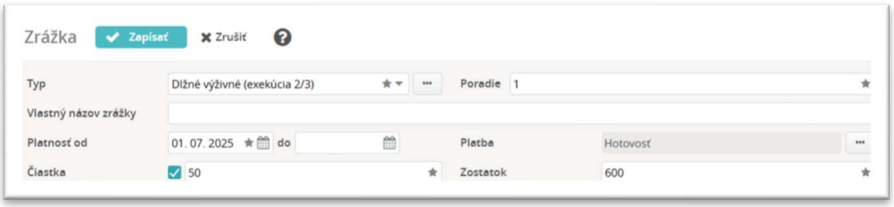
3.2.2 Dlžné výživné



Zostatok – do políčka sa zadá dlžná suma bežného výživného, tzv. dlžné výživné. Je to obdoba prednostnej exekúcie, len ak ide o maloleté dieťa, tak sa použijú nižšie sumy nepostihnuteľných častí. Systém prestane počítať zrážku v mesiaci, keď je v políčku zostatok 0.

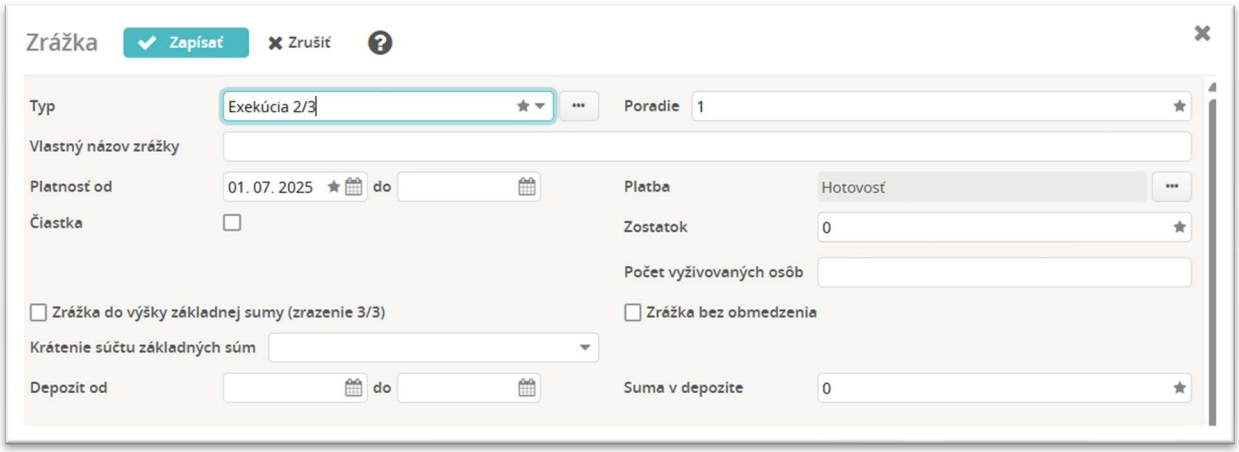
Suma pre rozpočítanie – pri zrážaní z druhej tretiny sa pri súbehu viacerých zrážok dlžného výživného dlžné výživné rozpočítava podľa výšky bežného výživného (§ 72 ods. 2 Exekučného poriadku).

Čiastka – políčko slúži na zrážanie dlžného výživného sumou – buď vypočítanou užívateľom, alebo určenou exekútorom (využitím § 78 Exekučného poriadku).



Ostatné políčka majú rovnakú funkčnosť ako je uvedené v popise k bežnému výživnému.

3.2.3 Exekúcia 2/3

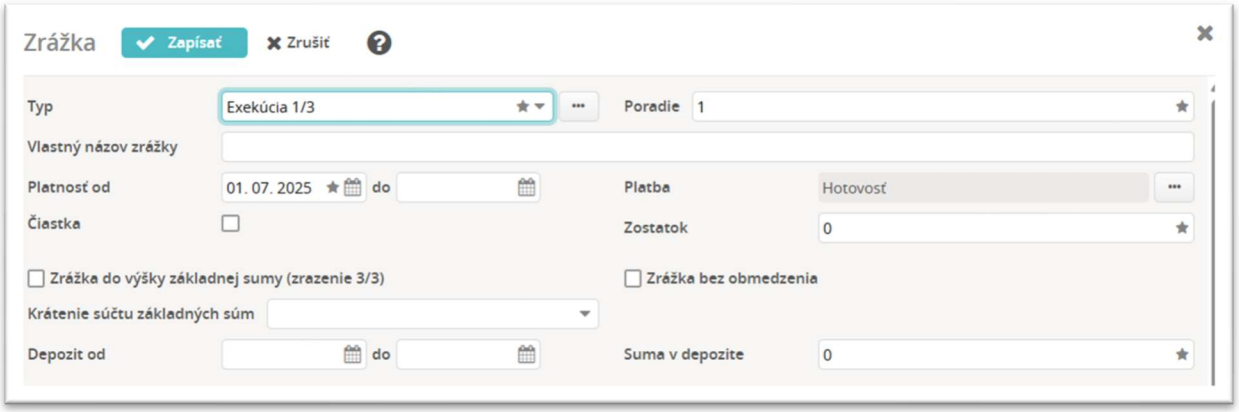


Zostatok – do políčka sa zadá dlžná suma prednostnej/neprednostnej exekúcie. Systém prestane počítať zrážku v mesiaci, keď je v políčku zostatok 0.

Čiastka – políčko slúži na zrážanie prednostnej/neprednostnej exekúcie sumou – buď vypočítanou užívateľom, alebo určenou exekútorom (využitím § 78 Exekučného poriadku). Je to vlastne exekúcia sumou. Ak políčko nie je vyplnené, ide o exekúciu percentom.

Ostatné políčka majú rovnakú funkčnosť ako je uvedené v popisoch k bežnému výživnému a dlžnému výživnému.

3.2.4 Exekúcia 1/3, Pôžička (1/3 exekúcia)



Políčka majú rovnakú funkčnosť ako je uvedené v popisoch k bežnému výživnému, dlžnému výživnému a exekúcii 2/3. Pre zrážky *Exekúcia 1/3* a *Pôžička (1/3 exekúcia)* sa počet vyživovaných osôb berie vždy z položky *vyživované osoby pre exekúciu* na záložke *Osobné/ Ostatné/ Počty osôb- rôzne*.

4 Príklady

4.1.1 Príklad: neprednostná zrážka (1/3 exekúcia)

1. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-413,3
NČ na ďalšie osoby	3	-309,96
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		0
Rozdiel (ČM-NČ)		76,74
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		25,58
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 1/3		25,58
Výška exekúcie		**25,58**

Pozn.: obrázok je z pomôcky *Exekúcie*, zverejnenej na stránke www.humanet.sk v časti *Podpora/ Legislatívny poradca/ Mzdový poradca/ Kalkulačka na výpočet exekúcií a výživného,* ktorá vysvetľuje základné princípy výpočtu zrážky zadaním údajov do červených polí: *Čistá mzda (ČM), NČ na ďalšie osoby* - počet vyživovaných osôb, prípadne zadaním sumy, resp. percenta krátenia nepostihnuteľných častí.

Neprednostná zrážka sa uspokojí z prvej tretiny: **25,58 €**.

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	25,58	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	800,00	EUR

2. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**2000**
NČ na povinného		-413,3
NČ na ďalšie osoby	3	-309,96
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		0
Rozdiel (ČM-NČ)		1276,74
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je väčší ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		413,3
Zrážka bez obmedzenia		36,84
+ 1/3		413,30
Výška exekúcie		**450,14**

Neprednostná zrážka sa uspokojí z prvej tretiny vrátane sumy zrážky bez obmedzenia:

(416,30 + 69,84) = **450,14 €**.

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	450,14	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000	EUR

3. Zamestnanec, poberateľ starobného dôchodku, má čistú mzdu 832,96 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**832,96**
NČ na povinného		-413,3
NČ na ďalšie osoby	3	-619,95
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		0
Rozdiel (ČM-NČ)		0
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		0
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 1/3		0,00
Výška exekúcie		**0,00**

Neprednostná zrážka sa neuspokojí z prvej tretiny, t.j. suma zrážky je **0 €**.

SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	832,96	EUR

4. Zamestnanec, poberateľ starobného dôchodku, má čistú mzdu 1 183,11 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**1183,11**
NČ na povinného		-413,3
NČ na ďalšie osoby	3	-619,95
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		149,86
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		49,95
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 1/3		49,95
Výška exekúcie		**49,95**

Neprednostná zrážka sa uspokojí z prvej tretiny: **49,95 €**.

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	49,95	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	1183,11	EUR

5. Zamestnanec, poberateľ starobného dôchodku, má čistú mzdu 2416,91 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**2416,91**
NČ na povinného		-413,3
NČ na ďalšie osoby	3	-619,95
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		1383,66
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je väčší ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		413,3
Zrážka bez obmedzenia		143,76
+ 1/3		413,30
Výška exekúcie		**557,06**

Neprednostná zrážka sa uspokojí z prvej tretiny vrátane sumy zrážky bez obmedzenia:

(416,30 + 143,76) = **557,06 €**.

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	557,06	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2416,91	EUR

4.1.2 Príklad: prednostná zrážka (2/3 exekúcia)

6. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-221,4
krátenie NČ o sumu*		**0**
krátenie NČ o %*		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		283,38
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		94,46
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		188,92
Výška exekúcie		**188,92**

Prednostná zrážka sa uspokojí z druhej tretiny a z prvej tretiny 94,46 + 94,46 = **188,92 €.**

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	188,92	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	800,00	EUR

7. Zamestnanec má čistú mzdu 1800 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**1800**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-221,4
krátenie NČ o sumu*		**0**
krátenie NČ o %*		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		1283,38
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je väčší ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		413,3
Zrážka bez obmedzenia		43,48
+ 2/3		826,60
Výška exekúcie		**870,08**

Prednostná zrážka sa uspokojí z druhej tretiny a prvej tretiny vrátane sumy zrážky bez obmedzenia 413,3 + 413,3 + 43,48 = **870,08 €.**

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	870,08	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	1800	EUR

8. Zamestnanec, poberateľ starobného dôchodku, má čistú mzdu 711,37 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**711,37**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-442,83
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		0
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		0
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		0,00
Výška exekúcie		**0,00**

Prednostná zrážka sa neuspokojí ani z druhej tretiny ani z prvej tretiny, t.j. suma zrážky je **0 €.**

SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	711,37	EUR

9. Zamestnanec, poberateľ starobného dôchodku, má čistú mzdu 965,39 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**965,39**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-442,83
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		227,34
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		75,78
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		151,56
Výška exekúcie		**151,56**

Prednostná zrážka sa uspokojí z druhej tretiny a z prvej tretiny 75,78 + 75,78 = **151,56 €.**

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	151,56	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	965,39	EUR

10. Zamestnanec, poberateľ starobného dôchodku, má čistú mzdu 1981,45 €. Má manželku a dve deti.

Čistá mzda (ČM)		**1981,45**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-442,83
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		1243,4
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je väčší ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		413,3
Zrážka bez obmedzenia		3,50
+ 2/3		826,60
Výška exekúcie		**830,10**

Prednostná zrážka sa uspokojí z druhej tretiny a prvej tretiny vrátane sumy zrážky bez obmedzenia 413,3+ 413,3 + 3,5 = **830,10 €.**

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	830,1	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	1981,45	EUR

4.1.3 Príklad: bežné alebo dlžné výživné na maloleté dieťa

Pre bežné výživné aj dlžné výživné sa použije rovnaký postup výpočtu zrážky. Rozdiel medzi nimi je ten, že bežné výživné je určené mesačnou sumou (napr. 40 €/mes.) a dlžné výživné predstavuje sumu zameškaného (neuhradeného) bežného výživného za niekoľko mesiacov (napr. 6x40=240 €).

11. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a dve deti. S inou ženou má tretie, maloleté dieťa. Prišla exekúcia na vymoženie pohľadávky výživného na toto maloleté dieťa.

Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-123,99
NČ na ďalšie osoby	**3**	-154,98
krátenie NČ o sumu		
krátenie NČ o %		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		521,03
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		173,67
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		347,34
Výška exekúcie		**347,34**

Dlžné výživné na maloleté dieťa sa uspokojí z druhej tretiny a z prvej tretiny 173,67 + 173,67 = **347,34 €**.

SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	347,34	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	800,00	EUR

12. Zamestnanec má čistú mzdu 1900 €. Má manželku a dve deti. S inou ženou má tretie, maloleté dieťa. Prišla exekúcia na vymoženie pohľadávky výživného na toto maloleté dieťa.

Čistá mzda (ČM)		**1600**
NČ na povinného		-123,99
NČ na ďalšie osoby	**3**	-154,98
krátenie NČ o sumu		
krátenie NČ o %		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		1321,03
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je väčší ako hranica pre tretinový systémČ		
výpočet 1/3		413,3
Zrážka bez obmedzenia		81,13
+ 2/3		826,60
Výška exekúcie		**907,73**

Dlžné výživné na maloleté dieťa sa uspokojí z druhej tretiny a prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia: 413,3 + 413,3 + 81,13 = **907,73 €**.

SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	907,73	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	1600	EUR

13. Zamestnanec, poberateľ dôchodku má čistú mzdu 566,22 €. Má manželku a dve deti. S inou ženou má tretie, maloleté dieťa. Prišla exekúcia na vymoženie pohľadávky výživného na toto maloleté dieťa

Čistá mzda (ČM)		**566,22**
NČ na povinného		-123,99
NČ na ďalšie osoby	**3**	-309,96
krátenie NČ o sumu		
krátenie NČ o %		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		132,27
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		44,09
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		88,18
Výška exekúcie		**88,18**

Dlžné výživné na maloleté dieťa sa uspokojí z druhej tretiny a z prvej tretiny 44,09 + 44,09 = **88,18 €**.

SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	88,18	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	566,22	EUR

14. Zamestnanec, poberateľ dôchodku má čistú mzdu 1981,45 €. Má manželku a dve deti. S inou ženou má tretie, maloleté dieťa. Prišla exekúcia na vymoženie pohľadávky výživného na toto maloleté dieťa.

Čistá mzda (ČM)		**1981,45**
NČ na povinného		-123,99
NČ na ďalšie osoby	**3**	-309,96
krátenie NČ o sumu		
krátenie NČ o %		**0**
Rozdiel (ČM-NČ)		1547,5
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,9
Rozdiel (ČM - NČ) je väčší ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		413,3
Zrážka bez obmedzenia		307,60
+ 2/3		826,60
Výška exekúcie		**1134,20**

Dlžné výživné na maloleté dieťa sa uspokojí z druhej tretiny a prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia: 413,3 + 413,3 + 307,60 = **1134,20 €**

SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	1134,2	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	1981,45	EUR

4.1.4 Príklad: prvá neprednostná, druhá neprednostná

15. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky sú v poradí:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 1000 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 200 €.

Najskôr sa bude zrážať 1. neprednostná zrážka sumou z prvej tretiny **25,58 €** (viď. výpočet vyššie) až do vysporiadania dlžnej čiastky 1000 €. Následne sa začne zrážať 2. neprednostná zrážka, tiež sumou z prvej tretiny do vysporiadania dlžnej čiastky 200 €.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
?	filter	filter	filter	filter	filter
1		Exekúcia 1/3	EUR		1000
2		Exekúcia 1/3	EUR		200

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	25,58	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	800,00	EUR

16. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky sú v poradí:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 20 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 200 €.

Prvá exekúcia	Exekúcia 1/3	EUR		20
Druhá exekúcia	Exekúcia 1/3	EUR		200

Prvá tretina je pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb 25,58 € (viď. výpočet vyššie). V aktuálnom mesiaci sa dozráža zostatková suma 1. neprednostnej zrážky v sume **20 €** a začne sa zrážať 2. neprednostná zrážka, ale už len zo zostatku prvej tretiny **5,58 €** (25,58 - 20). V ďalších mesiacoch sa bude zrážať z prvej tretiny až do vysporiadania sumy 200 €.

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	25,58	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	800,00	EUR

Druhá exekúcia	– 5,58
Prvá exekúcia	– 20,00

17. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky sú v poradí:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 10000 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 2000 €.

Najprv sa bude zrážať 1. neprednostná zrážka sumou z prvej tretiny vrátane sumy zrážky bez obmedzenia (413,30 + 36,84) = **450,14 €** (viď. výpočet vyššie) až do vysporiadania dlžnej čiastky 10 000 €. Následne sa začne zrážať 2. neprednostná zrážka, tiež sumou z prvej tretiny vrátane sumy zrážky bez obmedzenia.do vysporiadania dlžnej čiastky 2 000 €.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	exe	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1	Prvá exekúcia	Exekúcia 1/3	EUR		10000
2	Druhá exekúcia	Exekúcia 1/3	EUR		2000



SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	450,14	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000	EUR

18. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky sú v poradí:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 1000 €, exekúcia sa bude zrážať pevnou sumou 50 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 200 €, exekúcia sa bude zrážať pevnou sumou tiež 50 €.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	exe	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1	Prvá exekúcia 50 €/mesačne	Exekúcia 1/3	EUR	50	1000
2	Druhá exekúcia 50 €/mesačne	Exekúcia 1/3	EUR	50	200

Prvá tretina je pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb 450,14 € (viď. výpočet vyššie). V aktuálnom mesiaci sa za 1. neprednostnú zrážku zrazí **50 €** a za 2. neprednostnú zrážku rovnako z prvej tretiny **50 €**.

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	100	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	1600	EUR



ČISTÝ PRÍJEM	1600,00
Druhá exekúcia 50 €/mesačne	– 50,00
Prvá exekúcia 50 €/mesačne	– 50,00

4.1.5 Príklad: prvá neprednostná, druhá prednostná zrážka

19. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 1200 €,

2. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 1200 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie podľa kalkulačky):

- u neprednostnej zrážky suma tretiny 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 36,84 €,
- u prednostnej zrážky suma tretín 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €.

Pre uspokojenie neprednostnej zrážky, ktorá je 1. v poradí, sa použije suma prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia platná pre neprednostnú zrážku (413,30 + 36,84) = **450,14 €**.

Pre uspokojenie prednostnej zrážky, ktorá je 2. v poradí, sa použije suma zrážky bez obmedzenia platná pre prednostnú zrážku, znížená o sumu použitú pri neprednostnej

zrážke (243,48 – 36,84) = 206,64 €, a suma druhej tretiny platná pre prednostnú zrážku 413,30 €, spolu **619,94 €.**

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	*filter*	e	*filter*	*filter*	*filter*
1		Exekúcia 1/3	EUR		1200
2		Exekúcia 2/3	EUR		1200



SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	450,14	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	619,94	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000	EUR

20. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 300 €,

2. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 900 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- u neprednostnej zrážky suma tretiny 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 36,84 €,
- u prednostnej zrážky suma tretín 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €.

Pre uspokojenie neprednostnej zrážky, ktorá je 1. v poradí, sa použije suma prvej tretiny 413,30 € vrátane zrážky bez obmedzenia, najviac do výšky zvyšku dlžnej čiastky.

450,14 > 300 €; neprednostná zrážka sa uspokojí sumou **300 €.** Zostatok prvej tretiny pre neprednostnú zrážku (413,3 – 300 = 113,30) sa použije na uspokojenie prednostnej zrážky.

Pre uspokojenie prednostnej zrážky, ktorá je 2. v poradí, sa použije suma druhej tretiny 413,30 €, zvyšok prvej tretiny 113,30 € a suma zrážky bez obmedzenia platná pre prednostnú zrážku 243,48 €, spolu 770,08 €, najviac do výšky zvyšku dlžnej čiastky.

770,08 < 900 €; prednostná zrážka sa uspokojí sumou **770,08 €.** Do nasledujúceho obdobia spracovania miezd ostane zraziť 129,92 € na prednostnej zrážke.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1		Exekúcia 1/3	EUR		300
2		Exekúcia 2/3	EUR		900



SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	300	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	770,08	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000	EUR

21. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 200 €,

2. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 600 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- u neprednostnej zrážky suma tretiny 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 36,84 €,

- u prednostnej zrážky suma tretín 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €.

Pre uspokojenie neprednostnej zrážky, ktorá je 1. v poradí, sa použije suma prvej tretiny 413,30 € vrátane zrážky bez obmedzenia, najviac do výšky zvyšku dlžnej čiastky.

450,14 > 200 €; neprednostná zrážka sa uspokojí sumou **200 €.** Zostatok prvej tretiny pre neprednostnú zrážku (413,3 – 200 = 213,30) sa použije na uspokojenie prednostnej zrážky.

Pre uspokojenie prednostnej zrážky, ktorá je 2. v poradí, sa použije suma druhej tretiny 413,30 €, zvyšok prvej tretiny 213,30 € a suma zrážky bez obmedzenia platná pre prednostnú zrážku 243,48 €, spolu 870,08 €, najviac do výšky zvyšku dlžnej čiastky.

870,08 > 600 €; prednostná zrážka sa uspokojí sumou **600 €.**

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	*filter*	e	*filter*	*filter*	*filter*
1		Exekúcia 1/3	EUR		300
2		Exekúcia 2/3	EUR		600



SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	300
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	600
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000

4.1.6 Príklad: prvá prednostná, druhá neprednostná zrážka

22. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 1200 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 1200 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- u neprednostnej zrážky suma tretiny 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 36,84 €,
- u prednostnej zrážky suma tretín 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €.

Pre uspokojenie prednostnej zrážky, ktorá je 1. v poradí, sa použije suma druhej tretiny 413,30 € a suma prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia, obe platné pre prednostnú zrážku, spolu (413,30 + 413,30 + 243,48) = **1 070,08 €**.

Neprednostná zrážka sa bude uspokojovať z prvej tretiny, ale až po splatení dlžnej čiastky prednostnej zrážky.

Poradie ▲	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1		Exekúcia 2/3	EUR		1200
2		Exekúcia 1/3	EUR		1200

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	1070,08	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000	EUR

23. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 656,78 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 1200 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- u neprednostnej zrážky suma tretiny 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 36,84 €,
- u prednostnej zrážky suma tretín 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €.

Pre uspokojenie prednostnej zrážky, ktorá je 1. v poradí, sa použije suma druhej tretiny 413,30 € a suma prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia (413,30+ 243,48)= 656,78 €, obe platné pre prednostnú zrážku, spolu najviac do výšky zostatku dlžnej čiastky 656,78 €.

(413,30 + 656,78)= 1 070,08 > 656,78 €

suma prednostnej zrážky: 413,30 (z druhej tretiny) + 243,48 (zrážka bez obmedzenia) = **656,78 €**

Pre uspokojenie neprednostnej zrážky, ktorá je 2. v poradí, sa použije suma prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia (413,30 + 36,84)= 450,14 platná pre neprednostnú zrážku, znížená o sumu prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia uplatnenú pri prednostnej zrážke 243,48 €, najviac do výšky zvyšku dlžnej čiastky.

(450,14 – 243,48)= 206,66 < 1200

Prednostná zrážka sa uspokojí zo sumy **656,78 €**.

Neprednostná zrážka sa uspokojí zo zvyšku prvej tretiny **206,66 €**.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	*filter*	e	*filter*	*filter*	*filter*
1		Exekúcia 2/3	EUR		656,78
2		Exekúcia 1/3	EUR		1200



SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	206,66	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	656,78	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000	EUR

4.1.7 Príklad: prvá prednostná, druhá prednostná zrážka

24. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 500 €,

2. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 1200 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- u prednostnej zrážky suma tretín 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €.

Pre uspokojenie prednostnej zrážky, ktorá je 1. v poradí, sa použije suma druhej tretiny 413,30 € a suma prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia, spolu najviac do výšky zostatku dlžnej čiastky 500 €.

413,30 + (413,30 + 243,48) = 1 070,08 > 500

Prednostná zrážka s 1. poradím sa uspokojí zo sumy **500 €**.

Pre uspokojenie prednostnej zrážky, ktorá je 2. v poradí, sa použije zvyšok prvej tretiny, najviac do výšky zostatku dlžnej čiastky 1200 €.

zvyšok tretín: (413,30 + 413,30 + 243,48) – 500 = 570,08 < 1200

Prednostná zrážka s poradím 2 sa uspokojí vo výške **570,08 €**.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
	filter	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1	Exekúcia A	Exekúcia 2/3	EUR		500
2	Exekúcia B	Exekúcia 2/3	EUR		1200



Exekúcia A	– 500,00
Exekúcia B	– 570,08

4.1.8 Príklad: dve neprednostné zrážky s rovnakým poradím

25. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú rovnaké poradie:

1. neprednostná zrážka A (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 20 €,

1. neprednostná zrážka B (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 200 €.

Prvá tretina je pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb 25,58 € (viď. výpočet vyššie). V aktuálnom mesiaci sa suma prvej tretiny rozdelí medzi obe zrážky pomerne podľa výšky zostatku dlžnej čiastky v aktuálnom mesiaci.

Neprednostná zrážka A: 25,58 / 220 x 20 = **2,33 €.**

Neprednostná zrážka B: 25,58 / 220 x 200 = **23,25 €.**

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
	filter	filter	filter	filter	filter
1	Exekúcia A	Exekúcia 1/3	EUR		20
1	Exekúcia B	Exekúcia 1/3	EUR		200

Exekúcia A	– 2,33
Exekúcia B	– 23,25

26. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú rovnaké poradie:

1. neprednostná zrážka A (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 200 €,

1. neprednostná zrážka B (1/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 1200 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie) je suma prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia 413,30 + 36,84 = 450,14 €.

V aktuálnom mesiaci sa suma prvej tretiny rozdelí medzi obe zrážky pomerne podľa výšky zostatku dlžnej čiastky v aktuálnom mesiaci.

Prvá neprednostná zrážka: 450,14 / 1400 x 200 = **64,31 €.**

Druhá neprednostná zrážka: 450,14 / 1400 x 1200 = **385,83 €.**

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
	filter	filter	filter	filter	filter
1	Exekúcia A	Exekúcia 1/3	EUR		200
1	Exekúcia B	Exekúcia 1/3	EUR		1200

Exekúcia A	– 64,31
Exekúcia B	– 385,83

4.1.9 Príklad: dve prednostné zrážky s rovnakým poradím

27. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú rovnaké poradie:

1. prednostná zrážka A (2/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €,

1. prednostná zrážka B (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 1000 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- u prednostnej zrážky suma prvej a druhej tretiny po 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €, spolu **1 070,08** €.

Súčet týchto súm sa prerozdelí medzi obe zrážky pomerne podľa výšky dlžnej čiastky.

Prednostná zrážka A:

1 070,08 / 1500 x 500 = **356,70 €**

Prednostná zrážka B:

1 070,08 / 1500 x 1000 = **713,38 €**

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
?	filter	filter	filter	filter	filter
1	Exekúcia A	Exekúcia 2/3	EUR		500
1	Exekúcia B	Exekúcia 2/3	EUR		1000



Exekúcia A	– 356,70
Exekúcia B	– 713,38

4.1.10 Príklad: dve bežné výživné s rovnakým poradím

28. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú rovnaké poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná suma 150 €,

1. bežné výživné na plnoleté dieťa, mesačná suma 250 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- pri výživnom na plnoleté dieťa je:
  - suma prvej tretiny 94,46 €
  - suma druhej tretiny 94,46 €.
- pri výživnom na maloleté dieťa je:
  - suma prvej tretiny 173,68 €,
  - suma druhej tretiny 173,68 €.

Pri zrážaní z druhej tretiny je poradie zrážok určené zákonom: 1. bežné výživné, 2. dlžné výživné, 3. prednostné exekúcie. Pri zrážaní z prvej tretiny sa zráža podľa poradia, ako zrážky prišli.

Obe zrážky sú bežné výživné a obe zrážky majú rovnaké poradie. Jedna zrážka má však menšiu sumu tretiny ako druhá. Pomerne sa prerozdelí spoločná časť tretiny 94,46 v pomere podľa sumy bežného výživného.

94,46 /(150+250)x150= 35,42

94,46 /(150+250)x250= 59,04

Zvyšok tretiny patrí výživnému na maloleté dieťa 173,68 – 94,46 = 79,22

	Pomerné prerozdelenie tretín		
	II.	I.	SPOLU
Výživné na maloleté 150 €	35,42+79,22	35,42+79,22	229,28 > **150**
Výživné na plnoleté 250 €	59,04	59,04	118,08 < 250

Bežné výživné na maloleté dieťa sa uspokojí v plnej sume **150 €**.

Bežné výživné na plnoleté dieťa sa uspokojí v sume **118,08 €**.

Porac	Názov	Typ	Mena	Čiastka
filter		filter	filter	filter
1	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	150
1	Výživné na plnoleté dieťa	Bežné výživné	EUR	250



Výživné na maloleté dieťa	– 150,00
Výživné na plnoleté dieťa	– 118,08

4.1.11 Príklad: tri bežné výživné s rovnakým poradím

29. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú rovnaké poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná suma 100 €,

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná suma 200 €,

1. bežné výživné na plnoleté dieťa, mesačná suma 500€.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- pri výživnom na plnoleté dieťa je:
  - suma prvej tretiny 94,46 €
  - suma druhej tretiny 94,46 €.
- pri výživnom na maloleté dieťa je:
  - suma prvej tretiny 173,68 €,
  - suma druhej tretiny 173,68 €.

Pri zrážaní z druhej tretiny je poradie zrážok určené zákonom: 1. bežné výživné, 2. dlžné výživné, 3. prednostné exekúcie. Pri zrážaní z prvej tretiny sa zráža podľa poradia, ako zrážky prišli.

Všetky zrážky sú bežné výživné a všetky zrážky majú rovnaké poradie. Jedna zrážka má však menšiu sumu tretiny ako ostatné dve. Pomerne sa najprv prerozdelí časť tretiny spoločná pre všetky tri zrážky 94,46 v pomere podľa sumy bežného výživného.

94,46 /(100+200+500)x100= 11,80

94,46 /(100+200+500)x200= 23,62

94,46 /(100+200+500)x500= 59,04

Následne sa pomerne prerozdelí časť tretiny spoločná pre výživné na maloleté dieťa 79,22 (173,68 -94,46) v pomere podľa sumy bežného výživného.

79,22 /(100+200)x100= 26,42

79,22 /(100+200)x200= 52,80

	Pomerné prerozdelenie tretín		
	II.	I.	SPOLU
Výživné na maloleté 100 €	11,80+26,42	11,80+26,42	**76,42** < 100
Výživné na maloleté 200 €	23,62+52,80	23,62+52,80	**152,84** < 200
Výživné na plnoleté 500 €	59,04	59,04	**118,08** < 500

Bežné výživné na prvé maloleté dieťa sa uspokojí v sume **76,42 €**.

Bežné výživné na druhé maloleté dieťa sa uspokojí v sume **152,84 €**.

Bežné výživné na plnoleté dieťa sa uspokojí v sume **118,08 €**.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka
?	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1	Výživné na maloleté dieťa 1	Bežné výživné	EUR	100
1	Výživné na maloleté dieťa 2	Bežné výživné	EUR	200
1	Výživné na plnoleté dieťa	Bežné výživné	EUR	500



Výživné na maloleté dieťa	– 76,42
Výživné na maloleté dieťa 2	– 152,84
Výživné na plnoleté dieťa	– 118,08

4.1.12 Príklad: dve zrážky s rovnakým poradím, jedna prednostná, jedna neprednostná

30. Zamestnanec má čistú mzdu 2000 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú rovnaké poradie:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €,

1. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka vo výške 1000 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- u neprednostnej zrážky suma tretiny 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 36,84 €,
- u prednostnej zrážky suma tretín 413,30 € a suma zrážky bez obmedzenia 243,48 €.

Spoločná časť prvej tretiny vrátane zrážky bez obmedzenia (413,30+36,84)=450,14 € sa prerozdelí pomerne podľa výšky dlžnej čiastky medzi obe zrážky.

Neprednostná zrážka 450,14 / 1500 x 500 = 150,05 €.

Prednostná zrážka 450,14 / 1500 x 1000 = 300,09 €.

Neprednostná zrážka sa uspokojí zo sumy **150,05 €**.

U prednostnej zrážky sa k pomernej časti prvej tretiny pripočíta zvyšná časť prvej tretiny platná pre prednostnú zrážku (243,48-36,84)= 206,64 a suma druhej tretiny 413,30 €.

Výpočet: 413,30 (druhá tretina) + 300,09 (pomerná časť spoločnej časti prvej tretiny) + 206,64 (zvyšná časť prvej tretiny platná pre prednostnú zrážku) = 920,03 €.

Prednostná zrážka sa uspokojí zo sumy **920,03 €**.

Poradie	Názov	Typ	Mena	Čiastka	Zostatok
filter	*filter*	E	*filter*	*filter*	*filter*
1		Exekúcia 1/3	EUR		500
1		Exekúcia 2/3	EUR		1000

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	150,05	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	920,03	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	2000	EUR

4.1.13 Príklad: štyri zrážky s rovnakým poradím, tri zrážky výživného, jedna prednostná zrážka

31. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú rovnaké poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná suma 30 €,

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná suma 40 €,

1. bežné výživné na plnoleté dieťa, mesačná suma 80 €,

1. prednostná (exekúcia 2/3), dlžná suma 120 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

  - pre plnoleté dieťa: I. tretina 94,46 €, II. tretina 94,46 €
  - pre maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €
- Poradie v II. tretine: 1) bežné výživné, 2) dlžné výživné, 3) prednostné exekúcie
- V I. tretine: podľa poradia doručenia

Krok 1: II. tretina – spoločná časť pre všetkých (94,46 €) rozdelená pomerne podľa 30 : 40 : 80

- Maloleté 30 €: 94,46/150 × 30 = 18,89 €
- Maloleté 40 €: 94,46/150 × 40 = 25,19 €
- Plnoleté 80 €: 94,46/150 × 80 = 50,38 €

Krok 2: II. tretina – doplnková časť len pre maloletých (173,67–94,46=79,21) rozdelená pomerne podľa 30 : 40

- Maloleté 30 €: 79,21/70 × 30 = 33,95 €
- Maloleté 40 €: 79,21/70 × 40 = 45,26 €

Po kroku 1 + 2 (krytie bežného výživného z II. tretiny):

- Maloleté 30 €: 18,89 + 33,95 = 52,84 → uhradí sa **30,00** € (plné krytie)
- Maloleté 40 €: 25,19 + 45,26 = 70,45 → uhradí sa **40,00** € (plné krytie)
- Plnoleté 80 €: 50,38 → chýba ešte 29,62 € do 80,00 €

Krok 3: I. tretina – doplatenie bežného výživného na plnoleté dieťa

- Z I. tretiny pre plnoleté sa zrazí 29,62 € (do plnej sumy 80,00 €)
- Zostatok zo spoločnej I. tretiny: 94,46 − 29,62 = 64,84 €

Krok 4: I. tretina – prednostná exekúcia 2/3

- Zo zostatku 64,84 € sa čiastočne uspokojí exekúcia 2/3 (120,00 €) sumou 64,84 €

	Pomerné prerozdelenie tretín		
	II.	I.	SPOLU
Výživné na maloleté 30 €	18,89 + 33,95	-	52,84 > **30**
Výživné na maloleté 40 €	25,19 + 45,26	-	70,45 > **40**
Výživné na plnoleté 80 €	50,38	zrazí sa len zvyšok do dlžnej čiastky 29,62	**= 80**
Exekúcia 2/3 120 €	0	patrí už len zvyšok zo 94,46 − 29,62	**64,84** < 120

Bežné výživné na prvé maloleté dieťa sa uspokojí v sume **30 €**.

Bežné výživné na druhé maloleté dieťa sa uspokojí v sume **40 €**.

Bežné výživné na plnoleté dieťa sa uspokojí v sume **80 €**.

Exekúcia 2/3 sa uspokojí v sume **64,84 €**.

1	Výživné na maloleté dieťa 1	Bežné výživné	EUR	30	
1	Výživné na maloleté dieťa 2	Bežné výživné	EUR	40	
1	Výživné na plnoleté dieťa 1	Bežné výživné	EUR	80	
1		Exekúcia 2/3	EUR		120



ČISTÁ MZDA	800,00
ČISTÝ PRÍJEM	800,00
Výživné na maloleté dieťa 1	– 30,00
Výživné na maloleté dieťa 2	– 40,00
Výživné na plnoleté dieťa 1	– 80,00
Exekúcia 2/3	– 64,84

Poznámka:

- II. tretina bola celá využitá na bežné výživné, preto sa z nej už nič nedostalo na ďalšie poradia (dlžné výživné, prednostné exekúcie).
- V I. tretine sa po doplatení bežného výživného plnoletého dieťaťa použil zvyšok na exekúciu 2/3.

UPOZORNENIE: Pomerné prerozdelenie sumy prvej tretiny nie je v zákone ošetrené. Pri súbehu bežného výživného a exekúcie je pri pomernom prerozdelení problém v tom, že by sa prerozdeľovalo podľa súm, ktoré môžu byť rádovo rozdielne, čím by dostala exekúcia „nepriamo" prednosť. Preto sme sa rozhodli pri prerozdeľovaní tretiny pokiaľ možno najprv vysporiadať bežné výživné, následne dlžné výživné a až potom exekúcie prednostné a následne neprednostné. Tento postup sa však týka výlučne prípadu, kedy všetky zrážky majú rovnaké poradie.

Vzhľadom na zložitosť výpočtu a vzhľadom na to, že zákon detailný postup neurčuje, je v týchto prípadoch vhodné použiť § 81 ods. 1 druhá veta Exekučného poriadku: *Ak sa však vykonané zrážky majú vyplatiť niekoľkým oprávneným, môže platiteľ mzdy zaslať zrazenú sumu exekútorovi, ktorý ju rozvrhne medzi jednotlivých oprávnených a sám vykoná výplatu.*

Ak zamestnávateľ nevie, ako vypočítať sumu zrážky, môže využiť § 78 Exekučného poriadku: *Ak o to požiada platiteľ mzdy, oprávnený alebo povinný, exekútor, určí, aká suma sa má v príslušnom výplatnom období zo mzdy povinného zrážať, a ak je viac oprávnených, koľko z nej pripadne na každého z nich.*

4.1.14 Príklad: prvá zrážka neprednostná, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa

32. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €,

2. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 50 €.

2. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 280 €,

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- **Pre neprednostné zrážky:** prvá tretina je **25,58 €**.
- **Pre výživné na maloleté dieťa:** prvá tretina je **173,67 €** a druhá tretina je tiež **173,67 €**.

Krok 1: Úhrada bežného výživného (z druhej tretiny)

Zrážky na výživné majú najvyššiu prioritu. Bežné výživné sa preto uhrádza ako prvé, a to vždy z **druhej tretiny**, ktorá je vyhradená pre prednostné pohľadávky.

- Suma druhej tretiny je 173,67 €, čo je viac ako požadované bežné výživné (50 €).
- Bežné výživné sa teda uhradí v plnej výške **50,00 €**.
- V druhej tretine zostáva k dispozícii: 173,67 € - 50,00 € = **123,67 €**.

Krok 2: Úhrada neprednostnej exekúcie (z prvej tretiny)

V **prvej tretine** sa poradie zrážok riadi dátumom, kedy boli exekúcie doručené. Keďže neprednostná exekúcia bola doručená ako prvá, uhradí sa z tejto tretiny.

- Suma prvej tretiny určená pre neprednostné zrážky je **25,58 €**.
- Na túto exekúciu sa preto zrazí celá dostupná suma **25,58 €**.

Krok 3: Úhrada dlžného výživného (zo všetkých zvyšných prostriedkov)

Dlžné výživné sa uhradí zo všetkých zvyšných prostriedkov, ktoré sú ešte k dispozícii v prvej a druhej tretine.

1. **Zostatok z druhej tretiny** (po úhrade bežného výživného): **123,67 €**
2. **Zostatok z prvej tretiny** (po úhrade neprednostnej exekúcie):
   - *Na tento účel sa použije väčšia suma prvej tretiny určená pre výživné (173,67 €).*
   - Výpočet: 173,67 € - 25,58 € = **148,09 €**

Spolu na úhradu dlžného výživného máme: 123,67 € (zvyšok druhej tretiny) + 148,09 € (zvyšok prvej tretiny) = **271,76 €**.

- Na úhradu dlžného výživného sa tak použije suma **271,76 €**.

1		Exekúcia 1/3	EUR		500
2	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	50	
2	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		280



SMF80718	Bežné výživné	peniaze	50	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	271,76	EUR
SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	25,58	EUR

4.1.15 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa, druhá zrážka neprednostná

33. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €,

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 320 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- Neprednostná zrážka: I. tretina 25,58 €
- Výživné na maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €

Postup

1. **Druhá tretina – bežné výživné**
   - 173,67 € (II. tretina) > 80 €, preto sa bežné výživné uhradí v plnej výške 80,00 €.
   - Zostatok v II. tretine: 173,67 − 80,00 = 93,67 €.
2. **Dlžné výživné**
   - Má prednosť po bežnom výživnom, preto sa použije:
     - zvyšok II. tretiny: 93,67 €
     - plus celá I. tretina pre výživné: 173,67 €
   - Spolu na dlžné výživné: 93,67 + 173,67 = 267,34 €.
3. **Neprednostná exekúcia**
   - Keďže sa celá I. tretina pre výživné využila na dlžné výživné, na neprednostnú exekúciu v tomto mesiaci nezostalo nič. Začne sa zrážať až po vysporiadaní dlžného výživného.

1	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		320
2		Exekúcia 1/3	EUR		500



SMF80718	Bežné výživné	peniaze	80	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	267,34	EUR

34. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €,

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 100 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- Neprednostná zrážka: I. tretina 25,58 €
- Výživné na maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €

Postup

1. **Druhá tretina – bežné výživné**
   - výška druhej tretiny 173,67 € > 80 bežné výživné €, zrazí sa **80,00** €.
   - Zostatok v II. tretine: 173,67 – 80,00 = 93,67 €, čo je zvyšok druhej tretiny, ktorý je možné použiť na uspokojenie dlžného výživného.
2. **Dlžné výživné (má prednosť po bežnom)**
   - Použije sa zostatok II. tretiny 93,67 € + 173,67 € časť I. tretiny pre výživné = 267,34 € Použiteľná suma je vyššia ako dlžné výživné, preto sa zrazí celá výška dlžného výživné vo výške **100 €**
   - Z I. tretiny sa teda použije: 100,00 – 93,67 = 6,33 €.
3. **Dôsledok pre neprednostnú zrážku**
   - Limit I. tretiny pre neprednostnú zrážku je 25,58 €.
   - Keďže z I. tretiny sa na výživné čerpalo 6,33 €, na neprednostnú exekúciu v tomto mesiaci zostáva 25,58 – 6,33 = **19,25 €.**

1	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		200
2		Exekúcia 1/3	EUR		500

SMF80718	Bežné výživné	peniaze	100	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	80	EUR
SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	19,25	EUR

35. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €,

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 110 €,

2. neprednostná (1/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- Neprednostná zrážka: I. tretina 25,58 €
- Výživné na maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €

Postup

1. **Druhá tretina – bežné výživné**
   - výška druhej tretiny 173,67 € > 80 bežné výživné €, zrazí sa **80,00** €.
   - Zostatok v II. tretine: 173,67 – 80,00 = 93,67 €, čo je zvyšok druhej tretiny, ktorý je možné použiť na uspokojenie dlžného výživného.
2. **Dlžné výživné (má prednosť po bežnom)**
   - Použije sa zostatok II. tretiny 93,67 € + 173,67 € časť I. tretiny pre výživné = 267,34 € Použiteľná suma je vyššia ako dlžné výživné, preto sa zrazí celá výška dlžného výživné vo výške **110 €**
   - Z I. tretiny sa teda použije: 110,00 – 93,67 = 16,33 €.
3. **Dôsledok pre neprednostnú zrážku**
   - Limit I. tretiny pre neprednostnú zrážku je 25,58 €.
   - Keďže z I. tretiny sa na výživné čerpalo 16,33 €, na neprednostnú exekúciu je možné použiť 25,58 – 16,33= **9,25 €**

Update 16.08

1	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		110
2		Exekúcia 1/3	EUR		500



SMF80718	Bežné výživné	peniaze	80	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	110	EUR
SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	9,25	EUR

4.1.16 Príklad: prvá zrážka prednostná, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa

36. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €,

2. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €.

2. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 200 €,

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- Prednostná zrážka: I. tretina 94,46 €, II. tretina 94,46 €
- Výživné na maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €

V druhej tretine sa poradie neurčuje podľa doručenia, ale podľa zákona: 1) bežné výživné, 2) dlžné výživné, 3) prednostné exekúcie.

Postup

1. **Druhá tretina (výživné na maloleté dieťa a dlžné výživné)**
   - 173,67 € > 80 €, preto sa bežné výživné uhradí v plnej sume **80,00 €.**
   - Zostatok druhej tretiny: 173,67 – 80,00 = **93,67 €.** Ten sa použije na dlžné výživné.
2. **Prvá tretina**

V prvej tretine rozhoduje poradie doručenia. Ako prvá prišla prednostná exekúcia, preto sa zrazí najprv tá:

   - Prvá tretina pre prednostnú exekúciu je 94,46 < zostatok dlžnej čiastky 500, takže prednostná exekúcia sa uspokojí zo sumy **94,46 €.**
   - Zvyšok prvej tretiny pre výživné na maloleté dieťa: 173,67 – 94,46 = 79,21 €. Ten sa použije na dlžné výživné.
3. **Dlžné výživné**
   - Zostatok prvej tretiny sa použije na uspokojenie dlžného výživného, ktoré sa z prvej tretiny zráža v druhom poradí. Zvyšok prvej tretiny pre výživné na maloleté dieťa: 173,67-94,46= 79,21 €.
   - 93,67 (zvyšok druhej tretiny) + 79,21 (zvyšok prvej tretiny) = **172,88 €**

Obe tretiny (I. aj II.) sú týmto úplne vyčerpané. Na ďalšie zrážky z prvej tretiny už v tomto mesiaci nezostáva nič.

1		Exekúcia 2/3	EUR		500
2	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
2	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		200



SMF80718	Bežné výživné	peniaze	80	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	172,88	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	94,46	EUR

4.1.17 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa, druhá zrážka prednostná

37. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €,

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 320 €,

2. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- Prednostná zrážka: I. tretina 94,46 €, II. tretina 94,46 €
- Výživné na maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €

V druhej tretine sa poradie neurčuje podľa doručenia, ale podľa zákona: 1) bežné výživné, 2) dlžné výživné, 3) prednostné exekúcie.

Najskôr sa z druhej tretiny určenej na výživné zrazí **bežné výživné**:

- 173,67 € (druhá tretina) > 80 € (suma bežného výživného)
  → Bežné výživné sa uhradí v plnej výške **80 €**.

Zostatok z druhej tretiny sa použije na **dlžné výživné**:

- 173,67 € – 80 € = **93,67 €**

Keďže dlžné výživné má poradie **č. 1**, z **prvej tretiny** (určenej na výživné na maloleté dieťa) sa najprv zrazí práve toto dlžné výživné:

- 93,67 € (zvyšok druhej tretiny) + 173,67 € (celá prvá tretina) = **267,34 €**

Keďže 267,34 € < 320 € (suma dlžného výživného), **dlžné výživné sa uspokojí len čiastočne** v sume **267,34 €**.

Z prvej ani z druhej tretiny teda **nezostáva žiadna suma** na uspokojenie **prednostnej exekúcie**, ktorá sa začne zrážať **až po úplnom vysporiadaní dlžného výživného**.

1	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		320
2		Exekúcia 2/3	EUR		500



SMF80718	Bežné výživné	peniaze	80	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	267,34	EUR

38. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €.

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 130 €,

2. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €,

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- Prednostná zrážka: I. tretina 94,46 €, II. tretina 94,46 €
- Výživné na maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €

Najprv sa z druhej tretiny určenej na výživné na maloleté dieťa zrazí bežné výživné.

173,67 € (druhá tretina) > 80 € (suma bežného výživného).

Bežné výživné sa teda uspokojí v plnej výške **80 €**.

Zostatok druhej tretiny určený na výživné sa použije na **uspokojenie dlžného výživného**:
173,67 € – 80 € = **93,67 €**.

Keďže **dlžné výživné** má **poradie č. 1**, z **prvej tretiny** (suma určenej pre výživné na maloleté dieťa) sa najprv zrazí zvyšok dlžného výživného – najviac do výšky zostávajúcej dlžnej čiastky.

93,67 € (zvyšok druhej tretiny) + 173,67 € (celá suma prvej tretiny) = **267,34 €** > **130,00 €** (zostatok dlžnej čiastky).

Dlžné výživné sa teda **uspokojí v plnej výške 130 €**.

Na uspokojenie dlžného výživného do výšky 130 € sa z prvej tretiny použila suma:

130 € – 93,67 € = **36,33 €**.

O túto sumu (**36,33 €**) sa **zníži suma prvej tretiny určená pre prednostnú zrážku**:

94,46 € – 36,33 € = **58,13 €**.

Výsledná suma 58,13 € sa použije na **uspokojenie prednostnej zrážky**.

Keďže sa **celá suma druhej tretiny** určená na výživné na maloleté dieťa použila na uspokojenie bežného a dlžného výživného, **z tejto tretiny nezostalo nič** na prednostnú zrážku.

Prednostná zrážka sa preto **uspokojí len zo zvyšku prvej tretiny**, teda **zo sumy 58,13 €**

1	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		130
2		Exekúcia 2/3	EUR		500



SMF80718	Bežné výživné	peniaze	80	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	130	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	58,13	EUR

39. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €.

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 250 €,

2. prednostná (2/3 exekúcia), dlžná čiastka v zostatkovej výške 500 €,

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je (viď. výpočet vyššie):

- Prednostná zrážka: I. tretina 94,46 €, II. tretina 94,46 €
- Výživné na maloleté dieťa: I. tretina 173,67 €, II. tretina 173,67 €

Najprv sa z druhej tretiny určenej na výživné na maloleté dieťa zrazí bežné výživné.
173,67 € (druhá tretina) > 80 € (suma bežného výživného). Bežné výživné sa teda uspokojí v plnej výške **80 €**.

Zostatok druhej tretiny určený na výživné sa použije na **uspokojenie dlžného výživného**:
173,67 € – 80 € = **93,67 €**.

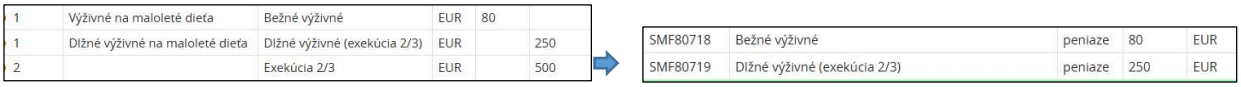
Keďže **dlžné výživné** má **poradie č. 1**, z **prvej tretiny** (suma určenej pre výživné na maloleté dieťa) sa najprv zrazí zvyšok dlžného výživného – najviac do výšky zostávajúcej dlžnej čiastky.

93,67 € (zvyšok druhej tretiny) + 173,67 € (celá suma prvej tretiny) = **267,34 €** > **250,00 €** (zostatok dlžnej čiastky).

Dlžné výživné sa teda **uspokojí v plnej výške 250 €**.

Na uspokojenie dlžného výživného do výšky 250 € sa z prvej tretiny použila suma:
250 € – 93,67 € = **156,33 €**.

Suma 156,33 je viac ako suma prvej tretiny prislúchajúca prednostnej zrážke 94,46. Z prvej tretiny prislúchajúcej prednostnej zrážke nezostalo na uspokojenie nič, takže tá sa začne zrážať až od budúceho mesiaca.



1	Výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Dlžné výživné na maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		250
2		Exekúcia 2/3	EUR		500

SMF80718	Bežné výživné	peniaze	80	EUR
SMF80719	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	peniaze	250	EUR

4.1.18 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na plnoleté dieťa

40. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 50 €,

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 300 €,

2. bežné výživné na plnoleté dieťa, mesačná čiastka 90 €,

2. dlžné výživné na plnoleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 300 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb platí (viď výpočet vyššie):

- **Pre plnoleté dieťa:** I. tretina **94,46 €**, II. tretina **94,46 €**.
- **Pre maloleté dieťa:** I. tretina **173,67 €**, II. tretina **173,67 €**.

Z **druhej tretiny** je poradie zrážok určené zákonom v tomto poradí:

1. bežné výživné,
2. dlžné výživné,
3. prednostné exekúcie.

Ak suma druhej tretiny nepostačuje na uspokojenie oboch bežných výživných, spoločná časť druhej tretiny sa medzi tieto zrážky **pomerne** rozdelí podľa výšky bežného výživného. Keďže druhá tretina na maloleté dieťa (173,67 €) je vyššia ako druhá tretina na plnoleté dieťa (94,46 €), pomerne sa prerozdelí len spoločná časť vo výške **94,46 €**.

Výpočet pomernej časti spoločnej časti druhej tretiny:

- Pomerná časť na maloleté dieťa:
  94,46÷(50+90)×50= 33,74 €

- Pomerná časť na plnoleté dieťa:
  94,46÷(50+90)×90=60,72 €

Zvyšok druhej tretiny pre maloleté dieťa (nad spoločnú časť): 173,67-94,46=79,21 €

Pre uspokojenie bežného výživného na maloleté dieťa sa z druhej tretiny použije:

- 33,74+79,21=112,95 € > 50 € (výška bežného výživného).

→ **Bežné výživné na maloleté dieťa sa z druhej tretiny uspokojí v plnej výške 50 €**.

Pre uspokojenie bežného výživného na plnoleté dieťa sa použije z druhej tretiny suma **60,72 €** = celá jeho pomerná časť.

Ako druhé sa z druhej tretiny zráža **dlžné výživné**.

- Pomerná časť druhej tretiny na maloleté dieťa bola **112,95 €**, z toho na bežné výživné sa zrazilo 50 €, takže na dlžné výživné z tejto pomernej časti zostalo:

  112,95-50=62,95 €

- Pomerná časť druhej tretiny na plnoleté dieťa (**60,72 €**) sa celá použila na bežné výživné, takže na dlžné výživné plnoletého dieťaťa z druhej tretiny nič nezostalo.

Kontrola súčtu druhej tretiny:

50 (bež. výž. mal.) + 60,72 (bež. výž. pln.) + 62,95 (dlž. výž. mal.) = **173,67 €**.

Z **prvej tretiny** sa zrážky vykonávajú podľa poradia, v akom pohľadávky prišli. Ako prvé sa zrážajú bežné a dlžné výživné na maloleté dieťa.

- Suma prvej tretiny pre maloleté dieťa je **173,67 €**.
- Keďže bežné výživné na maloleté dieťa sa uhradilo celé z druhej tretiny, **celá prvá tretina** sa použije na uspokojenie **dlžného výživného** na maloleté dieťa.

Spolu na uspokojenie dlžného výživného na maloleté dieťa sa preto použije:

- 62,95 € (z druhej tretiny) + 173,67 € (z prvej tretiny) = **236,62 €**.

  → **Dlžné výživné na maloleté dieťa sa uspokojí sumou 236,62 €** (z prvej a druhej tretiny).

Pre uspokojenie bežného a dlžného výživného na plnoleté dieťa zo zostatku prvej tretiny už nezostala žiadna suma. Z pohľadávok na plnoleté dieťa sa teda uspokojí **len bežné výživné z druhej tretiny** vo výške **60,72 €**.

1	Bežné výživné maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	50	
1	Dlžné výživné maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		300
2	Bežné výživné plnoleté dieťa	Bežné výživné	EUR	90	
2	Dlžné výživné plnoleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		300



Bežné výživné maloleté dieťa	– 50,00
Bežné výživné plnoleté dieťa	– 60,72
Dlžné výživné maloleté dieťa	– 236,62

4.1.19 Príklad: prvé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na plnoleté dieťa, druhé zrážky bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa

41. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na plnoleté dieťa, mesačná čiastka 130 €,

1. dlžné výživné na plnoleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 200 €,

2. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €,

2. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 300 €.

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb platí (viď výpočet vyššie):

- **Pre plnoleté dieťa:** I. tretina **94,46 €**, II. tretina **94,46 €**.
- **Pre maloleté dieťa:** I. tretina **173,67 €**, II. tretina **173,67 €**.

Z **druhej tretiny** je poradie zrážok určené zákonom v tomto poradí:

1. bežné výživné,
2. dlžné výživné,
3. prednostné exekúcie.

Ak suma druhej tretiny nepostačuje na uspokojenie oboch bežných výživných, spoločná časť druhej tretiny sa medzi tieto zrážky **pomerne** rozdelí podľa výšky bežného výživného. Keďže druhá tretina na maloleté dieťa (173,67 €) je vyššia ako druhá tretina na plnoleté dieťa (94,46 €), pomerne sa prerozdelí len spoločná časť vo výške **94,46 €**.

Výpočet pomernej časti spoločnej časti druhej tretiny:

- Pomerná časť na maloleté dieťa:
  94,46÷(80+130)×80= 35,98 €

- Pomerná časť na plnoleté dieťa:
  94,46÷(80+130)×130=58,48 €

Zvyšok druhej tretiny pre maloleté dieťa (nad spoločnú časť): 173,67-94,46=79,21 €

Pre uspokojenie bežného výživného na maloleté dieťa sa z druhej tretiny použije:

- 35,98+79,21=115,19 € > 80 € (výška bežného výživného).

→ **Bežné výživné na maloleté dieťa sa z druhej tretiny uspokojí v plnej výške 80 €**.

Pre uspokojenie bežného výživného na plnoleté dieťa sa použije z druhej tretiny suma **58,48 €** = celá jeho pomerná časť.

Ako druhé sa z druhej tretiny zráža **dlžné výživné**.

- Pomerná časť druhej tretiny na maloleté dieťa bola **115,19 €**, z toho na bežné výživné sa zrazilo 80 €, takže na dlžné výživné z tejto pomernej časti zostalo:

  115,19-80=35,19 €

- Pomerná časť druhej tretiny na plnoleté dieťa (**58,48€**) sa celá použila na bežné výživné, takže na dlžné výživné plnoletého dieťaťa z druhej tretiny nič nezostalo.

Kontrola súčtu druhej tretiny:

80 (bež. výž. mal.) + 58,48 (bež. výž. pln.) + 35,19 (dlž. výž. mal.) = **173,67 €**.

Z prvej tretiny sa zrážky vykonávajú podľa poradia, v akom pohľadávky prišli. Ako prvé sa zrážajú **bežné a dlžné výživné na plnoleté dieťa.**

Z **druhej tretiny** sa bežné výživné na plnoleté dieťa uspokojilo zo sumy 58,48 €.

Z **prvej tretiny** sa bežné výživné na plnoleté dieťa uspokojí zo sumy 94,46 €, spolu najviac do výšky mesačnej splátky:

58,48 € (z druhej tretiny) + 94,46 € (z prvej tretiny) = **152,94 €** > **130 €**.

→ **Bežné výživné na plnoleté dieťa** sa uspokojí z druhej a z prvej tretiny **v plnej výške 130 €**.

Zo sumy prvej tretiny zostáva:

94,46 € – (130 € – 58,48 €) = **22,94 €**.

Tento **zvyšok 22,94 €** sa použije na **uspokojenie dlžného výživného na plnoleté dieťa**.

→ **Dlžné výživné na plnoleté dieťa** sa teda uspokojí **zo zvyšku prvej tretiny sumou 22,94 €**.

Suma prvej tretiny pre maloleté dieťa je **173,67 €**.

Z nej sa použila na uspokojenie výživného a dlžného výživného na plnoleté dieťa **suma prvej tretiny pre plnoleté dieťa – 94,46 €**.

Rozdiel medzi sumou prvej tretiny pre maloleté a plnoleté dieťa:

173,67 € – 94,46 € = **79,21 €**, sa použije na **uspokojenie dlžného výživného na maloleté dieťa**, spolu:

35,19 € (z druhej tretiny) + 79,21 € (z prvej tretiny) = **114,40 €**.

→ **Dlžné výživné na maloleté dieťa** sa uspokojí z prvej a druhej tretiny v celkovej sume **114,40 €**.

Kontrola sumy prvej tretiny:

71,52 € (bežné výživné plnoleté dieťa) + 22,94 € (dlžné výživné plnoleté dieťa) + 79,21 € (dlžné výživné maloleté dieťa) = **173,67**

1	Bežné výživné plnoleté dieťa	Bežné výživné	EUR	130	
1	Dlžné výživné plnoleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		200
2	Bežné výživné maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
2	Dlžné výživné maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		300



Bežné výživné maloleté dieťa	– 80,00
Bežné výživné plnoleté dieťa	– 130,00
Dlžné výživné maloleté dieťa	– 114,40
Dlžné výživné plnoleté dieťa	– 22,94

4.1.20 Príklad: všetky zrážky s rovnakým poradím bežné výživné a dlžné výživné na plnoleté dieťa, bežné výživné a dlžné výživné na maloleté dieťa

42. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

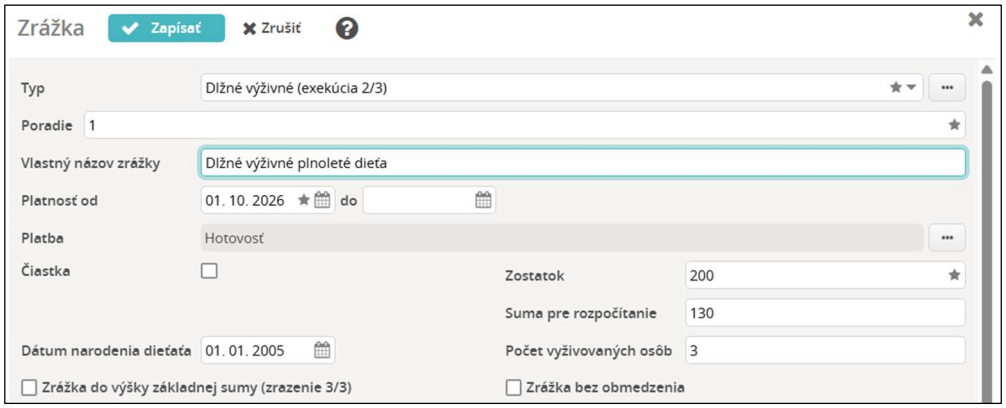
1. bežné výživné na plnoleté dieťa, mesačná čiastka 130 €,

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €.

1. dlžné výživné na plnoleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 200 €, suma bežného výživného na prerozdelenie tretiny 130 €

1. dlžné výživné na maloleté dieťa, dlžná čiastka vo výške 300 €, suma bežného výživného na prerozdelenie tretiny 80 €

Suma bežného výživného na pomerné prerozdelenie tretiny pre dlžné výživné sa zadá do políčka *Suma na rozpočítanie*.



Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb platí (viď výpočet vyššie):

- **Pre plnoleté dieťa:** I. tretina **94,46 €**, II. tretina **94,46 €**.
- **Pre maloleté dieťa:** I. tretina **173,67 €**, II. tretina **173,67 €**.

Postup výpočtu je v tomto prípade rovnaký ako v prípade, že prvé prišlo bežné výživné a druhé prišlo dlžné výživné. **Zrážky jedného druhu (napr. bežné výživné) sa musia zoradiť podľa výšky povolenej tretiny od najmenšej po najväčšiu**.

Pohľadávka	Z druhej tretiny (€)	Z prvej tretiny (€)	Spolu (€)	Poznámka
Bežné výživné – plnoleté dieťa	58,48	71,52	**130,00**	uspokojené celé
Bežné výživné – maloleté dieťa	80,00	0,00	**80,00**	uspokojené celé
Dlžné výživné – plnoleté dieťa	0,00	22,94	**22,94**	čiastočne uspokojené

Pohľadávka	Z druhej tretiny (€)	Z prvej tretiny (€)	Spolu (€)	Poznámka
Dlžné výživné – maloleté dieťa	35,19	79,21	**114,40**	čiastočne uspokojené
Spolu	**173,67**	**173,67**	**347,34**	

1	Bežné výživné plnoleté dieťa	Bežné výživné	EUR	130	
1	Bežné výživné maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Dlžné výživné plnoleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		200
1	Dlžné výživné maloleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		300



Bežné výživné maloleté dieťa	– 80,00
Bežné výživné plnoleté dieťa	– 130,00
Dlžné výživné maloleté dieťa	– 114,40
Dlžné výživné plnoleté dieťa	– 22,94

UPOZORNENIE: Kým pomerné prerozdelenie sumy druhej tretiny je v zákone ošetrené, pomerné prerozdelenie sumy prvej tretiny nie je v zákone ošetrené. Pri súbehu bežného výživného a exekúcie (a dlžné výživné je tiež exekúcia) je pri pomernom prerozdelení problém v tom, že by sa prerozdeľovalo podľa súm, ktoré môžu byť rádovo rozdielne, čím by dostala exekúcia „nepriamo" prednosť. Preto sme sa rozhodli pri prerozdeľovaní tretiny postupovať pri exekúcii a pri dlžnom výživnom rovnakým spôsobom, a to vysporiadavať z prvej tretiny zrážky v poradí: bežné výživné, dlžné výživné, exekúcia 2/3, exekúcia 1/3. Tento postup sa použije LEN u zrážok s ROVNAKÝM PORADÍM.

Vzhľadom na zložitosť výpočtu a vzhľadom na to, že zákon detailný postup neurčuje, je v týchto prípadoch vhodné použiť § 81 ods. 1 druhá veta Exekučného poriadku: *Ak sa však vykonané zrážky majú vyplatiť niekoľkým oprávneným, môže platiteľ mzdy zaslať zrazenú sumu exekútorovi, ktorý ju rozvrhne medzi jednotlivých oprávnených a sám vykoná výplatu.*

Ak zamestnávateľ nevie, ako vypočítať sumu zrážky, môže využiť § 78 Exekučného poriadku: *Ak o to požiada platiteľ mzdy, oprávnený alebo povinný, exekútor, určí, aká suma sa má v príslušnom výplatnom období zo mzdy povinného zrážať, a ak je viac oprávnených, koľko z nej pripadne na každého z nich.*

4.1.21 Príklad: prerozdelenie tretiny medzi zrážky s rôznou výškou tretiny

43. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Pohľadávky majú poradie:

1. bežné výživné na plnoleté dieťa, mesačná čiastka 50 €

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 80 €

1. bežné výživné na maloleté dieťa, mesačná čiastka 90 €

1. dlžné výživné na plnoleté dieťa, dlžná čiastka 400 €, suma bežného výživného na rozpočítanie sa neuvedie.

1. exekúcia 2/3, dlžná čiastka 500 €

1. exekúcia 2/3, u ktorej exekútor určil krátenie základnej sumy na 50 %, dlžná čiastka 300 €

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb platí (viď výpočet vyššie):

- **Pre plnoleté dieťa:** I. tretina **94,46 €**, II. tretina **94,46 €**.
- **Pre maloleté dieťa:** I. tretina **173,67 €**, II. tretina **173,67 €**.
- **pri 2/3 exekúcii**, u ktorej exekútor určil krátenie základnej sumy na 50 %:
  - I. tretina **180,56 €,** II. tretina **180,56 €.**

Z druhej tretiny je poradie zrážok určené zákonom: 1. bežné výživné, 2. dlžné výživné, 3. prednostné exekúcie.

Ak suma druhej tretiny nepostačuje na vysporiadanie všetkých troch súm bežného výživného, druhá tretina sa medzi tieto zrážky pomerne prerozdelí podľa výšky bežného výživného. Keďže suma druhej tretiny na maloleté dieťa 173,67 je vyššia ako suma druhej tretiny na plnoleté dieťa 94,46 , pomerne medzi všetky tri zrážky bežného výživného sa prerozdelí spoločná časť druhej tretiny 94,46 .

Pomerná časť spoločnej časti druhej tretiny na plnoleté dieťa: 94,46/(50+80+90)x50=21,47

Pomerná časť spoločnej časti druhej tretiny na prvé maloleté dieťa: 94,46/(50+80+90)x80=34,35

Pomerná časť spoločnej časti druhej tretiny na druhé maloleté dieťa: 94,46/(50+80+90)x90=38,64

Zvyšná časť druhej tretiny na maloleté dieťa 173,67-94,46 (súčet prerozdelenej časti tretiny)= 79,21 sa prerozdelí medzi dve maloleté deti.

Pomerná časť zvyšku druhej tretiny na prvé maloleté dieťa: 79,21/(80+90)x80=37,28

Pomerná časť zvyšku druhej tretiny na druhé maloleté dieťa: 79,21/(80+90)x90=41,93

Spolu pomerná časť druhej tretiny na plnoleté dieťa: 21,47< 50 (mesačná suma)

Spolu pomerná časť druhej tretiny na prvé maloleté dieťa: 34,35+37,28=71,63 < 80 (mesačná suma)

Spolu pomerná časť druhej tretiny na druhé maloleté dieťa: 38,64+41,93=80,57 < 90 (mesačná suma)

Na bežné výživné sa z druhej tretiny zrazila suma 21,47+71,63 +80,57=173,67. Preto na dlžné výživné na plnoleté dieťa a na exekúciu 2/3, ktorého tretina je 173,67, nezostalo na zrazenie nič.

2/3 exekúcia, u ktorej exekútor skrátil základnú sumu o 50 %, má z druhej tretiny nárok na sumu 180,56. Z tejto sumy už bola zrazená suma 173,67 na predchádzajúce zrážky.

Na 2/3 exekúciu so skrátenou základnou sumou o 50 % zostalo z druhej tretiny na zrazenie 180,56-173,67 = 6,89.

Z prvej tretiny sa zrážky zrážajú podľa poradia v akom prišli.

Keďže všetky zrážky majú rovnaké poradie, je potrebné určiť poradie, v akom sa budú jednotlivé zrážky zrážať. V zapracovanom výpočte sa najprv zráža bežné výživné (pri rozpočítaní sú v skupine pre rozpočítanie len zrážky typu *bežné výživné*, pričom sa na pomerné rozpočítanie použije suma bežného výživného), až následne sa zráža dlžné výživné, exekúcia 2/3 a exekúcia 1/3 (pri rozpočítaní sú v skupine všetky tieto typy zrážok, pričom sa na pomerné rozpočítanie použije suma zostatku dlžnej čiastky).

Najprv sa prerozdelí tretina medzi bežné výživné rovnako ako u II. tretiny (plnoleté dieťa 21,47, prvé maloleté dieťa 37,28, druhé maloleté dieťa 41,93, viď. výpočet vyššie).

Na plnoleté dieťa sa zrazí už len suma do predpísanej mesačnej čiastky: 21,47+ 21,47= 42,94.

Na maloleté dieťa sa v oboch prípadoch dozráža už len suma do predpísanej mesačnej čiastky: prvé dieťa 80-71,63=8,37, druhé dieťa 90-80,57=9,43.

Spolu z prvej a druhej tretiny na plnoleté dieťa sa zrazí: 21,47+21,47=**42,94**

Spolu z prvej a druhej tretiny na prvé maloleté dieťa sa zrazí: 71,63+8,37=**80,00**.

Spolu z prvej a druhej tretiny na druhé maloleté dieťa sa zrazí: 80,57+9,43=**90,00**.

Dlžné výživné a prednostné exekúcie sa podelia o zvyšok prvej tretiny pomerne podľa výšky dlžnej čiastky.

Pomerná časť spoločnej časti prvej tretiny na dlžné výživné na plnoleté dieťa: 94,46/(400+500+300)x400=31,49.

Pomerná časť spoločnej časti prvej tretiny na exekúciu 2/3: 94,46/(400+500+300)x500=39,36.

Pomerná časť spoločnej časti prvej tretiny na exekúciu 2/3 so skrátenou základnou sumou: 94,46/(400+500+300)x300=23,61

Spolu prerozdelená suma: 31,49+39,36+23,61=94,46.

Zvyšok prvej tretiny prislúchajúcej exekúcii 2/3 so skrátenou základnou sumou je 180,56-94,46=86,10.

Spolu pomerná časť prvej tretiny na dlžné výživné na plnoleté dieťa: 31,49.

Spolu pomerná časť prvej tretiny na exekúciu: 39,36.

Spolu pomerná časť prvej tretiny na exekúciu so skrátenou základnou sumou: 23,61+86,10=109,71.

Pri posúdení zrážky na dlžné výživné na plnoleté dieťa sa porovná pomerná časť prvej tretiny na dlžné výživné na plnoleté 31,49 dieťa so zvyškom spoločnej časti prvej tretiny po predchádzajúcich zrážkach 94,46(spolu prerozdelená tretina)-(21,47+8,37+9,43)=55,19. Keďže zvyšok tretiny je väčší ako pomerná časť, zrážka sa vysporiada z pomernej časti **31,49 €**.

Pri posúdení zrážky na prednostnú exekúciu sa porovná pomerná časť prvej tretiny na prednostnú exekúciu 39,36 so zvyškom spoločnej časti prvej tretiny po predchádzajúcich zrážkach 94,46(spolu prerozdelená tretiny)-(21,47+8,37+9,43+31,49)=23,70. Keďže zvyšok tretiny je menší ako pomerná časť, zrážka sa vysporiada zo zostatku prvej **23,70**.

Druhá prednostná exekúcia, u ktorej exekútor skrátil základnú sumu o 50 %, má z prvej tretiny nárok na sumu 180,56. Z tejto sumy už bola zrazená suma 94,46 na predchádzajúce zrážky. Do výpočtu sa zahrnie zvyšok prvej tretiny 86,10. Zvyšok prvej tretiny 86,10 a zvyšok druhej tretiny 6,89, spolu 86,10+6,89=**92,99** sa použije na uspokojenie exekúcie 2/3 so skrátenou základnou sumou.

	Pomerné prerozdelenie tretín		
	II.	I.	SPOLU
bežné výživné na plnoleté 50 €	21,47	21,47	**42,94**
bežné výživné na maloleté 80 €	34,35+37,28=71,63	8,37	**80**
bežné výživné na maloleté 90 €	38,64+41,93=80,57	9,43	**90**
dlžné výživné na plnoleté 400 €	0	31,49[1)]	**31,49**
exekúcia 2/3 500 €	0	23,70 [2)]	**23,70**
exekúcia 2/3 50% ZS[3)] 300 €	180,56-173,67[4)] = 6,89	180,56-94,46[5)]=86,10	**92,99**
SPOLU	180,56	180,56	**361,12**

1) zvyšok I. tretiny po predch. zrážkach 94,46-(21,47+8,37+9,43)= 55,19 > pomerná časť tretiny 31,49

2) zvyšok I. tretiny po predch. zrážkach 94,46-(21,47+8,37+9,43+31,49)= 23,70 <> pomerná časť tretiny 39,36

3) ZS=základná suma

4) Suma zrážok z II. tretiny pred zrazením poslednej exekúcie: 21,47+71,63+80,57= 173,67

5) Suma zrážok I. tretiny pred zrazením poslednej exekúcie: 21,47+8,37+9,43+31,49+23,70=94,46

1	Bežné výživné na plnoleté dieťa	Bežné výživné	EUR	50	
1	Výživné na 1. maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	80	
1	Výživné na 2. maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	90	
1	Dlžné výživné na plnoleté dieťa	Dlžné výživné (exekúcia 2/3)	EUR		400
1	Exekúcia 2/3	Exekúcia 2/3	EUR		500
1	Exekúcia 2/3 - krátenie	Exekúcia 2/3	EUR		300



Bežné výživné na plnoleté dieťa	– 42,94
Výživné na 1. maloleté dieťa	– 80,00
Výživné na 2. maloleté dieťa	– 90,00
Dlžné výživné na plnoleté dieťa	– 31,49
Exekúcia 2/3	– 23,70
Exekúcia 2/3 - krátenie	– 92,99

UPOZORNENIE: Kým pomerné prerozdelenie sumy druhej tretiny je v zákone ošetrené, pomerné prerozdelenie sumy prvej tretiny nie je v zákone ošetrené. Pri súbehu bežného výživného a exekúcie (a dlžné výživné je tiež exekúcia) je pri pomernom prerozdelení problém v tom, že by sa prerozdeľovalo podľa súm, ktoré môžu byť rádovo rozdielne, čím by dostala exekúcia „nepriamo" prednosť. Preto sme sa rozhodli pri prerozdeľovaní tretiny postupovať pri exekúcii a pri dlžnom výživnom rovnakým spôsobom, a to vysporiadavať z prvej tretiny zrážky v poradí: bežné výživné, dlžné výživné, exekúcia 2/3, exekúcia 1/3. Tento postup sa použije LEN u zrážok s ROVNAKÝM PORADÍM.

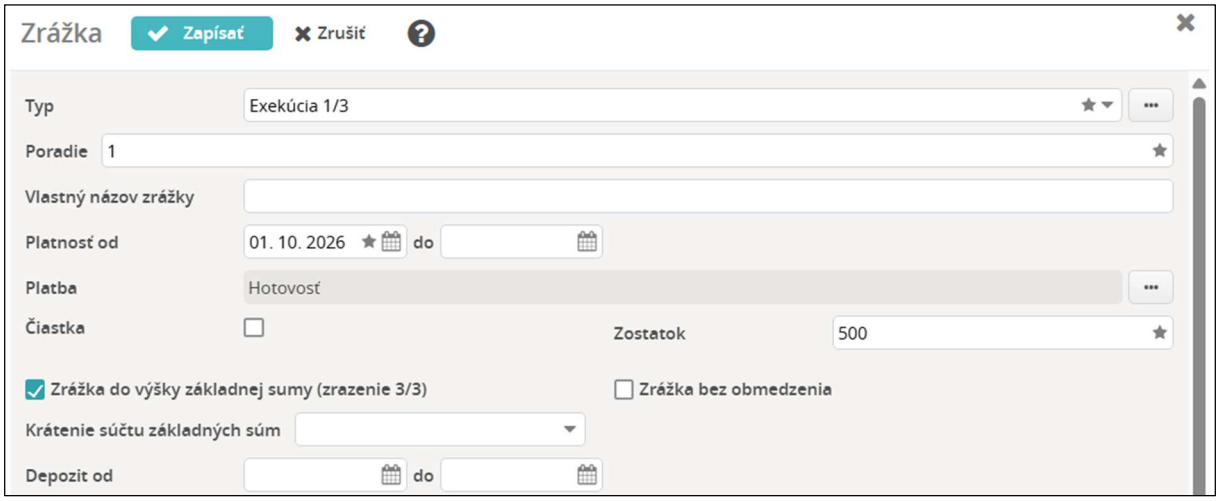
Vzhľadom na zložitosť výpočtu a vzhľadom na to, že zákon detailný postup neurčuje, je v týchto prípadoch vhodné použiť § 81 ods. 1 druhá veta Exekučného poriadku: *Ak sa však vykonané zrážky majú vyplatiť niekoľkým oprávneným, môže platiteľ mzdy zaslať zrazenú sumu exekútorovi, ktorý ju rozvrhne medzi jednotlivých oprávnených a sám vykoná výplatu.*

Ak zamestnávateľ nevie, ako vypočítať sumu zrážky, môže využiť § 78 Exekučného poriadku: *Ak o to požiada platiteľ mzdy, oprávnený alebo povinný, exekútor, určí, aká suma sa má v príslušnom výplatnom období zo mzdy povinného zrážať, a ak je viac oprávnených, koľko z nej pripadne na každého z nich.*

4.1.22 Príklad: zrážka až do výšky základnej sumy

44. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Má neprednostnú zrážku a podpísal zamestnávateľovi písomný súhlas na zrážku vo väčšom rozsahu. Podľa Exekučného poriadku však ani v tomto prípade nie je možné siahnuť na základnú sumu.

V definícii zrážky sa označí políčko *Zrážka do výšky základnej sumy (zrazenie 3/3)*.



Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-413,30
NČ na ďalšie osoby	**3**	-309,96
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0,00**
Rozdiel (ČM-NČ)		76,74
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,90
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		25,58
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 1/3		25,58
Výška exekúcie		**25,58**

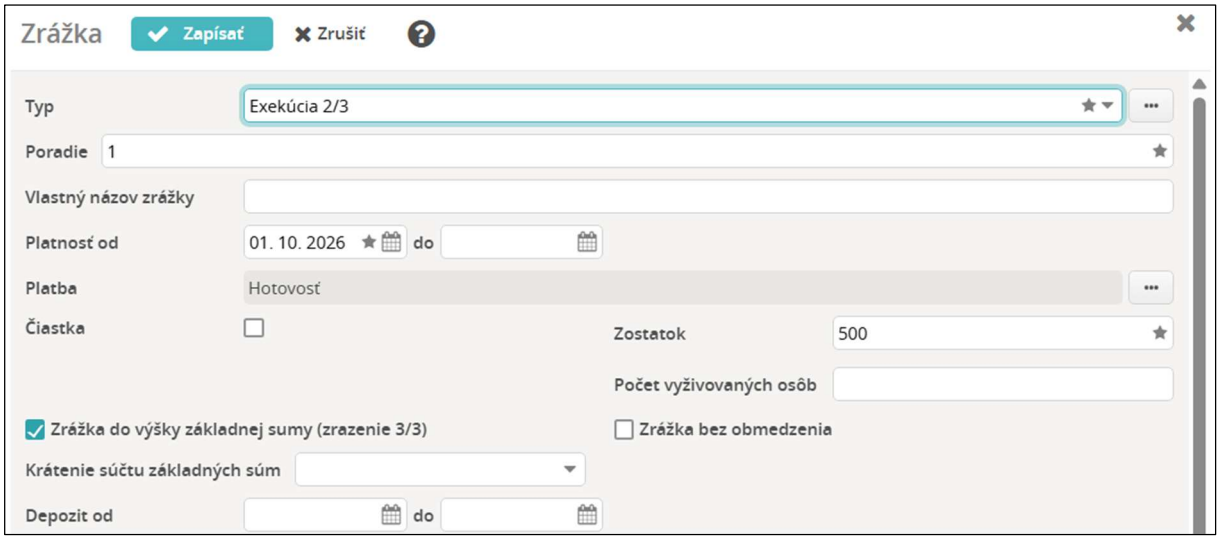
Suma troch tretín: 3*25,58= 76,74 €

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	76,74	EUR

Neprednostná zrážka sa uspokojí z prvej, druhej a tretej tretiny v sume **76,74 €**.

45. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Má prednostnú zrážku a podpísal zamestnávateľovi písomný súhlas na zrážku vo väčšom rozsahu. Podľa Exekučného poriadku však ani v tomto prípade nie je možné siahnuť na základnú sumu.

V definícii zrážky sa označí políčko *Zrážka do výšky základnej sumy (zrazenie 3/3)*.



Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-221,40
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0,00**
Rozdiel (ČM-NČ)		283,38
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,90
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		94,46
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		188,92
Výška exekúcie		**188,92**

Suma troch tretín: 3*94,46= 283,38

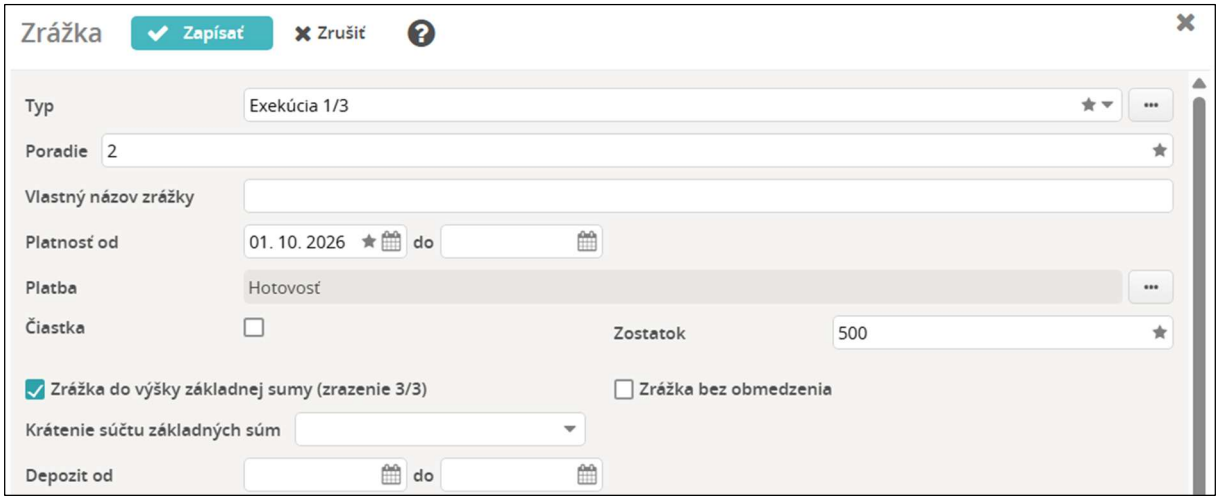
Prednostná zrážka sa uspokojí z prvej tretiny, druhej a tretej tretiny v sume **283,38 €**.

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	283,38	EUR

46. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Prvá prišla prednostná zrážka. V poradí druhá prišla neprednostná zrážka. K tejto zrážke zamestnanec podpísal zamestnávateľovi písomný súhlas na zrážku vo väčšom rozsahu. Podľa Exekučného poriadku však ani v tomto prípade nie je možné siahnuť na základnú sumu.

1		Exekúcia 2/3	EUR		500
2		Exekúcia 1/3	EUR		500

V definícii zrážky *Exekúcia 1/3* sa označí políčko *Zrážka do výšky základnej sumy (zrazenie 3/3)*.



Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb (viď. výpočet vyššie) je:

- suma tretiny pre neprednostnú zrážku 25,58 €;
- suma tretiny pre prednostnú zrážku 94,46 €.

Z druhej tretiny je poradie zrážok určené zákonom: 1. bežné výživné, 2. dlžné výživné, 3. prednostné exekúcie.

V tomto prípade sa z druhej tretiny zrazí suma 94,46 pre *exekúciu 2/3*.

Z prvej tretiny sa zrážky zrážajú podľa poradia v akom prišli. Ako prvá prišla prednostná zrážka a ako druhá neprednostná zrážka. Z prvej tretiny sa suma 94,46 použije pre *Exekúciu 2/3*. Spolu na *Exekúciu 2/3* z druhej a z prvej tretiny 94,46+94,46= 188,92.

Prednostná zrážka *Exekúcia 2/3* sa uspokojí z druhej a z prvej tretiny sumou **188,92 €**.

Pre neprednostnú zrážku z druhej ani z prvej tretiny suma na zrazenie nezostala. Ale keďže má zrážka nastavené zrazenie tretej tretiny, suma tretej tretiny 25,58 sa použije pre *Exekúciu 1/3*.

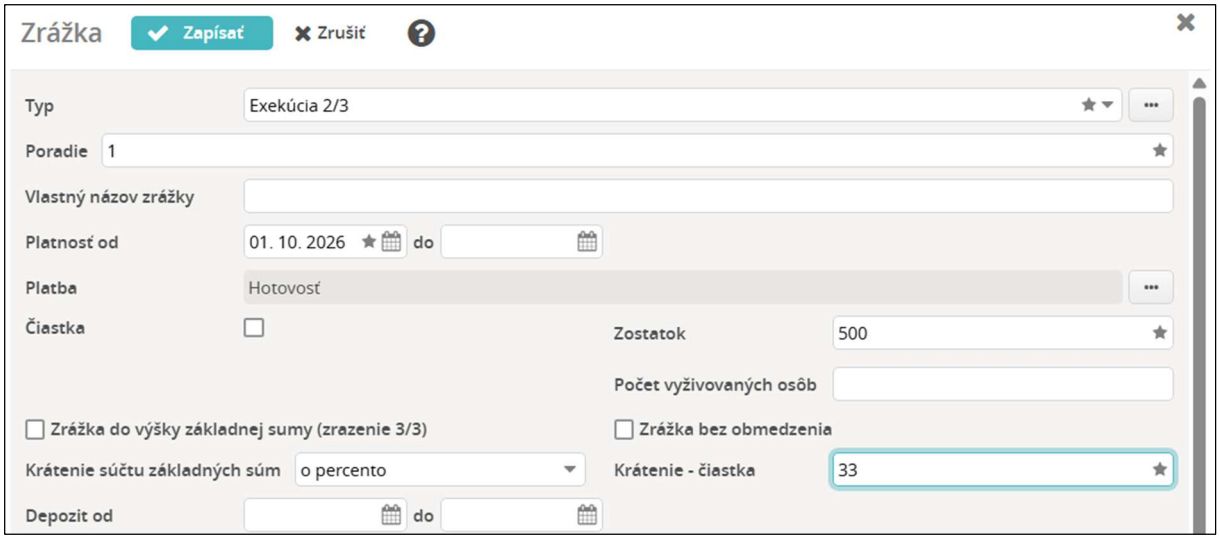
Neprednostná zrážka *Exekúcia 1/3* sa uspokojí z tretej tretiny sumou **25,58 €**.

SMF80720	Exekúcia 1/3	peniaze	25,58	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	188,92	EUR

4.1.23 Príklad: výpočet zrážky pri krátení základnej sumy

47. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Prišla mu prednostná exekúcia, u ktorej exekútor určil krátenie základnej sumy o 33 %.

Krátenie základnej sumy sa v definícii zrážky zadá výberom typu krátenia *o percento* v políčku *Krátenie súčtu základných súm* a uvedením sumy do políčka *Krátenie – čiastka*.



Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-221,40
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*	**33**	**170,48**
Rozdiel (ČM-NČ)		453,86
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,90
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		151,28
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		302,56
Výška exekúcie		**302,56**

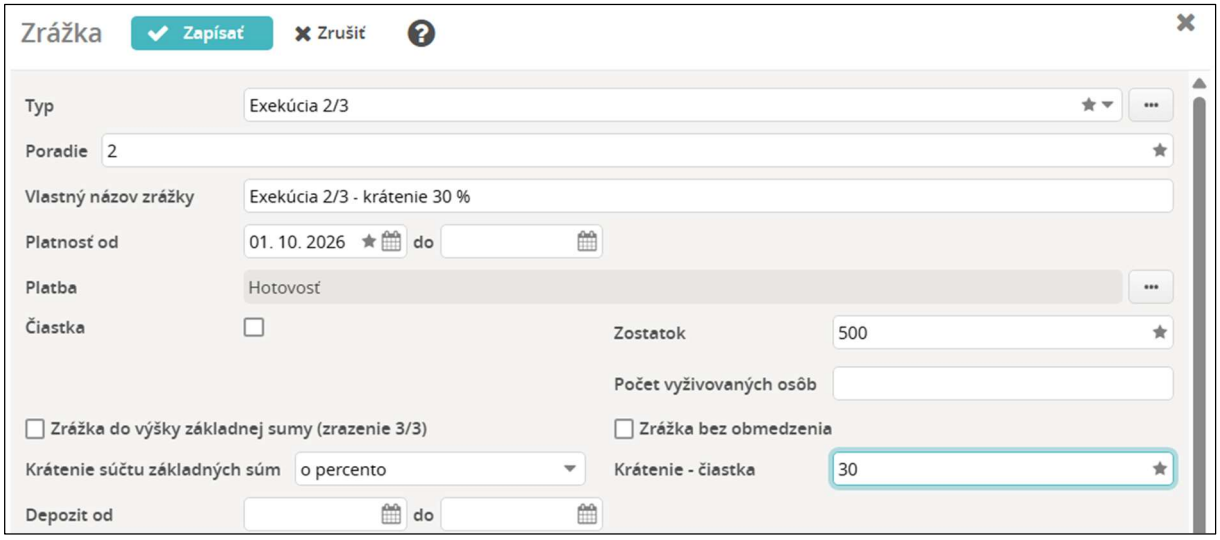
Na uspokojenie *Exekúcie 2/3* sa použije suma druhej a prvej tretiny vo výške **302,56 €**.

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	302,56	EUR

48. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Zamestnancovi prišla ako prvá prednostná zrážka – exekúcia s uplatnením základnej sumy podľa zákona, a ako druhá prednostná zrážka – exekúcia, u ktorej exekútor určil krátenie základnej sumy o 30 %.

1		Exekúcia 2/3	EUR		500
2	Exekúcia 2/3 - krátenie 30 %	Exekúcia 2/3	EUR		500

Krátenie základnej sumy sa v definícii zrážky zadá výberom typu krátenia *o percento* v políčku *Krátenie súčtu základných súm* a uvedením sumy do políčka *Krátenie – čiastka*.



Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb (viď. výpočet vyššie):

- pri exekúcii bez krátenia základnej sumy je:
  - suma prvej tretiny 94,46 €,
  - suma druhej tretiny 94,46 €.
- pri exekúcii s krátením základnej sumy je:
  - suma prvej tretiny 146,12 €,
  - suma druhej tretiny 146,12 €.

Z druhej tretiny je poradie zrážok určené zákonom: 1. bežné výživné, 2. dlžné výživné, 3. prednostné exekúcie. Ako prvá sa zrazí suma druhej tretiny prednostnej zrážky bez krátenia základnej sumy 94,46. Následne sa zrazí zvyšok druhej tretiny prednostnej zrážky s krátením 146,12 -94,46=51,66.

Z prvej tretiny sa zrážky zrážajú podľa poradia v akom prišli. Ako prvá prišla prednostná zrážka bez krátenia základnej sumy, takže sa najprv zrazí suma prvej tretiny 94,46. Následne sa zrazí zvyšok prvej tretiny prednostnej zrážky s krátením 146,12 - 94,46=51,66.

Spolu prvá exekúcia: 94,46+94,46=188,92.

Spolu druhá exekúcia: 51,66+51,66=103,32.

Na uspokojenie *Exekúcie 2/3* bez krátenej základnej sumy sa použije suma druhej a prvej tretiny **188,92 €**.

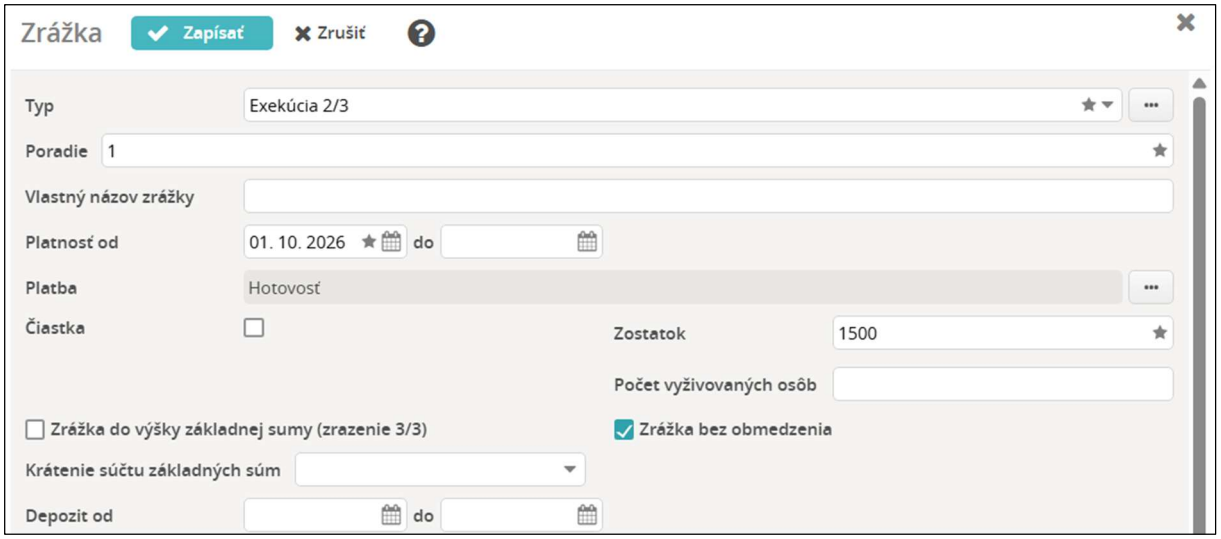
Na uspokojenie *Exekúcie 2/3* s krátenou základnou sumou sa použije suma druhej a prvej tretiny **103,32 €**.

Exekúcia 2/3	– 188,92
Exekúcia 2/3 - krátenie 30 %	– 103,32

4.1.24 Príklad: zrážka bez obmedzenia

49. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Má prednostnú zrážku, ktorá sa zráža bez obmedzenia.

V definícii zrážky sa označí políčko *Zrážka bez obmedzenia*.



Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-221,40
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0,00**
Rozdiel (ČM-NČ)		283,38
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,90
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		94,46
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		188,92
Výška exekúcie		**188,92**

Suma troch tretín vrátane základnej sumy: 94,46+94,46+94,46+(221,40+295,22)=800,00.

UPOZORNENIE: Pri výpočte zrážky bez obmedzenia môže vzniknúť centový rozdiel medzi sumou zrážky a základom pre exekúciu vyplývajúci zo zložitosti čiastkových výpočtov (a ich zaokrúhľovania), ktoré sú potrebné pri súbehu zrážok s obdobným nastavením.

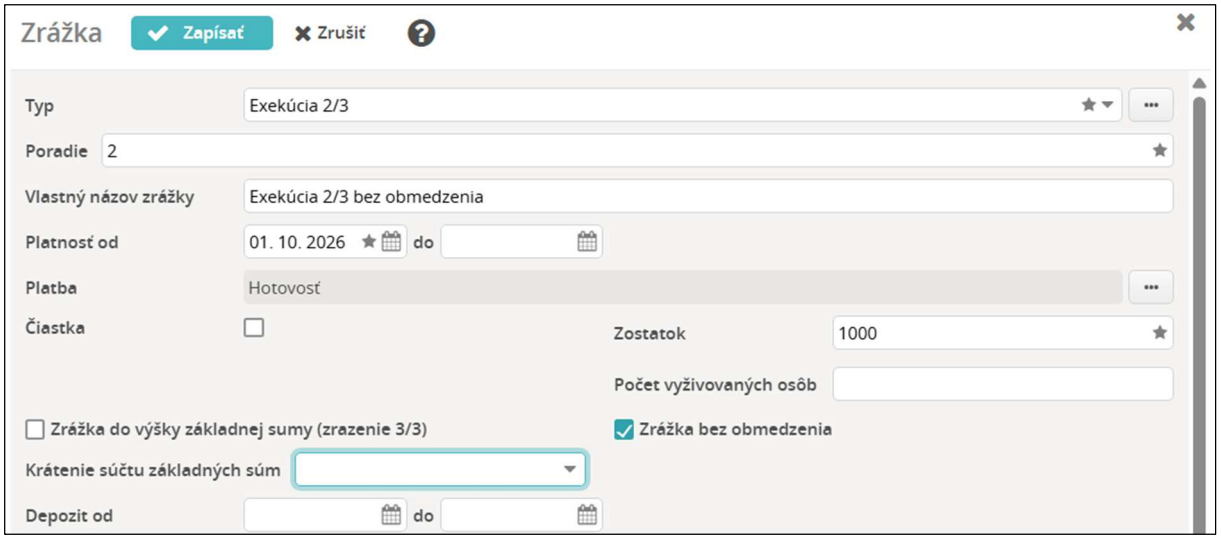
Prednostná zrážka sa uspokojí z celej sumy čistej mzdy pre zrážky v sume **800,00 €**.

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	800	EUR

50. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Prvá prišla prednostná zrážka. V poradí druhá prišla prednostná zrážka, ktorá sa bude zrážať bez obmedzenia.

1		Exekúcia 2/3	EUR		500
2	Exekúcia 2/3 bez obmedzenia	Exekúcia 2/3	EUR		1000

V definícii druhej zrážky sa označí políčko *Zrážka bez obmedzenia*.



Čistá mzda (ČM)		**800**
NČ na povinného		-295,22
NČ na ďalšie osoby	**3**	-221,40
krátenie NČ o sumu*		
krátenie NČ o %*		**0,00**
Rozdiel (ČM-NČ)		283,38
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,90
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		94,46
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		188,92
Výška exekúcie		**188,92**

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb je pri exekúcii suma tretiny 94,46 € a základná suma 295,22+221,40=516,62.

Z druhej tretiny je poradie zrážok určené zákonom: 1. bežné výživné, 2. dlžné výživné, 3. prednostné exekúcie. Ako prvá sa zrazí suma druhej tretiny v prospech prvej prednostnej zrážky 94,46. Na druhú prednostnú zrážku z druhej tretiny suma nezostala.

Z prvej tretiny sa zrážky zrážajú podľa poradia v akom prišli. Ako prvá sa zrazí suma prvej tretiny v prospech prvej prednostnej zrážky 94,46. Aj v tomto prípade na druhú prednostnú zrážku z prvej tretiny suma nezostala. Spolu druhá a prvá tretina na prvú prednostnú zrážku: 94,46+94,46=188,92.

Na uspokojenie druhej prednostnej zrážky, ktorá sa môže zrážať neobmedzene, sa teda použije suma tretej tretiny 94,46 a základná suma 516,62, spolu 94,46+516,62=611,08.

Na uspokojenie prvej zrážky *Exekúcia 2/3* sa použije suma druhej a prvej tretiny **188,92 €**.

Na uspokojenie druhej zrážky *Exekúcia 2/3* sa použije suma tretej tretiny a základnej sumy **611,08 €**.

Spolu sa zrazí 188,92+611,08=800,00

Exekúcia 2/3	– 188,92
Exekúcia 2/3 bez obmedzenia	– 611,08

51. Zamestnanec má čistú mzdu 800 €. Má manželku a 2 deti. Prvé prišlo bežné výživné na maloleté dieťa v sume 200 €. V poradí druhá prišla prednostná zrážka, ktorá sa bude zrážať bez obmedzenia vo výške 1 000 €.

1	Bežné výživné na maloleté dieťa	Bežné výživné	EUR	200	
2	Exekúcia 2/3 bez obmedzenia	Exekúcia 2/3	EUR		1000

Pri tejto sume čistej mzdy a počte vyživovaných osôb (viď. výpočet vyššie):

- pri výživnom na maloleté dieťa je:
  - suma prvej tretiny 173,67 €,
  - suma druhej tretiny 173,67 €
- pri exekúcii je:
  - suma prvej tretiny 94,46 €,
  - suma druhej tretiny 94,46€
  - suma tretej tretiny 94,46€
  - základná suma 295,22+221,40=516,62€

Z druhej tretiny je poradie zrážok určené zákonom: 1. bežné výživné, 2. dlžné výživné, 3. prednostné exekúcie.

Najprv sa zrazí druhá tretina výživného na maloleté dieťa v sume 173,67. Na prednostnú exekúciu zo sumy druhej tretiny nezostalo na zrazenie nič.

Z prvej tretiny sa zrážky zrážajú podľa poradia v akom prišli. Najprv sa zrazí prvá tretina výživného na maloleté dieťa, avšak už len do sumy spolu s druhou tretinou do výšky mesačnej splátky 200-173,67=26,33.

Spolu výživné na maloleté dieťa: 173,67+26,33=200.

Ako druhá sa z prvej tretiny zrazí suma prvej tretiny pre prednostnú zrážku. Z tejto sumy však po zrazení bežného výživného zostala už len suma 94,46-26,33=68,13.

Keďže sa prednostná zrážka zráža bez obmedzenia, z tretej tretiny sa použije celá suma 94,46.

Spolu zrážka z druhej a tretej tretiny: 68,13+94,46=162,59.

Nakoniec by sa mala zraziť suma základnej sumy, čo je v prípade exekúcie 516,62. Ak by sa však zrazila celá táto suma, zamestnancovi by sa zrazilo viac, než bola čistá mzda určená na výpočet zrážok zo mzdy. Preto sa zo základnej sumy zrazí len tá časť, ktorá chýba do celkovej sumy čistej mzdy 800.

800 (základ pre exekúcie) – 200 (suma výživného) –162,59 (suma tretín exekúcie bez obmedzenia) =437,41

Spolu prednostná zrážka bez obmedzenia: 68,13+94,46+437,41=600

Bežné výživné sa uspokojí z druhej a z prvej tretiny sumou **200 €**.

Prednostná zrážka *Exekúcia 2/3* nastavená na zrážanie bez obmedzenia sa uspokojí zo zvyšku prvej tretiny, sumy tretej tretiny a zostatku základnej sumy **600 €**.

SMF80718	Bežné výživné	peniaze	200	EUR
SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	600	EUR

4.1.25 Príklad: zaostalé výživné z bežného výživného

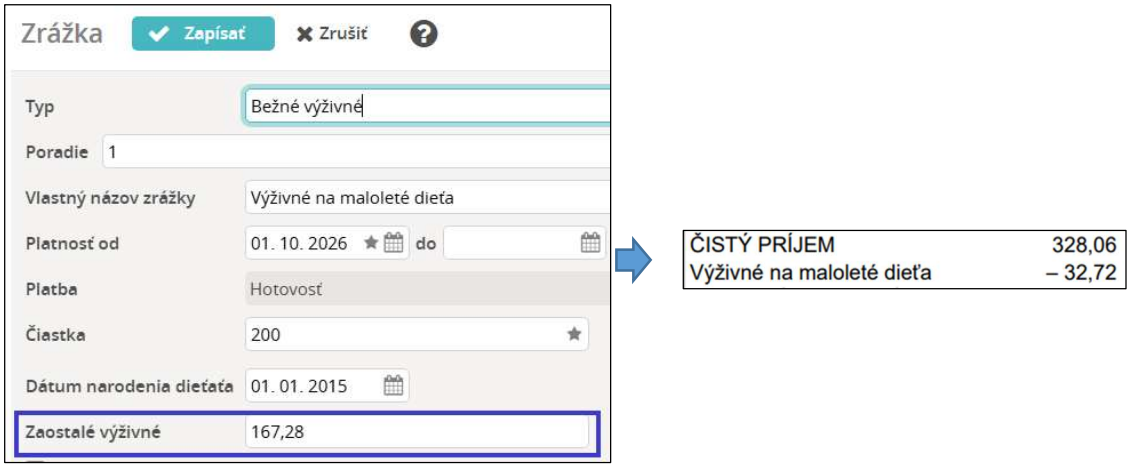
52. Zrážka *Bežné výživné* má vo svojej definícii políčko *Zaostalé výživné*. Do tohto políčka sa prechodom do nového mesiaca ukladá (pripočítava) tá časť mesačnej sumy zrážky *Bežné výživné*, ktorá v aktuálnom mesiaci nemohla byť zamestnancovi zrazená z dôvodu nízkeho príjmu.

Príklad: Zamestnanec má čistú mzdu pre výpočet zrážky 328,06 (časť mesiaca bol práceneschopný). Má manželku a 2 deti.

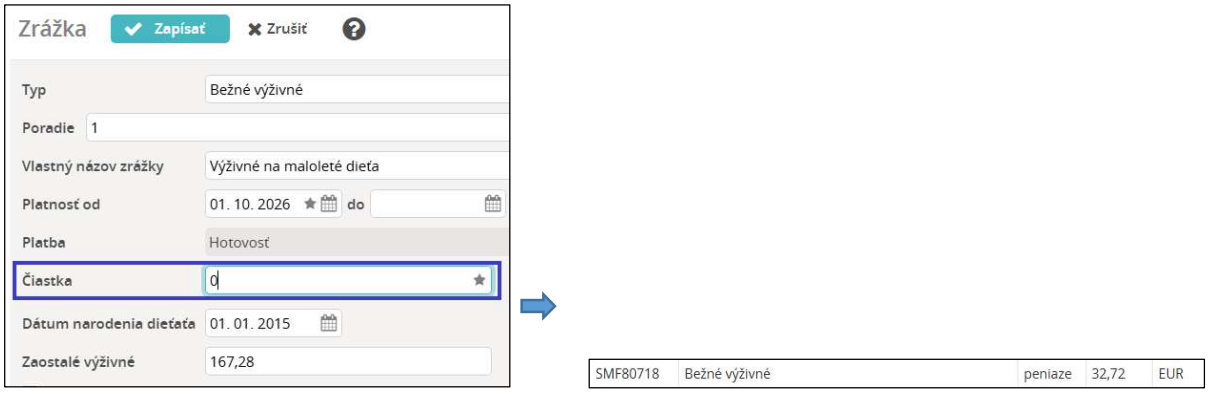
Čistá mzda (ČM)		**328,06**
NČ na povinného		-123,99
NČ na ďalšie osoby	**3**	-154,98
krátenie NČ o sumu		
krátenie NČ o %		**0,00**
Rozdiel (ČM-NČ)		49,09
Suma pri ktorej končí tretinový systém		1239,90
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný ako hranica pre tretinový systém		
výpočet 1/3		16,36
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		32,72
Výška exekúcie		**32,72**

Na uspokojenie *Bežného výživného* sa použije suma druhej a prvej tretiny 2*16,36=32,72 €.

Táto suma je menšia ako súdom určená suma 200, preto rozdiel 200-32,72=167,28 sa prechodom do nového mesiaca pripočíta do políčka *Zaostalé výživné*. Zrážka v aktuálnom mesiaci:



V mesiaci, v ktorom skončila vyživovacia povinnosť na dieťa, je potrebné sumu v políčku *Čiastka* vynulovať. V nasledujúcich mesiacoch sa suma z políčka *Zaostalé výživné* bude postupne zrážať ako pri dlžnom výživnom.

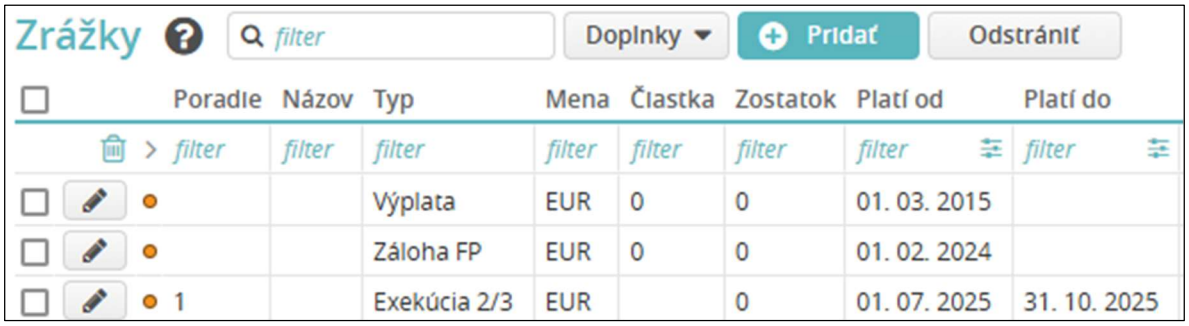


4.1.26 Príklad: vysporiadanie dlžnej sumy

53. Zrážky *Dlžné výživné (exekúcia 2/3), Exekúcia 2/3 a Exekúcia 1/3* sú zapracované tak, aby sa pri prechode do nového mesiaca vypočítaná suma zrážky odpočítala z hodnoty v políčku *Zostatok*. Tak sa dlžná čiastka zrážky postupne vysporiadava.

Ak systém pri prechode do nového mesiaca zistí, že hodnota v políčku *Zostatok* po odpočítaní zrážky je = 0, automaticky zadá dátum ukončenia platnosti zrážky k poslednému dňu mesiaca, v ktorom bola posledná splátka zrážky.

Príklad: Posledná splátka exekúcie bola v októbri 2025. Pri prechode do novembra 2025 systém zistí, že po dopočítaní poslednej splátky je v políčku *Zostatok* hodnota 0, automaticky ukončí platnosť zrážky k 31.10.2025



UPOZORNENIE: To neplatí, ak je v zrážke *Dlžné výživné (exekúcia 2/3), Exekúcia 2/3 a Exekúcia 1/3* označené políčko *Čiastka* a v políčku vedľa je zadaná suma. Vtedy sa zrážka zráža sumou vždy, bez ohľadu na hodnotu v políčku *Zostatok*.

Zrážka *Bežné výživné* zasa sleduje zostatok sumy v políčku *Zaostalé výživné*. V mesiaci, kedy je v políčku hodnota 0, výpočet zrážky *Bežné výživné* sa nespustí. Na rozdiel od ostatných zrážok sa u zrážky *Bežné výživné* so sumou = 0 v políčku *Zaostalé výživné* prechodom do nového mesiaca platnosť zrážky automaticky neukončí.

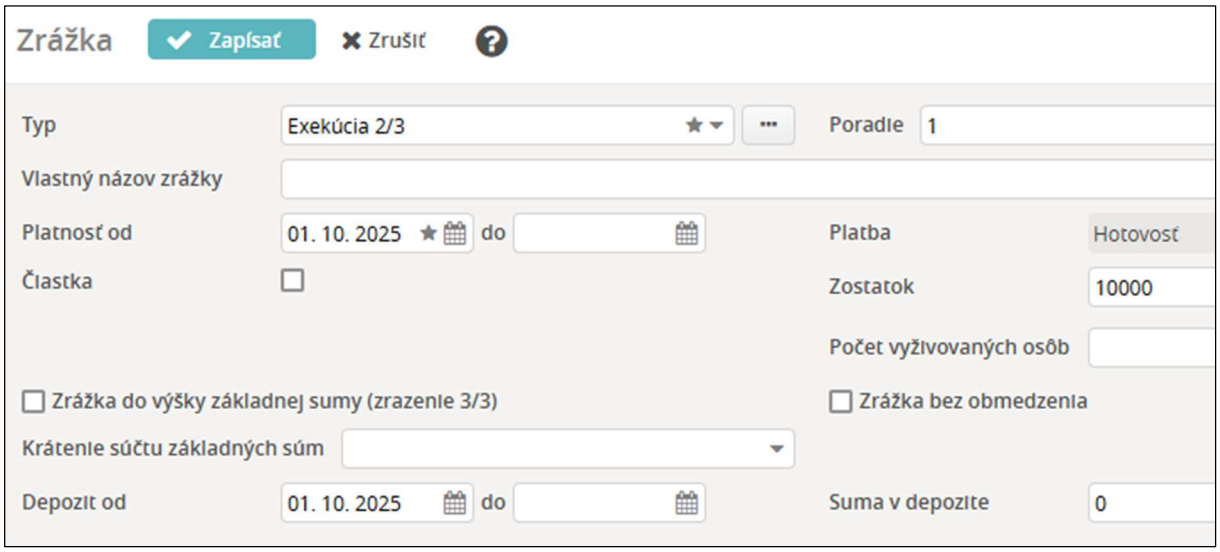
4.1.27Príklad: zrážky do depozitu

54. Využitie vlastnosti zrážky *Depozit*

Zrážky *Dlžné výživné (exekúcia 2/3), Exekúcia 2/3* a *Exekúcia 1/3* majú vo svojej definícii nastavenú vlastnosť *Depozit*.



Zapnutím tejto vlastnosti sa vo formulári zrážky zobrazí časť *Depozit*. Zadaním dátumu od, do systém spustí výpočet zrážky, ale jej sumu zapíše do položky *SMF80753 Zrážka do depozitu*.



Zrážanie s depozitom

Ak je depozit spustený (je zadaný dátum *Depozit od-do*), vypočítaná suma sa zapíše do položky *SMF80753 Zrážka do depozitu*.

SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	800	EUR
SMF80753	Zrážka do depozitu	peniaze	201,84	EUR

Suma položky *SMF80753 Zrážka do depozitu* sa použije na zaúčtovanie. Platba sa do prevodného príkazu nezahrnie (položka nenesie v sebe informáciu o identifikácii platby zo zrážky).

Zároveň sa vypočítaná suma prechodom do nového mesiaca pripočíta do políčka *Suma v depozite*.



V mesiaci **po ukončení** obdobia depozitu (vyplnený dátum depozitu do, v príklade v mzde za 12/2025)



systém do mzdy vypočíta dve položky:

- položku príslušnej zrážky vypočítanej z čistej mzdy za aktuálny mesiac,
- položku *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu*, ktorá slúži nielen na zaúčtovanie uvoľnenia sumy z depozitu, ale predovšetkým na jej zaslanie na účet definovaný v zrážke.

Ak by sa v príklade vyššie zadal dátum do 29.11.2025, tak sa položka *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu* vypočíta už v mzde za mesiac 11/2025.

Prechodom do ďalšieho mesiaca sa od sumy v políčku *Suma v depozite* odráta suma položky *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu*, čím sa hodnota v políčku *Suma v depozite* vynuluje.

Poznámka: Ak je zadaných viacero zrážok s depozitom, pre každú zo zrážok sa vypočíta vlastná položka *SMF80753 Zrážka do depozitu* a následne aj *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu*. Ak má užívateľ zadaný užívateľský názov zrážky v políčku *Vlastný názov zrážky*, tento názov systém použije v tlačenej výplatnej páske nielen pri zápise sumy z položky príslušnej zrážky, ale aj pri zápise súm z položiek *SMF80753 Zrážka do depozitu*, resp. *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu*.

Exekúcia 2/3	– 369,86
Zrážka uvoľnená z depozitu	– 403,68

Uvoľnenie zrážky z depozitu v role po skončení jej platnosti

Aby systém spustil výpočet tejto položky do mzdy na ukončenej role je potrebné skontrolovať si nasledovné:

1. Skontrolujte, že je rola zaradená medzi aktívne záznamy.

Systém spustí prepočet mzdy len na aktívnej role.

2. Skontrolujte, že zrážka je v mesiaci prepočtu platná.

Aby sa spustil výpočet zrážky (a výpočet uvoľnenia zrážky z depozitu je súčasťou výpočtu zrážky), musí byť v mesiaci spracovania miezd zrážka platná. T.j. dátum *Platnosť do* buď nie je zadaný, alebo je mladší ako obdobie spracovania miezd.

3. Skontrolujte, že v príslušnom type zrážky vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok* má zrážka označené políčko *Počítať pre neplatné roly*.

Aby užívateľ nemusel v každej ukončenej role ukončovať platnosť každej zrážky na to, aby systém nespustil jej výpočet z príjmov po skončení pomeru je v systéme zapracovaná funkcia, ktorá u neplatných rolí nespustí výpočet zrážky. Ak však užívateľ napriek tomu potrebuje u niektorých zrážok spustiť výpočet aj na ukončenej role, má túto možnosť

označením políčka *Počítať pre neplatné roly* v konkrétnych zrážkach. V tomto prípade ak užívateľ nechce, aby systém spustil prepočet takto nastavenej zrážky v ukončenej role, ukončí platnosť zrážky zadaním dátumu do políčka *Platnosť do*.

4. Skontrolujte dátum ukončenia obdobia depozitu. Aby systém pri výpočte zrážky spustil výpočet položky *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu*, musí byť depozit v mesiaci spracovania mzdy aspoň jeden deň neplatný.

Čo to znamená: ak sa spracováva mzda napr. za 11/2026, tak do políčka *Depozit do* sa musí zadať novembrový dátum, ale nie mladší ako predposledný deň v mesiaci. V našom prípade sa zadá dátum najviac 29.11.2026, aby aspoň 30.11.2026 bol depozit neplatný. To je impulz pre program, aby spustil výpočet sumy uvoľnenej z depozitu. Ak by sa do políčka *Depozit do* zadal dátum posledného dňa v mesiaci 30.11.2026, tak depozit platí ešte celý november, a do mzdy sa vypočíta zrážka do depozitu – nie suma uvoľnená z depozitu.

5. Skontrolujte, že sa na neplatnej role spustil prepočet.

Keďže sa prepočet mzdy spúšťa na ukončenej role, nestačí, že je rola zaradená do aktívnych dát, musí sa na záložku *Ručná úprava mzdy* zadať nejaká položka. A buď sa zadá nejaké plnenie po skončení pracovného pomeru, alebo sa zadá akákoľvek hodinová, dňová, finančná alebo evidenčná položka s nulovou hodnotou – tá spustí výpočet mzdy, ale samotnú mzdu neovplyvní. A pri výpočte mzdy sa spustí aj výpočet zrážky, ktorý vypočíta položku so zrážkou uvoľnenou z depozitu.

Zrážanie bez depozitu

Ak depozit nie je spustený (nie je zadaný dátum *Depozit od-do*), vypočítaná suma sa zapíše do položky príslušnej zrážky, v našom príklade do položky *Exekúcia 2/3*.

SMF80721	Exekúcia 2/3	peniaze	259,84	EUR
SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	800	EUR

Suma z položky príslušnej zrážky sa zapíše do prevodného príkazu s číslom účtu zadaným v definícii zrážky.



55. Posielanie sumy zrážky na depozitný účet organizácie

Sú organizácie, ktoré majú zriadený depozitný účet. V takom prípade nie je potrebné používať vlastnosť zrážky *Depozit*. Počas zasielania vypočítaných zrážok sa táto bude posielať priamo na depozitný účet, t.j. v definícii zrážky bude v platbe nastavené číslo depozitného účtu.

Po ukončení depozitu sa zmení účet v definícii zrážky na účet, kam sa zrážka bude ďalej posielať, a sumu z depozitného účtu uvoľní účtovník na účet, kam sa má zrážka posielať.

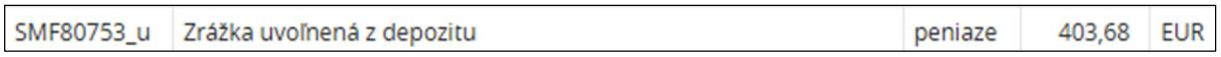
4.1.27.1 NÁŠ TIP: Ako vykonať opravu, ak užívateľ omylom zrazil v rámci depozitu viac, ako bola dlžná čiastka na exekúcii

Užívateľ zrážal zamestnancovi exekúciu do depozitu. Keď mal exekúciu z depozitu uvoľniť zistil, že zrazil viac, než sa má poslať exekútorovi. Ako má užívateľ vykonať opravu?

Ukončí obdobie depozitu (dátum ukončenia je pred začiatkom aktuálneho obdobia spracovania miezd).



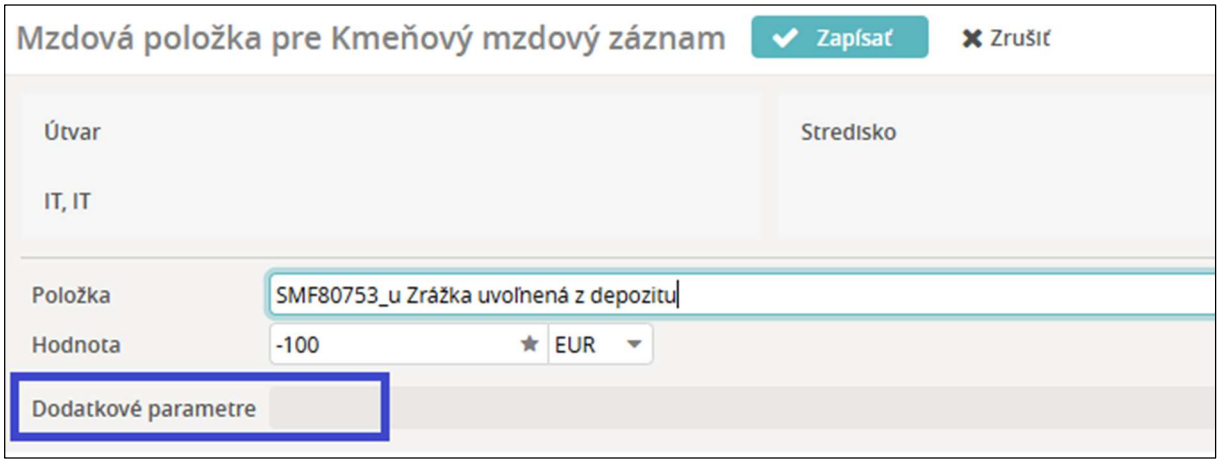
Tým sa v mzde vypočíta položka *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu*,



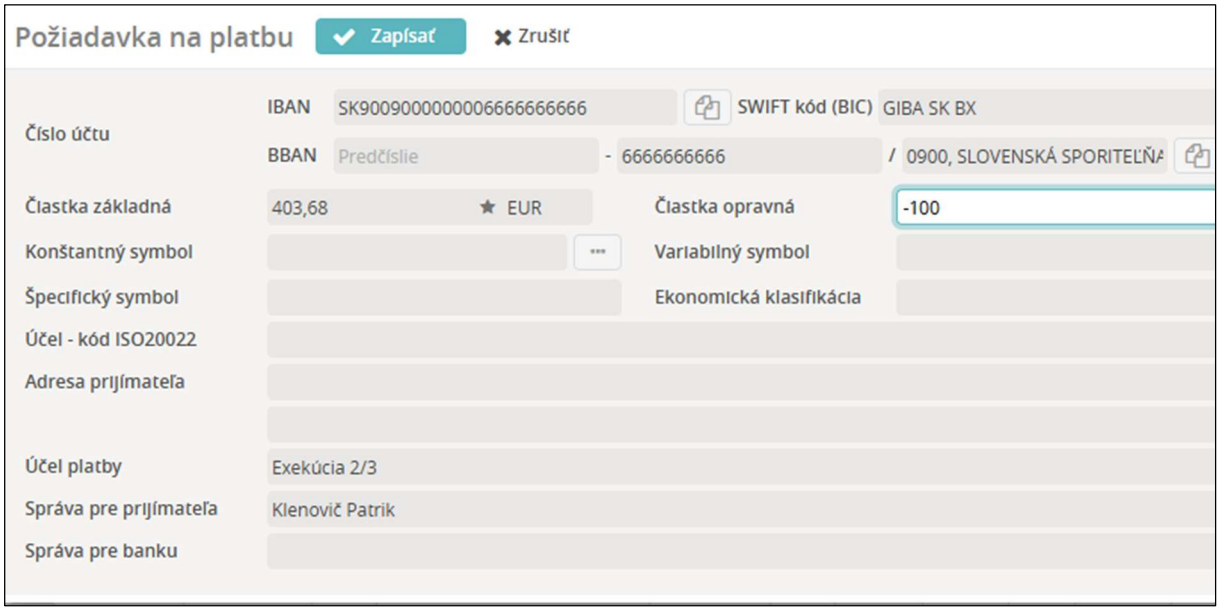
ktorej suma sa zapíše do prevodného príkazu. Keďže sa ale má podľa oznámenia exekútora odoslať menšia čiastka, rozdiel sa zadá na položku *SMF80753_u* s mínusom.

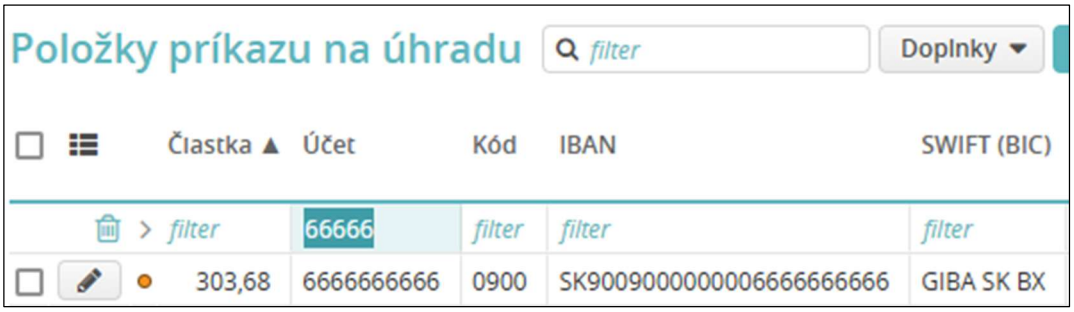


Tu je problém v tom, že pri zadávaní tejto položky do ručnej úpravy mzdy nie je možné priradiť položke dodatkový parameter s identifikáciou platby.



Preto sa musí vo vygenerovanom prevodnom príkaze platu exekútorovi o túto sumu znížiť. Pre editáciu položky príkazu na úhradu je potrebné v zozname platieb kliknúť na tlačidlo *Znovu otvoriť*.





Keďže v tomto prípade uvoľnením sumy z depozitu sa zrážka považuje za vysporiadanú (v zrážke sa vynuluje políčko *Zostatok*), rozdiel (100 €) sa musí zamestnancovi vrátiť. Táto suma sa vráti položkou *SMF80753 Zrážka do depozitu*, t.j. suma sa zadá s mínusom.

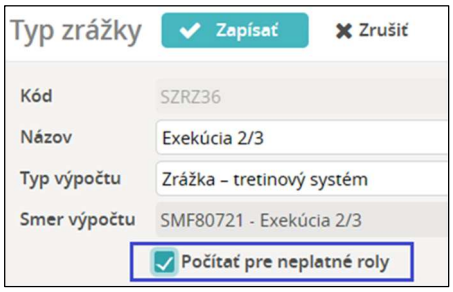


4.1.28 Príklad: zrážka z príjmov po skončení pracovného pomeru

56. Výpočet mzdy je nastavený tak, aby sa zrážky z príjmov po skončení pracovného pomeru nepočítali aj v prípade, že platnosť zrážky nebola ukončená.

Príklad: pracovný pomer trval do 31.1.2022. V mzde za január sa zamestnancovi vyplatila ročná odmena. Zamestnanec mal počas trvania pracovného pomeru nastavenú zrážku *Exekúcia 1/3*, kde ešte zostala nevysporiadaná dlžná čiastka. Platnosť zrážky nebola užívateľom ukončená. Systém po skončení platnosti roly zrážku z príjmov po skončení štandardne nevypočíta.

Ak užívateľ potrebuje spustiť výpočet zrážky v role, ktorá je ukončená, nastaví v definícii typu zrážky vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok* políčko *Počítať pre neplatné roly*.



Vtedy systém spustí výpočet zrážky aj v ukončenej role.

UPOZORNENIE: Toto nastavenie je globálne, t.j. výpočet zrážky sa spustí na všetkých ukončených rolách, ktoré majú v aktuálnom mesiaci príjem po skončení. Ak u ostatných zamestnancov výpočet zrážky nie je žiaduci, je potrebné ukončiť platnosť zrážky na záložke *Rola/ Zrážky/ Zrážky*.

4.1.29 Príklad: zoznam zrážok v zápočtovom liste

57. Pri spracovaní zápočtového listu systém zo záložky *Rola/ Zrážky/ Zrážky* načíta do spracovania zápočtového listu do tabuľky *Údaje o zrážkach zo mzdy* tie zrážky, ktoré majú v definícii typu zrážky označené políčko *Tlač zápočtového listu,* bez ohľadu na to, či sú alebo nie sú vysporiadané.







Políčko je označené v zrážkach: *Exekúcia %, Exekúcia suma, Výživné, Exekúcia výživné suma, Exekúcia výživné %, Neobmedzené výživné, Neobmedzená exekúcia, Bežné výživné, Dlžné výživné (exekúcia 2/3), Exekúcia 2/3, Exekúcia 1/3*. Užívateľ môže toto nastavenie zmeniť podľa potreby, a to aj u ostatných typov zrážok. Užívateľ pri spracovaní zápočtového listu úpravou zoznamu záznamov v tabuľke *Údaje o zrážkach zo mzdy* sám určí, ktoré zrážky ponechá pre zápis do zápočtového listu, a ktoré zrážky odstráni.

Na záložke *Rola/ Zrážky/ Zrážky* sú v zrážkach, ktoré majú označené v definícii typu zrážky políčko *Ďalšie údaje o zrážke*, k dispozícii časti *Rozhodnutie, výmer, exek. príkaz* a *Príjemca zrážky*. Do týchto častí môže užívateľ zadať údaje potrebné do prehľadu zrážok v zápočtovom liste: číslo rozhodnutia, kto rozhodnutie vydal, meno (názov) a adresu príjemcu. Políčko je označené v zrážkach: *Exekúcia %, Exekúcia suma, Výživné, Exekúcia výživné suma, Exekúcia výživné %, Neobmedzené výživné, Neobmedzená exekúcia, Bežné*

výživné, Dlžné výživné (exekúcia 2/3), Exekúcia 2/3, Exekúcia 1/3. Užívateľ môže toto nastavenie zmeniť podľa potreby, a to aj u ostatných typov zrážok.



III. Zrážky zo mzdy

*)	Druh zrážky	Zrážka mes.	Zostatok zrážky	Rozhodnutie, výmer, kto ho vydal	V prospech: meno a adresa, číslo účtu
1	Exekúcia 2/3	0	96,46	1574/2009 Okresný súd Čadca	Exekútorský úrad Čadca Nová 12 022 04 Čadca 5555555555 / 0900

Nastavenie stavu jednotlivých označovacích políčok v definícii typu zrážky je zobrazené v zozname *Typy zrážok* vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok*.

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Typ editora	Depozit	Počítať vždy	Kontrola zostatku	Ďalšie údaje	Tlač ZL	Aktívne
	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
Exekúcia 2/3	Zrážka – tretinový systém	SMF80721 Exekúcia 2/3	Editor zrážky - tretinový systém	SMF80753 Zrážka do depozitu	N	N	A	A	A
Exekúcia 1/3	Zrážka – tretinový systém	SMF80720 Exekúcia 1/3	Editor zrážky - tretinový systém	SMF80753 Zrážka do depozitu	N	N	A	A	A